



Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal rådhus
Dato: 09.03.2020
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamedlemmer.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 12/20	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 13/20	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 14/20	Endringer av verneområde i Bo og dagtilbuds tjenesten - 2020
PS 15/20	Utvikling av kriterier for rapportering på helse, miljø og sikkerhet samt inkluderende arbeidsliv
PS 16/20	Tilsyn Hjemmetjenesten
PS 17/20	Årsrapport 2019 for arbeidsmiljøutvalget
PS 18/20	Årsrapport 2019 fra ANT Bedriftshelsetjeneste
PS 19/20	Årsrapport 2019 Avviksrapportering, kvalitetssystemet Compilo
PS 20/20	Årsrapport 2019 - Trafikksikkerhetsutvalget Verdal kommune
PS 21/20	Årsrapport 2019 fra Arbeidslivssenteret
PS 22/20	Orienteringer Deltakelse i KLPs arbeidsmiljønettverk – v/Personal og HMS sjef Torgeir Skevik

PS 12/20 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 13/20 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Endringer i verneområder i helse og velferd 2020

Saksbehandler: Gunn S. Wolden E-post: gunn.wolden@verdal.kommune.no Tlf.: 915 36 549	Arkivref: 2019/1320 - /442
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	14/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Det gjøres endringer i verneområder i Bo og dagtilbudstjenesten som beskrevet.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I forbindelse med oppfølging av budsjett og økonomiplan er det foretatt endringer i organisering i helse og velferd.

Prost Brant vei, omsorgsboligene ved Ørmelen bo og helsetun, Arken blir ny avdeling med avdelingsleder.

Veslefrikk bofellesskap og Vinkelen blir ny avdeling med avdelingsleder.

Avdeling Reinsholm vest slås sammen med avdeling Reinsholm til ny avdeling.

Vurdering:

Pga. endringen i organisering av avdelinger er det behov for å endre verneområdene får å legge til rette for et godt samarbeid mellom leder for verneområdet og verneombud.

Det er vurdert at ved den nye avdelingen bestående av Prost Brant vei, omsorgsboligene ved Ørmelen bo og helsetun og Arken er det hensiktsmessig med 2

verneombud. Et verneombud for Arken og et felles verneombud for Omsorgsboligene ved Ørmelen bo og helsetun, og Prost Brants vei.

Oversikt avdelinger og verneområder BO og dagtilbuds tjenesten etter omorganisering. Ny organisering av verneområder må følges opp med valg av verneombud i de nye verneområdene.

Avdeling	Verneombud/ Verneområder	Merknad
Prost Brantsvei Arken Omsorgsboligene ved Ørmelen bo og helsetun	Endres. Forslag: Avdelingen får to verneombud Ett verneombud for Arken og Ett verneombud for omsorgsboligene ved Ørmelen bo og helsetun og Prost Brantsvei	Endring. Valg av verneombud
Avdeling Reinsholm Vest sammenslått med avdeling Reinsholm	Endres. Forslag: Et felles verneombud for den nye avdelingen	Endring Valg av verneombud
Avdeling Veslefrikk og Vinkelen	Endres. Forslag: Et felles verneombud for den nye avdelingen.	Endring Valg av verneombud
Verdal kommunale avlastningsbolig og Brukerstyrt personlig assistent	Verneombud videreføres	Ingen endringer
Ringveien Nord bofellesskap og base	Verneombud videreføres	Ingen endringer
Avdeling psykisk helse	Felles verneområde sammen med rusavdelingen videreføres.	Ingen endringer
Rusavdelingen	Felles verneområde sammen med psykisk helse videreføres.	Ingen endringer
Lysgård	Verneombud videreføres	Ingen endringer



Utvikling av kriterier for rapportering på helse, miljø og sikkerhet samt inkluderende arbeidsliv

Saksbehandler: Torgeir Skevik E-post: torgeir.skevik@verdal.kommune.no Tlf.: 932 29 912	Arkivref: 2020/1045 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	15/20

Rådmannens forslag til vedtak:

Kriteriene som fremgår av saksfremlegget vedtas som førende for rapportering på helse, miljø og sikkerhet og inkluderende arbeidsliv, og trer i kraft fra og med første kvartalsrapport 2020.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Det er behov for å utvikle kriterier for å følge med utviklingen av viktige faktorer for helse, miljø og sikkerhet og inkluderende arbeidsliv.

