



Verdal kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: , Ness skole
Dato: 04.11.2019
Tid: 13:00

Faste medlemmer som møtte:

| Navn | Funksjon | Representerer |
|-------------------------|-----------|---------------|
| Bård Kotheim | Nestleder | VK |
| Trine Wågø Olsen | Medlem | HVO |
| Lise Heggdal | Medlem | FAGFORB |
| Alis Ambli Solberg | Medlem | FAGFORB |
| Christian Floan Aalberg | Medlem | UTDFORB |
| Anne Grete Wold Olsen | Medlem | VK |
| Torgeir Skevik | Leder | VK |

Faste medlemmer som ikke møtte:

| Navn | Funksjon | Representerer |
|------------------|----------|---------------|
| Jostein Grimstad | Medlem | VK |

Fra administrasjonen møtte:

| Navn | Stilling |
|---------------------|-------------------------|
| Per Tore Sandsaunet | Programrådgiver |
| Stian Nesse | Rektor Ness/Vinne skole |
| Arild Wold | TLV Ness/Vinne skole |
| Kristin Bakken | TLV Ness/Vinne skole |
| Anne Britt Leinum | VO Ness/Vinne skole |

Eller møtte:

| Navn | Funksjon |
|---------------|-----------------------------|
| Rune Holmlimo | ANT HMS og bedriftshelse AS |

| Saksnr | Innhold |
|----------|---|
| PS 38/19 | Godkjenning av innkalling og sakliste |
| PS 39/19 | Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte |
| PS 40/19 | Etablering av underutvalg av arbeidsmiljøutvalget |
| PS 41/19 | Opptak i KLP sitt HMS- nettverk |
| PS 42/19 | Flytteprosessen Ness/Vinne skole - i et arbeidsmiljøperspektiv |
| PS 43/19 | Endringer i organisering av AKAN arbeidet. |
| PS 44/19 | Arbeidsforhold ved ROS |
| PS 45/19 | Budsjett og økonomiplan |
| PS 46/19 | Nærværsoversikt |
| PS 47/19 | Valg av varamedlem til Arbeidsmiljøutvalget |
| PS 48/19 | Møteplan AMU 1. møte 2020 |
| PS 49/19 | Orienteringer <ul style="list-style-type: none">• Status Verdal Bo- og behandlingssenter – Rådgiver Per Tore Sandsaunet• Innfasing ny versjon Compilo 27.11.2019 – Rådgiver Jan Erik Hermann |

PS 38/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 -

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Innkalling og sakliste godkjennes.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes.

PS 39/19 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Møteprotokoll fra 02.09.2019 godkjennes.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Møteprotokoll fra 02.09.2019 godkjennes.

PS 40/19 Etablering av underutvalg av arbeidsmiljøutvalget

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 40/2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

1. Arbeidsmiljøutvalget oppretter herved et underutvalg for å arbeide med videreutvikling av arbeidsmiljøet i institusjonstjenesten, med spesielt fokus på å øke nærvær og hindre frafall.
2. Underutvalget forankres hos virksomhetsleder for institusjonstjenesten og består av ledere og valgte arbeidstakerrepresentanter både fra fagorganisasjonene og fra vernetjenesten.
3. Gjennom bransjeprogrammet knyttet til ny IA- avtale vil arbeidet i institusjonstjenesten styrkes med representanter fra Nav og fra vår bedriftshelsetjeneste, i tillegg til at personalavdelingen deltar.
4. Arbeidsmiljøutvalget gir herved virksomhetsledere forøvrig myndighet til å opprette underutvalg av arbeidsmiljøutvalget for å arbeide med utvikling av

arbeidsmiljøet i hele eller deler av sin virksomhet. Utvalgene skal være partssammensatt, og ledervervet går «på omgang» mellom arbeidsgiver og fagorganisasjoner slik som i arbeidsmiljøutvalget.

5. Virksomhetsleder skal rapportere til arbeidsmiljøutvalget om prosesser som iverksettes gjennom slike underutvalg, og også rapportere om resultater av gjennomførte prosesser.
6. Arbeidsmiljøutvalget kan selv opprette underutvalg i virksomheter der utvalget ser at det er behov for å styrke innsatsen for å videreutvikle arbeidsmiljøet.

