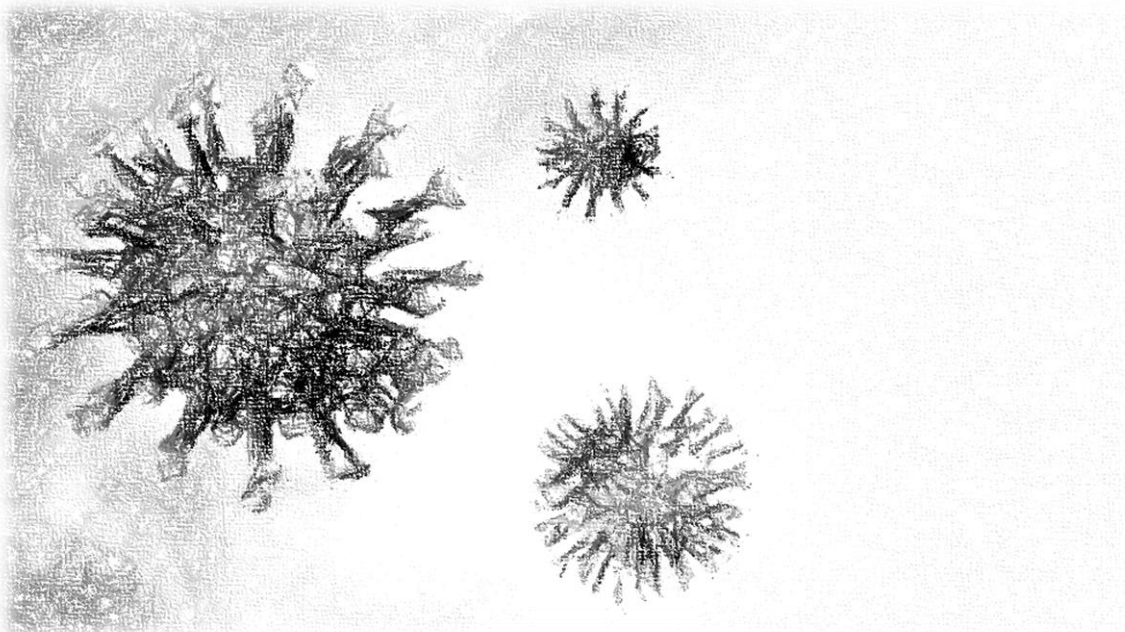


Delårsrapport mai 2020

Verdal Kommune

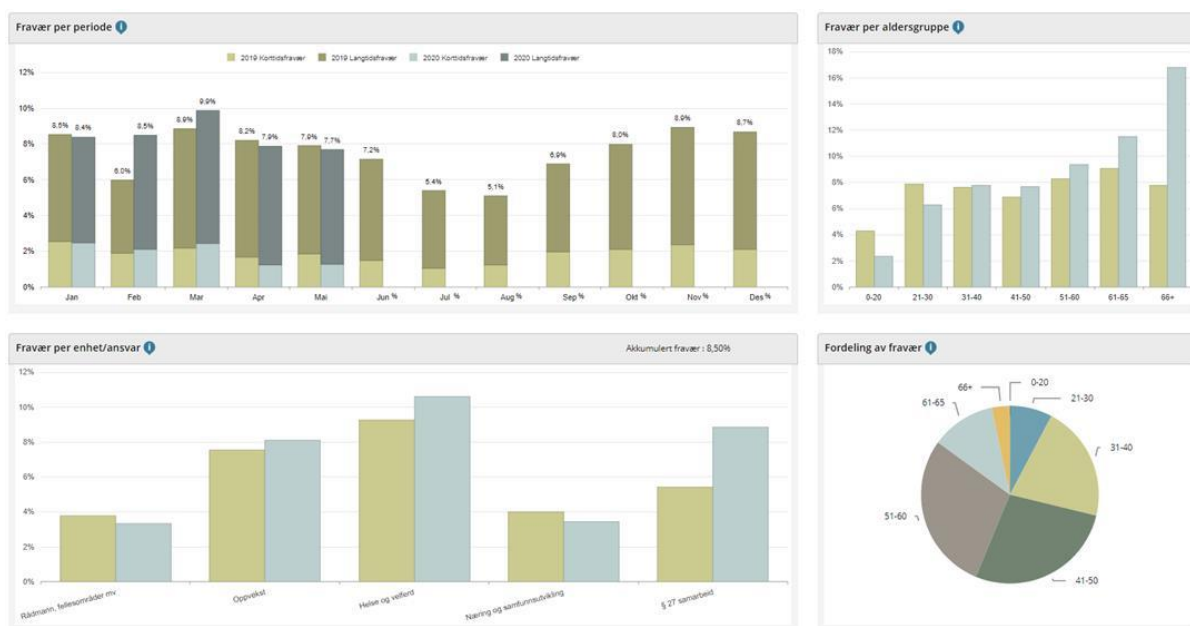


Organisasjon

Nærværsrapportering

Sykefraværsgrafikk

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværsstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.



Om nærvær

Nærvær på arbeidsplassen er mer enn bare fysisk tilstedeværelse. Tallene vi henter ut fra personalsystemet og Framsikt, og som vi bruker som grunnlag for nærværsarbeidet måler kun fysisk tilstedeværelse. Godt nærvær, og lavt fravær, påvirkes av samme forhold, men godt nærvær forutsetter større kompleksitet av forhold. Økt nærvær fremmer opplevelsen av et godt arbeidsliv for arbeidstagerne, og vil sannsynligvis bidra til økt tjenestekvalitet. Å øke nærværet kan være et mål i seg selv, uavhengig av om det reduserer sykefraværet.

Det er det daglige arbeidet vi gjør som fremmer opplevelsen av godt nærvær på arbeidsplassen. Godt nærvær kjennetegnes ved at arbeidsoppgavene i seg selv er meningsfulle og skaper engasjement. Et gjensidig tillitsforhold mellom ledere og ansatte, og ledelse og partssamarbeid som tilrettelegger og er rollemodell for godt nærvær.

Månedssrapport Mai-2020

Rådmannen arbeider for å nå et mål om minst 93,5 % nærvær i 2022, og det bør være en økning i nærværet innen utløpet av 2020 for å vise at organisasjonen samlet er på rett vei.

Verdal kommune	Nærvær i arbeidsgiverperioden	Nærvær etter arbeidsgiverperioden	Nærvær