Vurdering:

I arbeidet med nye arbeidsgiverpolitikk har vi i flere omganger diskutert hva som er viktig å rapportere på. Målet vårt er å bli en helsefremmende arbeidsplass, og vi skal videre legge vekt på å videreutvikle forbedringsarbeidet vårt. Gjennom vårt mål om kunnskapsbasert praksis også på arbeidsgiverområdet vil det være viktig å få frem kunnskap om hvordan arbeidsgiverpolitikken fungerer i praksis. Tradisjonelt sett er det rapportert på sykefravær og avvik. Det viser at vi er en «reagerende organisasjon», der vi responderer i forhold til det som går galt.

Når vi skal flytte vårt fokus over til forebygging, helsefremming og kunnskapsbasert praksis krever det en annen tilnærming.

Men det er fremdeles viktig å ha kunnskap om hvor mange ansatte som er borte fra arbeid, og årsakene til at de er borte fra arbeid.

Men når vi skal bevege oss fra behandling og over til forebygging og helsefremming må vi finne ut mer om hvordan vi kan utvikle gode arbeidsplasser, vi må identifisere helsefaktorene på arbeidsplassen, og vi må finne ut mer om hvordan god praksis utvikles på basis av den kunnskapen som ligger i årsakene til at folk er borte fra arbeid. Derfor vil det være viktig å utvikle noen indikatorer som bidrar til å flytte fokuset vårt i den retningen vi ønsker.

- Endret praksis på basis av forbedringsmeldinger og avviksmeldinger

Antall avvik og antall forbedringsmeldinger sier oss ikke så mye annet enn at vi ser hvor det er sårbare områder, og hvor det er potensiale for forbedring. Det er først når det blir tatt tak i avvikene og forbedringsmeldingene, og at dette får konsekvenser i form av endret praksis, at vi ser effekten av å ha god oversikt over avvik og forbedringsmeldinger. Her vil også strukturer for hvordan slike meldinger håndteres kunne være en god inngang. Her kan vi fastsette en praksis for at avvik og forbedringsmeldinger skal være tema i partssamarbeidet, og skal være fast tema på medvirkningsarenaer der ansatte blir involvert i å etablere ny, god praksis.

- Status arbeidsmiljø gjennom arbeidsmiljøkartlegging

Det vil være viktig å måle temperaturen i ulike deler av organisasjonen gjennom kartlegginger av blant annet psykososialt arbeidsmiljø. Her kan en jo måle ulike elementer gjennom å benytte anerkjente målemetoder/ undersøkelser. Hvordan ansatte identifiserer seg med arbeidsplassen i forhold til om de er stolte av å arbeide der, og hvordan engasjementet er i forhold til å bidra til å utvikle arbeidsplassen vil være viktig å kartlegge. Når slike undersøkelser gjennomføres skal AMU holdes orientert om resultatene, og om videre oppfølging.

- Fokuserområder i HMS- og IA- planer på virksomhetsnivå

Når vi nå skal bevege oss over til å bli en helsefremmende arbeidsplass, er det jo ulike elementer som bør være til stede for å skape grunnlaget for helsefremmende arbeidsmiljø. Uten å gjøre en full opplisting her så handler jo dette blant annet om avklaring av roller og myndighet og derigjennom legge grunnlaget for autonome og myndiggjorte medarbeidere, utvikling av en god kultur med basis i vårt verdigrunnlag, legge til rette for bruk av kompetanse og utvikling av ny kompetanse, skape balanse mellom oppgaver og ressurser, ha en god tilbakemeldingskultur, anerkjenne gode prestasjoner. Fokuset i HMS- og IA- planer fremover bør ta mer av dette opp i seg, og da kan det være naturlig.

