



Verdal kommune

Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Verdal kommunestyresal, Verdal
Dato: 04.02.2019
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamedlemmer.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 1/19	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/19	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 3/19	Valg av leder og nestleder til AMU Verdal 2019
PS 4/19	Valg av medlemmer til Arbeidsutvalg til Arbeidsmiljøutvalget
PS 5/19	Årsrapport Arbeidsmiljøutvalget
PS 6/19	Årsrapport treningsavtaler
PS 7/19	Årshjul Arbeidsmiljøutvalget
PS 8/19	Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver
PS 9/19	Møteplan AMU Verdal vår og høst 2019
PS 10/19	Bedriftshelsetjenesten ANT HMS Bedriftshelse AS - Presentasjon av årsrapport, samt rapport fra AKAN-utvalget
PS 11/19	Avvik og fraværsmelding
PS 12/19	Orienteringer: Omstilling og nedbemanning – HMS og personalsjef Torgeir Skevik

PS 1/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 2/19 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Valg av leder og nestleder til AMU Verdal 2019

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	3/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsgiversiden skal inneha ledervervene i AMU for 2019.

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2019, velges: Torgeir Skevik.

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2019, velges: Bård Kotheim.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøloven §7-1 pkt 4.

(4) Arbeidsgiveren og arbeidstakerne skal ha like mange representanter i utvalget. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter. Representantene for bedriftshelsetjenesten har ikke stemmerett i utvalget. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal kommune har årlig valg av leder og nestleder.

Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden bytter på å ha ledervervene. Christian Floan Aalberg, som representerer arbeidstakersiden, har vært leder i 2018. Lise Heggdal har vært nestleder i samme periode.

På arbeidsgiverside går Frode Kvitem og Anne Kari Haugdal ut av sine roller som medlem av Arbeidsmiljøutvalget, fra 2019. De erstattes av Torgeir Skevik og Anne Grete Wold Olsen.

Vurdering:

Arbeidsgiversiden skal inneha ledervervene i AMU for 2019.

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2019, velges: Torgeir Skevik.

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2019, velges: Bård Kotheim.



Valg av medlemmer til Arbeidsutvalg til Arbeidsmiljøutvalget

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	4/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Følgende representanter velges i arbeidsutvalget for AMU Verdal kommune i 2019:

1. Torgeir Skevik – leder AMU
2. Representant fra arbeidstakersiden: Christian Floan Aalberg
3. Utvalgssekretær – Jan Erik Hermann.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsutvalget (AU) består av to personer og utvalgssekretær. Arbeidsmiljøutvalgets (AMU) leder vil være en naturlig del av dette utvalget og er i så måte en selvsagt representant. Det andre medlemmet skal representere enten arbeidsgiver eller arbeidstaker avhengig av hva leder til enhver tid er – både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden skal være representert i AU.

Arbeidsutvalget gis saksforberedende myndighet, men ikke myndighet til å ta avgjørelser på vegne av AMU. AU møtes i forkant av hvert møte i Arbeidsmiljøutvalget, ca. 1 måned før, og går gjennom årshjul, innsendte saker, mv., og utformer sakliste og innkalling i samråd med utvalgssekretær.

Vurdering:

Følgende representanter velges i arbeidsutvalget for AMU Verdal kommune i 2019:

1. Torgeir Skevik – leder AMU

2. Representant fra arbeidstakersiden: Christian Floan Aalberg
3. Utvalgssekretær – Jan Erik Hermann.



Årsrapport Arbeidsmiljøutvalget

Saksbehandler: Christian Floan Aalberg E-post: christian-floan.aalberg@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2018/7373 - /449
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	5/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapporten til orientering

Vedlegg:

- 1 Årsrapport Arbeidsmiljøutvalget

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Vurdering:



Årsrapport treningsavtaler

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	6/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Årsrapport treningsavtaler 2018, tas til orientering

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Verdal kommune har en bedriftsavtale med Sprek treningssenter. Ansatte i Verdal kommune betaler 299 kroner for innmelding, Spreknøkkel og PT start. Ink. 3 PT timer og personlig digitalt treningsprogram. (PT=personlig trener). Ansatte i kommunen betaler 44 kroner pr. mnd.

Uavhengig av dette, tilbyr Verdal kommune gratis fellestrening for alle ansatte hver onsdag kl. 16.00.

(september til desember, og januar til mai)

Verdal kommune tilbyr også gratis basseng/svømming hver onsdag, 20.30 til 21.30.

Antall ansatte i bassenget hver onsdag høsten 2018:

Dato:	Antall ansatte
5. september 2018	1
12. september 2018	8
19. september 2018	12
26. september 2018	15
3. oktober 2018	9
10. oktober 2018	stengt
17. oktober 2018	5
24. oktober 2018	4
31. oktober 2018	18
7. november 2018	12
14. november 2018	11
21. november 2018	6
28. november 2018	13
5. desember 2018	8
12. desember 2018	6
19. desember 2018	3

Antall ansatte på Sprek hver onsdag høsten 2018:

Dato:	Antall ansatte
05.sep	42
12.sep	38
19.sep	42
26.sep	37
03.okt	22
10.okt	32
17.okt	35
24.okt	41
31.okt	36
07.nov	29
14.nov	32
21.nov	25
28.nov	24
05.des	26
12.des	18

19.des	22
--------	----

Tilbakemelding fra Sprek: Det har vært supert oppmøte stort sett hele høsten/vinteren så langt, som er superbra, men tidvis og litt trangt om plassen. Vedvarer dette kan vi gjerne tilby å kjøre to timer, f. eks en fra 15.30-16.15 og en fra 16.15 til 17.00. Muligens vil dette også være bedre tidspunkter for at de fleste skal kunne dra rett fra jobb, heller enn å vente en halvtime eller ikke rekke timen, men det er selvfølgelig opp til dere om dere ønsker å benytte et slik tilbud!

