



Verdal kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Vuku, Verdal - 2. etasje Gjensidigegården
Dato: 02.09.2019
Tid: 13:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Torgeir Skevik	Leder	VK
Bård Kotheim	Nestleder	VK
Trine Wågø	Medlem	HVO
Lise Heggdal	Medlem	FAGFORB
Alis Ambli Solberg	Medlem	FAGFORB
Christian Floan Aalberg	Medlem	UTDFORB
Anne Grete Wold Olsen	Medlem	VK
Jostein Grimstad	Medlem	VK

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
------	----------	-------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Jan Erik Hermann	Utvalgssekretær	
John Olav Larsen	Prosjektleder skole- og barnehagebygg	
Lars Einar Karlsen	Virksomhetsleder Ressurs-senter Oppvekst	

Ellers møtte:

Navn	Stilling
Rune Holmlimo	ANT Bedriftshelsetjeneste
Endre Tolo Hausberg	NAV Arbeidslivssenter

Saksnr	Innhold
PS 38/19	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 39/19	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 40/19	Oversikt over rapporterte forbedringsforslag og avvik 1. halvår
PS 41/19	Nærværsutvikling 1. halvår
PS 42/19	Utbygging og oppgradering av dagens Vinne skole til ny skole for skolekretsene Ness og Vinne skolekrets
PS 43/19	Forbedring av Kvalitetssystemet Compilo.
PS 44/19	Ny digital HMS/IA plan for Verdal kommune
PS 45/19	Statusrapportering om vårt IA-arbeid fra NAV Arbeidslivssenter.
PS 46/19	Oppfølging av medarbeiderundersøkelse.
PS 47/19	Aktuelle tilsynsrapporter Arbeidstilsynet og Verdal kommune.
PS 48/19	Orienteringer: <ol style="list-style-type: none"> 1. Orientering fra arbeidsgruppa - Arbeidsgiverpolitikk for HMS og IA arbeidet v/ Virksomhetsleder Ressurscenter oppvekst – Lars Einar Karlsen. 2. Mottatt sak om Arbeidsforholdene i ROS v/ Personal og HMS sjef Torgeir Skevik. 3. Flexitidsreglementet v/ Personal og HMS sjef Torgeir Skevik. 4. Status og inngang til planer for HMS og IA arbeidet 2020 – er det integrert i budsjettarbeidet v/ Personal og HMS sjef Torgeir Skevik.

PS 38/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Innkalling og sakliste godkjennes.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK/INNSTILLING:

Innkalling og sakliste godkjennes.

Nærvær 1. halvår 2019	
Rådmannen	96,7 %
Oppvekst	92,1 %
126 Oppvekst felles	89,2 %
127 Virksomhetsområde skole/sfo	92,8 %
128 Virksomhetsområde barnehager	90,7 %
Velferd	89,8 %
150 Hjemmetjenesten	89,5 %
153 Institusjonstjenesten	90,7 %
156 Bo og dagtilbudstjenesten	88,3 %
158 Velferd felles	94,6 %
135 NAV	91,8 %
Samfunnsutvikling	96,0 %
125 Kultur	98,8 %
140 Landbruk, miljø og arealforvaltning	96,3 %
141 Teknisk drift	95,9 %
145 Integrering og mangfold	94,7 %
Innherred kommunesamarbeid	94,5 %
170 Regnskap, innfordring, lønn	93,0 %
171 Geodata og oppmåling	98,6 %

AMU ønsker fremover mer informasjon bak nærværstallene. Det bør lages en oversikt over enheter med lavt og høyt nærvær, med kommentarer fra enhetene.

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Nærværsutviklingen for Verdal kommune tas til orientering.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Nærværsutviklingen for Verdal kommune tas til orientering.

PS 42/19 Utbygging og oppgradering av dagens Vinne skole til ny skole for skolekretsene Ness og Vinne skolekrets

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

Gjennomgang av prosjektet, se saken.

Det er ikke kommet inn noen innsigelser fra ansatte, jfr. prosjektleder. Tillitsvalgte i AMU bekrefter også bare positive tilbakemeldinger fra sine plasstillitsvalgte. Tillitsvalgte har vært involvert i prosessen og er godt fornøyd med måten saken er behandlet.

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

AMU vedtar og godkjenner planene for nye Vinne skole og bekrefter at ansatte har vært delaktig i medvirkningsprosessen.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

AMU vedtar og godkjenner planene for nye Vinne skole og bekrefter at ansatte har vært delaktig i medvirkningsprosessen.

