



Verdal kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Teamsmøte, Verdal kommune
Dato: 05.06.2020
Tid: 13:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Bård Kotheim	Medlem	VK
Trine Wågø Olsen	Medlem	HV
Lise Heggdal	Leder	FAGFORB
Alis Ambli Solberg	Medlem	HTV
Christian Floan Aalberg	Nestleder	HTV
Anne Grete Wold Olsen	Medlem	VK
Jostein Grimstad	Medlem	VK
Torgeir Skevik	Medlem	VK

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
------	----------	-------------

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
------	-----------	-------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jan Erik Hermann	Sekretær AMU
Per Tore Sandsaunet	Programrådgiver bygg helse
John Olav Larsen	Programrådgiver bygg skole

Saksnr	Innhold
PS 35/20	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 36/20	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 37/20	Oppgradering uteavdelingen på Tinna
PS 38/20	Ønske om endret verneområde
PS 39/20	Arbeidsgiverpolitikken konkretisering av det videre arbeidet
PS 40/20	Nærvær 1. kvartal 2020 sammenlignet med tidligere kvartal
PS 41/20	Orienteringer Status Verdal bo og behandlingssenter v/ Per Tore Sandsaunet Status Vinne skole v/ John Olav Larsen Status Stiklestad skole v/John Olav Larsen Valg av virksomheter i HMS- prosjektet v/ Jan Erik Hermann

PS 35/20 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 05.06.2020 -

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Innkalling og sakliste godkjennes.

VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes.

PS 36/20 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 05.06.2020 -

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder fremmet følgende forslag til vedtak:
Møteprotokoll fra møtet i arbeidsmiljøutvalget 11.05.2020 godkjennes.

VEDTAK:

Møteprotokoll fra møtet i arbeidsmiljøutvalget 11.05.2020 godkjennes.

PS 37/20 Oppgradering uteavdelingen på Tinna

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 05.06.2020 - 37/2020

BEHANDLING:

Utbygging av brannstasjonen er planlagt i 3 trinn. Trinn 1 er gjennomført. Trinn 2 og 3 samkjøres, og der trinn 2 blir ferdig innen utløpet av året, og trinn 3 i løpet av 1. halvår 2021. Sak fra arbeidstilsynet vil da bli lukket. Brannstasjonen bygges bl.a. om for ren og skitten sone, og garderobes for menn og garderobes for kvinner. Det er avholdt gjenvnlige medbestemmelsesmøter. Medbestemmelse og innvolvering fra de ansatte har vært god.

VEDTAK:

AMU tar saken til orientering.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

PS 38/20 Ønske om endret verneområde

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 05.06.2020 - 38/2020

BEHANDLING:

Ros består av 3 avdelinger med 2 verneområder. Dette oppleves som lite hensiktsmessig. Ansatte, ledelse og hovedverneombud er enige om at en endring til 1 verneombud pr avdeling er mer hensiktsmessig.

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner endringer i verneområde, i tråd med oversendt henvendelse fra verneombud.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Det gjøres endringer i verneområdet ved ROS, i tråd med oversendt henvendelse fra verneombud.

PS 39/20 Arbeidsgiverpolitikken konkretisering av det videre arbeidet

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 05.06.2020 - 39/2020

BEHANDLING:

Det er vedtatt en retningsendring til nærværskultur. Den er vedtatt på overordnet nivå. Innfasing starter i september med rutiner og prosedyrer. Det er viktig at prosedyrene drøftes i de rette arena, og at det gis felles opplæring i partssamarbeidet.

VEDTAK:

AMU støtter tiltakene som beskrevet i vedlegget til saken, og en retningsendring fra fraværskultur til nærværskultur. Prosedyrer som skal innføres må tas opp/orienteres om/ drøftes i de rette fora.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Amu støtter en retningsendring fra fraværskultur til nærværskultur.

PS 40/20 Nærvær 1. kvartal 2020 sammenlignet med tidligere kvartal

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 05.06.2020 - 40/2020

BEHANDLING:

Nærværstall for de 3 første månedene i 2020 sammenlignet med samme periode tidligere år. Dette er perioden før Covid 19 brøt ut for fullt. Fraværet i Verdal kommune for 1. kvartal er høyere enn de 2 tidligere årene. Det er imidlertid ikke grunnlag for å si noe om hvordan det jobbes med nærværet. Bo og dagtilbudstjenesten og ROS har begge et økende fravær i denne perioden sammenlignet med tidligere år. Det nevnes også at Institusjonstjenesten har en

reduksjon i fraværet for nevnte perioder. Tall for sykefravær kan brukes som et utgangspunkt for å finne områder som en går nærmere inn i for å se på nærværarbeidet.

VEDTAK:

AMU tar rapport for nærværsutvikling til orientering. AMU ønsker en nærmere orientering om hva som rører seg i BODA og ROS.

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Rapport for nærværsutvikling tas til orientering.

PS 41/20 Orienteringer

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 05.06.2020 -

BEHANDLING:

1) Status Verdal bo og behandlingssenter v/Per Tore Sandsaunet

Se vedlegg

2) Status Vinne og Stiklestad skole v/John Olav Larsen

Vinne/Ness: Byggeprosess går stort sett etter planen, men det ble funnet kvikkleire under der idrettshallen skal bygges, og dermed må det til med pæling.

Vi håper at dette ikke skal forsinke prosessen eller innflytting nevneverdig. Dette er viktig med tanke på de kummerlige forholdene skolen i dag drives under i Ness.

Når det gjelder Stiklestad og Leksdal nye skole er vi slutfasen med tomtevalget. Det har blitt noen runder, men håper vi får til et vedtak i juni.

Dette er også viktig med tanke på prosess, da ansatte i Leksdal og Stiklestad begynner å bli frustrerte over at ting tar for lang tid.

Innflytting i ny skole på Stiklestad kan tidligst skje i august 2023, ett år etter planen.

3) Valg av virksomheter i HMS-prosjektet v/Jan Erik Hermann.

Verdal kommune er tatt opp i KLP sitt arbeidsmiljønettverk med prosjektet innfasing av ny arbeidsgiverpolitikk på området HMS og IA. Arbeidsgiverpolitikken innføres samtidig for alle enheter i Verdal kommune, men 2 virksomhetsområder vil få en ekstra oppfølging i sammenheng med prosjektet. 4 virksomhetsområder meldte seg. Det ble en diskusjon på hvordan valget skulle gjøres, hva skal det legges vekt på. Store forskjeller i virksomhetenes oppbygging, sammensetting av avdelinger, antall ledere, sykefravær, nærværarbeid e.t.c. Forslag fra AMU, at valget av virksomheter tas av prosjektet.

VEDTAK:

Orienteringssakene tas til orientering.