Vurdering:

Årsrapport treningsavtaler 2018, tas til orientering



Årshjul Arbeidsmiljøutvalget

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	7/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner årshjulet for faste saker til Arbeidsmiljøutvalget.

Vedlegg:

- 1 Årshjul AMU

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

AMU har noen lovpålagte oppgaver som i utstrakt grad blir påvirket av antallet hendelser (jf. ulykker o.l.), og ikke minst om AMU skal behandle spørsmål. Når det gjelder rapportering skal Arbeidsmiljøutvalget behandle følgende saker fortløpende:

- Vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger
- Gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldesarbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen.
- Gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieneundersøkelser og måleresultater.

Andre spørsmål kan også tas opp. (sendes til Arbeidsmiljøutvalgets sekretær eller leder), men da kan AMU fritt vurdere hvorvidt dette skal behandles.

Vurdering:

Arbeidsmiljøutvalget har et årshjul som revideres kontinuerlig. Faste oppgaver fordeles på 5 møter. Andre oppgaver plasseres i egen mappe i midten av årshjulet. Arbeidsutvalget (AU) har revidert årshjulet, og legger fram dette for godkjenning i Arbeidsmiljøutvalget.



Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver

Saksbehandler: Christian Floan Aalberg E-post: christian-floan.aalberg@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2018/7373 - /449
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	8/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

- a) Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten
 - b) Utvalget eller representanter for utvalget foreta befaringer i virksomheten for å kartlegge og vurdere behovet for verne- og miljøtiltak. Verneombud og arbeidsledere for de enkelte områder i virksomheten bør delta under befaringsen av områder som de er verneombud eller arbeidsleder for
 - c) Utvalget delta i å utarbeide en handlingsplan for verne- og miljøarbeidet i virksomheten
 - d) Utvalget skal gi råd om prioritering av virksomhetens planer i arbeidsmiljøspørsmål og selv ta opp spørsmål om nye tiltak
 - e) Utvalget skal fastsette retningslinjer for introduksjon av nye tilsatte arbeidstakere om det som gjelder verne- og miljøarbeidet i virksomheten og se til at arbeidsgiveren sørger for opplæring av nye tilsatte så snart som mulig etter tilsettingen
- Punktene a-c beskriver en deltakelse fra AMU. AMU kan delegere oppgaver, men AMU har ansvaret. AMU skal være på systemnivå, stille krav og sørge for at oppgaver og rutiner blir fulgt opp.

- Det forutsettes her at arbeidsgiver sørger for å involvere Arbeidsmiljøutvalget i de relevante oppgaver.
- Punkt b) fanges opp med vernerunde med risikovurdering, for alle verneområder.
- Punkt c) fanges opp med HMS/IA planen, for alle verneområder.
- Både punkt b og c anses å være delegert til det enkelte verneområdet. Dets leder gjennomfører oppgavene sammen med sitt verneombud
- Punkt d) forutsetter en involvering fra arbeidsgiver og/eller et eventuelt vedtak fra Arbeidsmiljøutvalget vedrørende nye tiltak i forbindelse med arbeidsmiljøspørsmål. Saken tas opp ved behov.
- Punkt e) krever opplæring av nytilsatte. Tidligere kurs for nytilsatte kan gjenopplives, med f.eks. 2-timers bolker en gang i kvartalet, og i kombinasjon med e-opplæring.

Vurdering:

Vi startet en prosess rundt våre arbeidsoppgaver i november 2018 og legger fram det som er blitt gjort siden da. Målet er å ferdigstille dette på møtet i april, og denne saken er derfor en orienteringssak.



Møteplan AMU Verdal vår og høst 2019

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	9/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende møteplan for 2019:

- Mandag 15. april
- Mandag 17. juni
- Mandag 2. september
- Mandag 4. November

Alle møter fra 13.00 til 15.30

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal avholder som hovedregel 5 faste møter i året. Henholdsvis 3 møter i løpet av første halvår og 2 møter i 2. halvår.

Vurdering:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende møteplan for 2019:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende møteplan for 2019:

- Mandag 15. april
- Mandag 17. juni
- Mandag 2. september
- Mandag 4. November

Alle møter fra 13.00 til 15.30



Bedriftshelsetjenesten ANT HMS Bedriftshelse AS - Presentasjon av årsrapport, samt rapport fra AKAN utvalget

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	10/19

Arbeidsutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Årsrapporten presenteres under møte, legges ikke med som vedlegg

Saksopplysninger:

Årsrapport 2017 fra Bedriftshelsetjenesten ANT HMS & Bedriftshelse AS og AKAN-utvalget presenteres av Rune Holmlimo.

Vurdering:



Avvik og fraværsrapportering

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	04.02.2019	11/19

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Avvik og fraværsrapportering for 4. kvartal samt hele 2018, tas til orientering.

Vedlegg:

Avvik og fraværsrapport presenteres i AMU

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

Vurdering:

PS 12/19 Orienteringer