Tilleggsforslag fra utdanningsforbundet i pkt.5:

Alle referat fra underutvalgsendes til AMU` arbeidsutvalg for orientering.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

- 1 Arbeidsmiljøutvalget oppretter herved et underutvalg for å arbeide med videreutvikling av arbeidsmiljøet i institusjonstjenesten, med spesielt fokus på å øke nærvær og hindre frafall.
- 2 Underutvalget forankres hos virksomhetsleder for institusjonstjenesten og består av ledere og valgte arbeidstakerrepresentanter både fra fagorganisasjonene og fra vernetjenesten.
- 3 Gjennom bransjeprogrammet knyttet til ny IA- avtale vil arbeidet i institusjonstjenesten styrkes med representanter fra Nav og fra vår bedriftshelsetjeneste, i tillegg til at personalavdelingen deltar.
- 4 Arbeidsmiljøutvalget gir herved virksomhetsledere forøvrig myndighet til å opprette underutvalg av arbeidsmiljøutvalget for å arbeide med utvikling av arbeidsmiljøet i hele eller deler av sin virksomhet. Utvalgene skal være partssammensatt, og ledervervet går «på omgang» mellom arbeidsgiver og fagorganisasjoner slik som i arbeidsmiljøutvalget.
- 5 Virksomhetsleder skal rapportere til arbeidsmiljøutvalget om prosesser som iverksettes gjennom slike underutvalg, og også rapportere om resultater av gjennomførte prosesser. Alle referat fra underutvalgsendes til AMU`s samarbeidsutvalg for orientering.
- 6 Arbeidsmiljøutvalget kan selv opprette underutvalg i virksomheter der utvalget ser at det er behov for å styrke innsatsen for å videreutvikle arbeidsmiljøet.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

- 1 Arbeidsmiljøutvalget oppretter herved et underutvalg for å arbeide med videreutvikling av arbeidsmiljøet i institusjonstjenesten, med spesielt fokus på å øke nærvær og hindre frafall.
- 2 Underutvalget forankres hos virksomhetsleder for institusjonstjenesten og består av ledere og valgte arbeidstakerrepresentanter både fra fagorganisasjonene og fra vernetjenesten.

- 3 Gjennom bransjeprogrammet knyttet til ny IA- avtale vil arbeidet i institusjonstjenesten styrkes med representanter fra Nav og fra vår bedriftshelsetjeneste, i tillegg til at personalavdelingen deltar.
- 4 Arbeidsmiljøutvalget gir herved virksomhetsledere forøvrig myndighet til å opprette underutvalg av arbeidsmiljøutvalget for å arbeide med utvikling av arbeidsmiljøet i hele eller deler av sin virksomhet. Utvalgene skal være partssammensatt, og ledervervet går «på omgang» mellom arbeidsgiver og fagorganisasjoner slik som i arbeidsmiljøutvalget.
- 5 Virksomhetsleder skal rapportere til arbeidsmiljøutvalget om prosesser som iverksettes gjennom slike underutvalg, og også rapportere om resultater av gjennomførte prosesser.
- 6 Arbeidsmiljøutvalget kan selv opprette underutvalg i virksomheter der utvalget ser at det er behov for å styrke innsatsen for å videreutvikle arbeidsmiljøet.

PS 41/19 Opptak i KLP sitt HMS- nettverk

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 41/2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

1. Verdal kommune søker om opptak i KLP sitt HMS- nettverk.
2. Prosjektet vi søker støtte for å gjennomføre er innføring av ny arbeidsgiverpolitikk på HMS- og -IA- området.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Verdal kommune søker om opptak i KLP sitt HMS- nettverk.
2. Prosjektet vi søker støtte for å gjennomføre er innføring av ny arbeidsgiverpolitikk på HMS- og -IA- området.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

3. Verdal kommune søker om opptak i KLP sitt HMS- nettverk
4. Prosjektet vi søker støtte for å gjennomføre er innføring av ny arbeidsgiverpolitikk på HMS- og -IA- området

PS 42/19 Flytteprosessen Ness/Vinne skole - i et arbeidsmiljøperspektiv

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 42/2019

BEHANDLING:

Rektor og partssamarbeidet hadde etablert en presentasjon for utvalget. Denne ble gjennomgått i møtet. Presentasjonen vedlegges protokollen.

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Orienteringen fra Ness/Vinne tas til orientering.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Orienteringen fra Ness/Vinne tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Saken tas til orientering

PS 43/19 Endringer i organisering av AKAN arbeidet.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 43/2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

- AKAN utvalget legges ned.
- Organisering av AKAN arbeidet framover:
 - Forankring av det forebyggende AKAN arbeidet og godkjenning av AKAN rutiner legges til Arbeidsmiljøutvalget.
 - Ansvar for AKAN arbeid inngår i kommunes ordinære HMS og IA arbeid.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

- AKAN utvalget legges ned.
- Organisering av AKAN arbeidet framover:
 - Forankring av det forebyggende AKAN arbeidet og godkjenning av AKAN rutiner legges til Arbeidsmiljøutvalget.
 - Ansvar for AKAN arbeid inngår i kommunes ordinære HMS og IA arbeid.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

- AKAN utvalget legges ned.

