



## Behandling av budsjett og økonomiplan 2020-2023

<b>Saksbehandler:</b> Jan Erik Hermann <b>E-post:</b> jan.erik.hermann@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 90219818	<b>Arkivref:</b> 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	13.11.2019	52/19

### Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 13.11.2019 - 52/2019

#### BEHANDLING:

Det ble fremmet følgende tilleggsforslag til nytt pkt 1 (innstillinga blir da pkt. 2 - pkt. 4).

*AMU ønsker å uttrykke en bekymring for de bemanningsmessige konsekvensene av investeringstakten, og den påvirkning det kan få for de ansatte sitt arbeidsmiljø.*

#### Votering:

Det ble først votert over forslaget til nytt pkt. 1. Enstemmig vedtatt.

Det ble så votert samlet over leders forslag til vedtak og vedtatt nytt pkt. 1. Enstemmig vedtatt.

#### VEDTAK:

1. AMU ønsker å uttrykke en bekymring for de bemanningsmessige konsekvensene av investeringstakten, og den påvirkning det kan få for de ansatte sitt arbeidsmiljø.
2. Ved nødvendig omstilling av organisasjonen skal endringer og prosesser gjennomføres i tråd med arbeidsmiljølovens krav. Arbeidsmiljøutvalget ber herunder partene om å ha særlig fokus på
  - gode rutiner for informasjon, tilrettelegging og utvikling av de ulike arbeidsplassene som berøres av omstillingene
  - gode rutiner for drøfting av arbeidsforholdene, for rådgøring med vernetjenesten og for ansattes medvirkning
  - god systematikk i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, med spesielt fokus på risikovurderinger og handlingsplaner for å redusere risiko
  - vern mot diskriminering
3. Arbeidsmiljøutvalget ber om rapport fra de ulike virksomhetene om hvordan oppgavene i pkt. 1 planlegges fulgt opp i de ulike delene av organisasjonen. Slik rapport skal foreligge til AMU-møtet 13. januar.
4. Arbeidsmiljøutvalget ber virksomhetene rapportere hvert kvartal om utviklingen i arbeidsmiljøet, etter nærmere fastsatte kriterier. Slike kriterier vedtas i AMU i møtet 13. januar.

### **Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:**

1. Ved nødvendig omstilling av organisasjonen skal endringer og prosesser gjennomføres i tråd med arbeidsmiljølovens krav. Arbeidsmiljøutvalget ber herunder partene om å ha særlig fokus på
  - gode rutiner for informasjon, tilrettelegging og utvikling av de ulike arbeidsplassene som berøres av omstillingene
  - gode rutiner for drøfting av arbeidsforholdene, for rådgøring med vernetjenesten og for ansattes medvirkning
  - god systematikk i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, med spesielt fokus på risikovurderinger og handlingsplaner for å redusere risiko
  - vern mot diskriminering
2. Arbeidsmiljøutvalget ber om rapport fra de ulike virksomhetene om hvordan oppgavene i pkt. 1 planlegges fulgt opp i de ulike delene av organisasjonen. Slik rapport skal foreligge til AMU-møtet 13. januar.
3. Arbeidsmiljøutvalget ber virksomhetene rapportere hvert kvartal om utviklingen i arbeidsmiljøet, etter nærmere fastsatte kriterier. Slike kriterier vedtas i AMU i møtet 13. januar.

### **Vedlegg:**

- 1 Nærværstall
- 2 Budsjett 2020 Rådmannens forslag
- 3 Budsjett 2020 Rådmannens presentasjon
- 4 Informasjonsskriv til ansatte i helse og velferd

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

- Arbeidsgiver skal vurdere konsekvenser: Arbeidsmiljøloven § 3-1
- Krav til informasjon, medvirkning og utvikling: Arbeidsmiljøloven § 4-2
- Verneombudet skal tas med på råd: Arbeidsmiljøloven § 6-2 fjerde ledd
- Arbeidsmiljøutvalget sin rolle: Arbeidsmiljøloven § 7-2 andre ledd bokstav d)
- Informasjon og drøfting: Arbeidsmiljøloven §§ 8-1 og 8-2
- Bedriftshelsetenesta si rolle: Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-2 første ledd bokstav a)

### **Saksopplysninger:**

Rådmannen sitt forslag til budsjett for 2020 og økonomiplan for 2020-2023 ble presentert 7. februar, og skal vedtas utlagt til allment ettersyn av formannskapet 21. november. Kommunestyret gjør endelig vedtak 9. desember.

Arbeidsmiljøutvalget skal behandle planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, og AMU sin vurdering vil være spesielt viktig når større omstillinger skal gjennomføres. Rådmannen sitt forslag legger opp til store omstillinger.

### **Vurdering:**

Forslag til økonomiplan legger opp til reduksjoner i driften på samlet 52 millioner i 2020, og som øker jevnt på i løpet av 4-årsperioden.

Det er viktig at organisasjonen er våken i forhold til å ivareta arbeidsmiljøet i fasen med store omstillinger. Arbeidsmiljøutvalget ønsker derfor å gi tydelige signaler til partene om å bidra til at vi sikrer et godt og helsefremmende arbeidsmiljø også i en slik krevende fase med omstilling.

Dette krever tett oppfølging, og arbeidsmiljøutvalget ønsker jevn rapportering etter hvert kvartal i samme kvartalsrapport som rapporterer om pengebruk i de ulike virksomhetene.

Der virksomhetene har spesielle behov, kan en velge å opprette underutvalg, og kople både Nav arbeidslivssenter, vår egen bedriftshelsetjeneste.

Kommunens personalavdeling skal være tett på og bidra til at omstillingene løses på en god måte.