Januar t.o.m. mai	prosent	prosent	prosent
2020 inkl egenmelding covid 19	98,20 %	93,00 %	91,20 %
2020	98,50 %	93,00 %	91,50 %
2019	98,00 %	93,40 %	91,40 %
2018	97,70 %	94,10 %	91,80 %
2017	97,90 %	93,60 %	91,50 %

Jfr. tabellen ovenfor, ligger nærværet for Verdal kommune, omtrent på samme nivå som tilsvarende periode for de siste årene for organisasjonen samlet sett. Sykefraværstall fra Framsikt er registrert sykefravær minus egenmeldinger spesifisert som covid 19. Nærværet for Verdal kommune for perioden januar t.o.m. mai 2020 er da 91,5%. Dette er 0,1% opp. Hvis vi korrigerer for egenmeldinger covid 19, som er på 0,3 %, så får vi en reduksjon på nærværet til 91,5%.

Utfordringsbildet:

Sykefraværet som måles i tabellene og statistikken, viser at det er et varierende fravær ute i avdelingene. Helse og velferd har historisk det høyeste fraværet, etterfulgt av avdelinger i oppvekstsektoren. Det er avdelinger innen bo og dagtilbudstjenesten som i de 5 første månedene har under 80% nærvær. Helsestasjonen og PPT har også hatt et redusert nærvær når vi ser på de 5 første månedene fra 2018 til 2020. Det finnes også avdelinger som har økt nærværet sitt i den samme periode, som f.eks Hjemmetjenesten Øra og Ørmelen bo og helsetun. Det er lagt ned et godt nærværarbeid som det også er hentet eksempler fra i arbeidet vårt med HMS og IA-arbeidet i den nye arbeidsgiverpolitikken.