PS 43/19 Forbedring av Kvalitetssystemet Compilo.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

En arbeidsgruppe bestående av Lene Antonsen, HVO Trine Wågø, Hårvard Holmen, Rune Gjelvold, Rune Holmlimo ANT HMS, og Jan Erik Hermann har evaluert avviksalternativene i kvalitetssystemet Compilo. Det har vært over 400 avviksalternativ i kvalitetssystemet Compilo. Arbeidsgruppen har forenklet og satt sammen et nytt sett med avviksalternativ. Dette forslaget er sendt ut på høring. 3 Høringsuttalelser, som gjennomgått og noe endring er gjort i forhold til det. Det nye settet med avviksalternativ implementeres i ny Compiloversjon som startes opp i slutten av 2019. Disse nye alternativene er også gjenbrukbare hvis programvaren i kvalitetssystemet endres.

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Forbedringsforslaget til nye avviksalternativ i kvalitetssystemet vedtas.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Forbedringsforslaget til nye avviksalternativ i kvalitetssystemet vedtas.

PS 44/19 Ny digital HMS/IA plan for Verdal kommune

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

Vi har i dag en manuell HMS og IA plan som brukes ute i enhetene. Det jobbes med en digital versjon av HMS og IA planen. Planen vil da kunne bli et levende dokument som brukes jevnlig. I tillegg kan styringsdata hentes ut på en enkel måte.

Det ble presentert et produkt som nærmer seg ferdig. Det trengs nå kun noen timer med programmering og et par møter med kommunen før det er et ferdig produkt. Målet er oppstart fra 01.01.2012. Tilbakemelding fra AMU om et ønske om å se nærmere på området « kategorier » i kvalitetssystemet Compilo og « kategorier » i digital HMS/IA plan. Kan disse være like?

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Presentasjon av ny digital HMS/IA plan for Verdal kommune tas til orientering.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Presentasjon av ny digital HMS/IA plan for Verdal kommune tas til orientering.

PS 45/19 Statusrapportering om vårt IA-arbeid fra NAV Arbeidslivssenter.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

NAV Arbeidslivssenter orienterte om hva og i hvilke sammenhenger de hadde hatt oppdrag i Verdal kommune. I tillegg til en orientering om hva de kan bidra med, se også [vedlegg](#). Ny IA-avtale gir muligheter for samarbeid med Arbeidslivssenter på bl. Bransjeprogrammet og Innsats mot lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær. Se vedlegg fra Arbeidslivssenteret. Arbeidslivssenteret ønsker fortsatt å bidra ift. Institusjon som tidligere avtalt. Hvis kommunen ønsker det, kan også barnehager og Hjemmetjenesten bli med i programmet.

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

- AMU anbefaler bistand fra ALS jfr. bransjeprogrammet, på områdene barnehage, institusjon og hjemmetjenesten.
- Statusrapport fra NAV Arbeidslivssenter tas til orientering

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

- AMU anbefaler bistand fra ALS jfr. bransjeprogrammet, på områdene barnehage, institusjon og hjemmetjenesten.
- Statusrapport fra NAV Arbeidslivssenter tas til orientering.

PS 46/19 Oppfølging av medarbeiderundersøkelse.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

Presentasjon av resultatene fra medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i forbindelse med «Ny arbeidsgiverpolitikk», [presentasjon](#) vedlagt. Dette er en grovmasket tilbakemelding til arbeidsgruppene, som ikke gir sektorvise svar.

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Medarbeiderundersøkelsen tas til orientering.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Medarbeiderundersøkelsen tas til orientering.

PS 47/19 Aktuelle tilsynsrapporter Arbeidstilsynet og Verdal kommune.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

En presentasjon av aktuelle tilsynsrapporter Arbeidstilsynet og Verdal kommune. Hvordan kan vi som organisasjon lære av de tilsynene som skjer i kommunen. AMU ber om at dette temaet også vurderes som egen sak på storledermøtene. Det har vært 1 avsluttet tilsyn hittil i år; Reinsholm.

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Informasjon om tilsynssaken tas til orientering.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK/INNSTILLING:

Informasjon om tilsynssaken tas til orientering.

PS 48/19 Orienteringer:

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 02.09.2019

BEHANDLING:

1. Orientering fra arbeidsgruppa - Arbeidsgiverpolitikk for HMS og IA arbeidet v/
Virksomhetsleder Ressurssenter oppvekst – Lars Einar Karlsen.
Se [eget vedlegg](#).

Sak 2, 3 og 4 utgår.