- Organisering av AKAN arbeidet framover:
 - Forankring av det forebyggende AKAN arbeidet og godkjenning av AKAN rutiner legges til Arbeidsmiljøutvalget.
 - Ansvar for AKAN arbeid inngår i kommunes ordinære HMS og IA arbeid.

PS 44/19 Arbeidsforhold ved ROS

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 44/2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

Kommunen ved byggansvarlige, gjennomfører informasjon og orienteringsmøte for ansatte ved ROS. Mål for dette møtet, bør være å gi de ansatte informasjon om eventuelle tiltak og fremdriftsplan for bygget. Møtet bør avholdes innen 01.12.19.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

Kommunen ved byggansvarlige, gjennomfører informasjon og orienteringsmøte for ansatte ved ROS. Mål for dette møtet, bør være å gi de ansatte informasjon om eventuelle tiltak og fremdriftsplan for bygget. Møtet bør avholdes innen 01.12.19.

PS 45/19 Budsjett og økonomiplan

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 45/2019

BEHANDLING:

Forslag fra arbeidsmiljøutvalgets leder i møtet:

Budsjettet bør behandles i et ekstraordinært møte, i og med at kunnskapsgrunnlaget for saken blir presentert direkte i møtet.

Arbeidsmiljøutvalget samlet seg om følgende vedtak.

1. Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering
2. Behandling av budsjett 2020 og økonomiplan 2020-2023 behandles i ekstraordinært møte 13. november.
3. Kunnskap fra rådmannen presentert i møtet på budsjett og økonomiplan er med og danner kunnskapsgrunnlaget for den formelle behandlingen av saken 13. november.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering
2. Behandling av budsjett 2020 og økonomiplan 2020-2023 behandles i ekstraordinært møte 13. november.

3. Kunnskap fra rådmannen presentert i møtet på budsjett og økonomiplan er med og danner kunnskapsgrunnlaget for den formelle behandlingen av saken 13. november.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Ferdig Budsjett og økonomiplan vil bli behandlet i et nytt møte i nov/des.

PS 46/19 Nærværsoversikt

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 46/2019

BEHANDLING:

Tilleggsforslag fra utdanningsforbundet:

Nærværsoversikten oversendes som del av kunnskapsgrunnlaget for arbeidsmiljøutvalgets behandling av budsjett 2020 og økonomiplan for perioden 2020-2023 i ekstraordinært møte 13. november.

Forslag til vedtak:

1. Nærværsoversikten tas til orientering.
2. Nærværsoversikten oversendes som del av kunnskapsgrunnlaget for arbeidsmiljøutvalgets behandling av budsjett 2020 og økonomiplan for perioden 2020-2023 i ekstraordinært møte 13. november.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Nærværsoversikten tas til orientering.
2. Nærværsoversikten oversendes som del av kunnskapsgrunnlaget for arbeidsmiljøutvalgets behandling av budsjett 2020 og økonomiplan for perioden 2020-2023 i ekstraordinært møte 13. november.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Nærværsoversikt 3. kvartal tas til orientering.

PS 47/19 Valg av varamedlem til Arbeidsmiljøutvalget

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 47/2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

Elin Myhre (Norsk Sykepleierforbund) velges som varamedlem til AMU.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Elin Myhre (Norsk Sykepleierforbund) velges som varamedlem til AMU.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Elin Myhre (Norsk Sykepleierforbund) velges som varamedlem **PS 48/19 Møteplan AMU 1. møte 2020**

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 - 48/2019

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende dato for første møtet i 2020:
Mandag 13. januar, fra 13.00 – 15.30.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende dato for første møtet i 2020:
Mandag 13. januar, fra 13.00 – 15.30.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende dato for første møtet i 2020:

Mandag 13. januar

Fra 13.00 – 15.30

PS 49/19 Orienteringer

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.11.2019 -

BEHANDLING:

VEDTAK:

- Status Verdal Bo- og behandlingssenter – Rådgiver Per Tore Sandsaunet

Det ble holdt en kort og innholdsrik orientering om status og veien videre frem mot realisering av bygget, og det ble delt ut en bok til arbeidsmiljøutvalgets medlemmer som beskriver prosess og innhold i det nye bygget.

Byggeplanene er sendt over til arbeidstilsynet for godkjenning.

Husbanken har vedtatt størrelsen på tilskuddene til Verdal kommune knyttet til bygget.

- Innfasing av ny versjon Compilo 27.11.2019 – Rådgiver Jan Erik Hermann

Saken flyttes til ekstraordinært møte 13. november.