Arbeidsgiverpolitikk

Kommunestyret vedtok mål og strategier i sitt møte 27. april. Rådmannen er fornøyd med at startsignalet for implementeringsarbeidet nå er gitt, og vil etablere handlingsplaner for det videre arbeidet. Detaljeringen av ulike innsatsområder har kommet langt, og rådmannen vil holde kommunestyret orientert om det videre arbeidet gjennom de faste rapportene

Vi endrer vårt fokus fra fraværskultur til nærværskultur, noe som utfordrer både individ og organisasjon, men bidrar til å underbygge helsefremmende aktiviteter og arbeidsplassen som helsearena.

Det blir en kraftsamling rundt tiltak for å øke nærværet, partssamarbeidet står samlet om endringene, og bidrar til felles budskap overfor ansatte (felles info- materiale).

Daglig oppmøte på jobb er hovedregelen, og tilrettelegging er alfa og omega. Dialog med leder før lege for avklaring (arbeidsevne, behov for tilrettelegging, alternative oppgaver).

Mestringsorientert klima på arbeidsplassen er grunnleggende og vil kreve kulturendring.

Felles standard med ulike virkemidler er utviklet, og implementeringen starter 01.09.2020.

HMS og IA prosjektet

Verdal kommune er tatt opp i KLP sitt arbeidsmiljønettverk med prosjektet «Utforming og implementering av ny HMS og IA-praksis. Prosjektet blir implementeringen av vår vedtatte arbeidsgiverpolitikk på HMS og IA området. Hele Verdal kommune startet samtidig, men vi spisser bistand til noen avdelinger, og har fått med oss Ressurssenter ROS og Bo og dagtilbudstjenesten. Disse 2 virksomhetsområdene vil få en ekstra bistand og støtte når vi starter opp arbeidet 1. september.

Sykefravær

IKRIL

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	1,25 %	3,14 %	4,39 %
Årlig sykefravær 2020	1,79 %	5,29 %	7,09 %
Sykefravær 1. tertial 2019	1,71 %	3,28 %	4,99 %
Sykefravær 1. tertial 2020	1,79 %	5,29 %	7,09 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Utvikling i fravær i enheten **regnskap/lønn/ innfordring** er bekymringsfull og avdelingen er sårbar for ytterligere sykefravær. Det er satt i verk oppfølging av aktuelle medarbeidere og tilretteleggingsaktiviteter for å avhjelpe situasjon.

Barnehage

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	1,86 %	6,37 %	8,23 %
Årlig sykefravær 2020	1,62 %	4,86 %	6,48 %
Sykefravær 1. tertial 2019	2,06 %	7,05 %	9,11 %
Sykefravær 1. tertial 2020	1,62 %	4,86 %	6,48 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Barnehage

- Sykefraværet i de kommunale barnehagene er lavere enn ved samme periode tidligere år. Det mangler fortsatt HMS-planer fra noen enheter. Dette skyldes manglende tid til internt

arbeid på enheter under Koronasituasjonen. Det gjennomføres et systematisk HMS-arbeid på alle enheter, og arbeidsmiljø er et gjennomgående tema og fokus.

- Leder ved den enkelte enhet følger opp arbeid omkring nærvær og fravær. Langtidsfravær utgjør en høyere prosent enn korttidsfravær. Til tross for fokus på ergonomi og tilrettelegging sliter en del ansatte med fysiske utfordringer og kroniske lidelser.

Barnehage

Det utarbeides HMS-planer på alle enheter innen 01.09.20. Planer gjennomføres.

