

Søknad

KLPs arbeidsmiljønettverk

Navn på arbeidsplass: Verdal kommune

Kontaktperson:

- Torgeir Skevik
- Personal- og HMS- sjef
- toskev@verdalkommune.no
- 93229912

Hva er prosjektideen?

Prosjektet er «Utforming og implementering av ny HMS- og IA- praksis i hele organisasjonen Verdal kommune».

Vi skal utvikle kommunen som helsefremmende arbeidsplass. I dette ligger ulike elementer, men hovedfokuset ligger i å styrke en nærværskultur, der vi blant annet tenker at det skal være greit å gå på jobb selv om man føler seg litt syk og/ eller har redusert arbeidsevne. Vi ønsker derfor å fremstå som en arbeidsplass som bygger opp under utvikling av arbeidsplassen som en «helsearena». Vi ønsker også å bli bedre på å ta en inkluderingsrolle gjennom at organisasjonen skal bli enda bedre til å inkludere folk som står litt på siden av arbeidslivet.

Bakgrunn for prosjektideen:

Verdal kommune har arbeidet en tid med å utforme ny arbeidsgiverpolitikk for kommunen. Vi har hatt bred forankring av arbeidet med ulike arbeidsgrupper som har arbeidet med ulike tema. Når vi nå får vedtak på denne i februar så gjenstår det å sette ny politikk ut i praksis. Implementeringsfasen vil derfor være særlig viktig for å lykkes med å endre kultur, og partssamarbeidet vil være sentralt. Ved å etablere nye måter å arbeide på så utfordrer vi kulturen i organisasjonen, og vi trenger derfor litt ekstra trekk-kraft og energi, noe vi tror vi får gjennom å delta i nettverket. Der møter det andre kommuner og virksomheter vi kan lære av og lære sammen med.

Hvem er målgruppen for prosjektet og hvor mange er de?

Vi er ca 1200 ansatte i kommunen. Målgruppen er alle ansatte, og kommunen har sin pensjonsordning gjennom KLP for alle utenom lærerne.

Organisering:

Styringsgruppe blir vårt eget arbeidsmiljøutvalg, som har like mange representanter fra arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.

Prosjektgruppe blir arbeidsutvalget for arbeidsmiljøutvalget, som består av årets leder, fjorårets års leder, hovedverneombud og representant for personal. Det foreslås at de samme personene utgjør prosjektgruppa for hele toårs-perioden.

Prosjekteier:

- Rådmannen, representert v/ Torgeir Skevik, personal- og HMS- sjef

Prosjektleder:

- Jan Erik Hermann
- Rådgiver personal
- jan.erik.hermann@verdal.kommune.no

Deltakere i prosjektgruppen:

- Lise Heggdal, leder Amu og HTV for Fagforbundet
- Torgeir Skevik, fjorårets leder Amu, og personal- og HMS- sjef
- Trine Wågø Olsen, hovedverneombud, og assistent i skolen
- Jan Erik Hermann, sekretær, og rådgiver personal og HMS

Hvor mye tid og ressurser har dere satt av til prosjektet:

Vi vil etablere et konsept som skal presenteres for hele organisasjonen, det vil si alle skoler, alle barnehager, alle avdelinger i helse og velferd, alle avdelinger i samfunn og næring, rådmannen med stabsfunksjoner m.m.

Planen er å bruke de nærmeste to årene i en implementeringsfase, og vi vil arbeide gjennom de ordinære arenaene som finnes i kommunen.

Det betyr at temaene vil være jevnlig opp på ulike lederarenaer, på ulike partsarenaer både sentralt og lokalt, og på arenaer ute i de ulike avdelingene.

I tillegg skal vi kople på politikken gjennom kommunestyret. De er vår overordnede arbeidsgiver, selv om rådmannen har fått et tydeligere ansvar for gjennomføringen av arbeidsgiverpolitikken gjennom ny kommunelov.

Vi har ikke stipulert tidsbruken, men vil kunne svare opp det tydeligere når vi utvikler en prosjektplan for implementeringen.

Sjekkliste før dere sender inn søknaden:

Kriterier	Ja (kryss av)	Nei (forklar hvorfor)
1. Minst 50 % av målgruppen for prosjektet vårt har offentlig tjenstepensjon i KLP	x	
2. Prosjektideen vår er forankret hos ledelsen, gjennom et eget møte i rådmanns-team 27.01.2020, og i Amu (sak 41/19)	x	

3. Prosjektideen vår er forankret hos de ansatte, gjennom vedtak i Amu i sak 41/19, 04.11.2019	x	
4. Prosjektleder skal jobbe sammen med en prosjektgruppe, tilsvarende medlemmene i Amu's arbeidsutvalg	x	
5. Styringsgruppen for prosjektet vårt er partssammensatt, ved vårt eget Amu	x	
6. Vi setter av tid og ressurser til prosjektarbeidet, gjennom en egen prosjektplan og bruk av eksisterende arenaer i implementeringen	x	

Hvis vi blir tatt opp i KLPs arbeidsmiljønettverk innebærer det at:

	Ja, jeg har forstått
Prosjektleder og minst 1 representant fra prosjektgruppen deltar på 4 nettverkssamlinger i Oslo fordelt over 2 år.	x
Vi bruker KLPs prosjektmaler	x
Vi vil dele erfaringer og resultater fra prosjektarbeidet i ulike kommunikasjonskanaler underveis og etter endt prosjektperiode	x
Vi vil arrangere et møte med et annet prosjekt i nettverket i løpet av første prosjektår (video, skype, telefon, besøk)	x
Vi vil arrangere et møte mellom hver samling med kontaktperson fra KLP (video, skype, telefon, besøk)	x

Søknaden sendes til hms-teamet@klp.no