Grunnskole

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	1,60 %	5,53 %	7,13 %
Årlig sykefravær 2020	1,61 %	6,34 %	7,95 %
Sykefravær 1. tertial 2019	1,82 %	5,25 %	7,07 %
Sykefravær 1. tertial 2020	1,61 %	6,34 %	7,95 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Skole / SFO

Det er en trend at langtidsfraværet er en del høyere i år enn i fjor på samme tid. Korttidsfraværet er mer stabilt og relativt lavt. Unntaket er Verdalsøra ungdomsskole som har veldig høyt nærvær. Her er det kanskje noe erfaring/kunnskap å hente for de andre skolene. Den største skolen har høyest nærvær og en markant nedgang fra i fjor.

Det kommer signaler om at det er mer belastende å arbeide i skole og kanskje er dette noe vi ser i langtidsfraværet. Samtidig kreves det grundigere analyser for å se om langtidsfraværet skyldes arbeidsforhold eller sykdommer/kroniske tilstander som er uavhengig av arbeid.

Enheter må gå tallene nærmere i sømmene for å se på årsakene til langtidsfraværet. Undersøke hvorfor Verdalsøra ungdomsskole har så høyt nærvær som de har. Årsaker som vi kan bruke til å hjelpe andre til å få et høyere nærvær.

Integrering og mangfold

Integrering og mangfold har 97,57% nærvær. Fra 12 mars til medio mai, var det stort sett hjemmekontor og hjemmeundervisning for ansatte pga korona. Det er usikkert om det hadde vært et mindre nærvær hvis ansatte hadde vært tilstede på jobb i samme periode. Det kan tenkes at nærværet er større fordi ansatte jobber og er tilgjengelig selv om de ikke er i "toppform". Vi har hatt fravær knyttet til omsorg for barn under 12 år.

Helsestasjon og lege

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	2,30 %	4,19 %	6,49 %
Årlig sykefravær 2020	1,85 %	8,57 %	10,41 %
Sykefravær 1. tertial 2019	2,15 %	5,01 %	7,16 %
Sykefravær 1. tertial 2020	1,85 %	8,57 %	10,41 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Ressurscenter oppvekst

Virksomhetsområdet har et nærvær på 84 %, dette skyldes langtidssykemelding - alvorlig/kronisk sykdom. HMS/IA plan for virksomhetsområdet vil bli vedtatt 22.06.20. Det er er oppnevnt verneombud/tillitsvalgte på alle avdelinger. Møte for lokalt AMU/medbestemmelse gjennomfører hver 4. uke.

Helse og velferd

Proessen med å lage HMS/IA -planer er startet og fullføres til høsten 2020 i prosjektet rundt myndiggjorte medarbeidere sammen med personal, BHT og IA-rådgivere.

Helse og omsorg

Sykefravær

Reduksjon av sykefravær i alle avdelinger bidrar til lavere lønnsutgifter (innleie av vikarer)

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	2,41 %	6,59 %	9,00 %
Årlig sykefravær 2020	2,58 %	8,38 %	10,96 %
Sykefravær 1. tertial 2019	2,37 %	6,83 %	9,20 %
Sykefravær 1. tertial 2020	2,58 %	8,38 %	10,96 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Helse- og velferd har samlet en økning i langtidssykefraværet sammenlignet med samme periode i 2019. Det er særlig Bo- og dagtilbudtjenesten som har bekymringsfull økning. Hjemmetjenesten har iverksatt tiltak som har redusert langtidsfraværet sammenlignet med 2019. Alle virksomhetsområder har iverksatt tiltak, og BODA og Hjemmetjenesten har bistand fra NAV, Bedriftshelsetjenesten og Friskgården for å redusere fraværet ved bla å avklare arbeidshelsen til arbeidstakere som har høyt sykefravær over tid.

Institusjonstjenesten har opprettet, etter oppdrag fra Arbeidsmiljøutvalget i Verdal kommune, et lokalt Arbeidsmiljøutvalg, med spesielt fokus på å øke nærvær og hindre frafall. Lokalt AMU består av ledere, tillitsvalgte, verneombud, NAV arbeidslivssenter, Bedriftshelsetjenesten og personal. Saker som er viktige for lokalt AMU å følge opp er meldte HMS avvik, sykefraværsstatistikk og sykefraværsoppfølging og oppfølging av lokale HMS planer.

Alle avdelingene har i samarbeid med ansatte representanter laget seg lokale retningslinjer for oppfølging av meldt fravær. Avdelingene samarbeider tett med personal og Nav arbeidslivssentret for å avklare riktig arbeidsevne til den enkelte. Det er gjennomført omfattende opplæring av ansatte for å gjøre de i stand til å utføre arbeidsoppgavene i den krevende tiden vi har stått i.

Sosiale tjenester

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	1,03 %	4,42 %	5,45 %
Årlig sykefravær 2020	1,58 %	4,58 %	6,16 %
Sykefravær 1. tertial 2019	1,17 %	5,86 %	7,03 %
Sykefravær 1. tertial 2020	1,58 %	4,58 %	6,16 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværsstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Barnevern

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	2,13 %	4,96 %	7,09 %
Årlig sykefravær 2020	2,01 %	5,86 %	7,88 %
Sykefravær 1. tertial 2019	3,06 %	3,49 %	6,55 %
Sykefravær 1. tertial 2020	2,01 %	5,86 %	7,88 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværsstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Oppvekst

HMS/IA plan for virksomhetsområdet vil bli vedtatt 22.06.20. Det er verneombud/tillitsvalgte på alle avdelinger. Møte for lokalt AMU/medbestemmelse gjennomfører hver 4. uke.

Kultur og idrett

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	1,13 %	3,17 %	4,30 %
Årlig sykefravær 2020	0,79 %	3,26 %	4,05 %
Sykefravær 1. tertial 2019	1,30 %	2,90 %	4,20 %
Sykefravær 1. tertial 2020	0,79 %	3,26 %	4,05 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Plan

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	1,19 %	0,75 %	1,93 %
Årlig sykefravær 2020	0,91 %	0,70 %	1,61 %
Sykefravær 1. tertial 2019	1,23 %	0,43 %	1,66 %
Sykefravær 1. tertial 2020	0,91 %	0,70 %	1,61 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Landbruk og næring

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	3,04 %	1,19 %	4,23 %
Årlig sykefravær 2020	1,06 %	2,51 %	3,57 %
Sykefravær 1. tertial 2019	4,78 %	0,00 %	4,78 %
Sykefravær 1. tertial 2020	1,06 %	2,51 %	3,57 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Samferdsel og veier

Sykefravær

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	1,29 %	1,30 %	2,59 %
Årlig sykefravær 2020	1,43 %	4,16 %	5,59 %
Sykefravær 1. tertial 2019	2,11 %	0,00 %	2,11 %
Sykefravær 1. tertial 2020	1,43 %	4,16 %	5,59 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.

Vann avløp og renovasjon, selvkost

Sykefravær

Sykefravær	Fravær korttid	Fravær langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2019	0,70 %	2,49 %	3,19 %
Årlig sykefravær 2020	0,86 %	1,30 %	2,17 %
Sykefravær 1. tertial 2019	0,95 %	4,07 %	5,02 %
Sykefravær 1. tertial 2020	0,86 %	1,30 %	2,17 %

Fraværstall vises i prosent. Fraværet er bortfall av arbeidstimer pga sykdom i prosent av forventet levert antall arbeidstimer i henhold til stillingsprosent. Generelt for all sykefraværstatistikk er at fravær relatert til koronakarantene og sykdom forårsaket av covid19, ikke er med i statistikkgrunnlag. Fravær pga syke barn og utvidet kvote for syke barn for å ta hånd om barn ved stengte barnehager og skoler påvirker heller ikke fraværstallene.