- Prosentvis gjennomføring av utviklingsamtaler med ansatte

I dag er nok praksis i kommunen veldig ulik i forhold til gjennomføring av

medarbeidersamtale. Det er fremdeles mange som ikke har en individuell dialog med sin leder. I forbindelse med utvikling av ny arbeidsgiverpolitikk mener vi fremdeles at medarbeidersamtaler er viktige, og vi arbeider med å etablere nytt innhold i samtalen, og vi endrer navn til utviklingssamtale. Og så er det slik at en utviklingssamtale ikke trenger å ta mer enn en halvtimes tid hvis den er forberedt og fokusert, at den følges opp og at den gjentas med jevne mellomrom. Vi legger samtidig vekt på at den skal være dialogbasert, og at den skal være preget av gjensidighet. Men vi vet at tillit må ligge i bunnen av relasjonen for å kunne skape grunnlag for gjensidig utvikling.

- Nærvær

Hvor stor andel av ansatte er på arbeid til enhver tid? Det gir en god indikasjon på om arbeidsplassen videreutvikles for å øke trivselen blant ansatte. Samtidig vet vi at vi har endel fravær som ikke skyldes forhold på arbeidsplassen, og det må vi bestandig ta hensyn til i våre vurderinger av nærværstall. Det betyr at det vil være like viktig for oss å ha dialog med de som kommer på arbeid, som å ha dialogmøter med de som er borte fra arbeid.

- Turnover

Hvor mange som slutter i virksomheten vil være en viktig indikator for hvordan arbeidsgiverpolitikken fungerer i praksis.

- Tilsyn

Arbeidsplasser som får tilsyn fra arbeidstilsynet, skal rapportere resultatet av tilsynet til Amu, og skal også rapportere om hvordan de følger opp tilsynsrapporten.



Verdal kommune

Sakspapir

Tilsyn Hjemmetjenesten

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	16/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Orientering om tilsynet presenteres i møtet av Virksomhetsleder Kari Øiestad Schjelderup.

Saksopplysninger:

Vurdering:



Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget 2019

Saksbehandler: Torgeir Skevik E-post: torgeir.skevik@verdal.kommune.no Tlf.: 932 29 912	Arkivref: 2020/1053 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	17/20

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapporten til orientering.

Vedlegg:

- 1 Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget 2019

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøutvalget skal avlegge rapport om sin virksomhet en gang i året.

Vurdering:

Aktiviteten i arbeidsmiljøutvalget tar seg opp, og det er bra. Fremdeles så ser en at vi ikke har god nok oversikt over arbeidsskader, og det betyr at vi må se om vi kan greier å spore dette bedre i kvalitetssystemet vårt, og også i sakssystemet vårt.



Årsrapport 2019 fra ANT Bedriftshelsetjeneste

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	18/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Årsrapporten presenteres under møte, legges ikke med som vedlegg.

Saksopplysninger:

Vurdering:



Årsrapport 2019 Avviksrapportering, kvalitetssystemet Compilo

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	19/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Informasjon presenteres i kvalitetssystemet Compilo under møte.

Saksopplysninger:

Vurdering:



Trafikksikkerhetsutvalget Verdal kommune -årsmelding for 2019

Saksbehandler: Oddvar Govasmark E-post: oddvar.govasmark@verdal.kommune.no Tlf.: 479 70 128	Arkivref: 2018/5015 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	20/20
Utvalg for plan og samfunn		

Rådmannens forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Kommunens trafikksikkerhetsutvalg har i 2019 hatt følgende medlemmer:

Fra komite plan- og samfunn: Jorunn Dahling, leder
Anne Kolstad, nestleder
Oddleiv Aksnes, medlem
Kim Tommy Nesseemo, vara

Kommunalt foreldreutvalg: Janne Emma Risvik
Lensmannen i Verdal: Knut Olav Røstad
Skole/barnehage: Trude Holm
Barn- og unges representant: Lars Einar Karlsen
Teknisk drift: Svein Hovland
Teknisk drift, sekretær: Åge Elvebakk

Etter kommunevalget har utvalget slik sammensetning fra komite plan- og samfunn:
Siri-Gunn Vinne, leder

Geir Singstad, nestleder
Arvid Wold, medlem
Vidar Nordskog, vara

Utvalget har i 2019 gjennomført 5 ordinære møter. Saker som det har vært jobbet med, vurdert og/eller behandlet har vært:

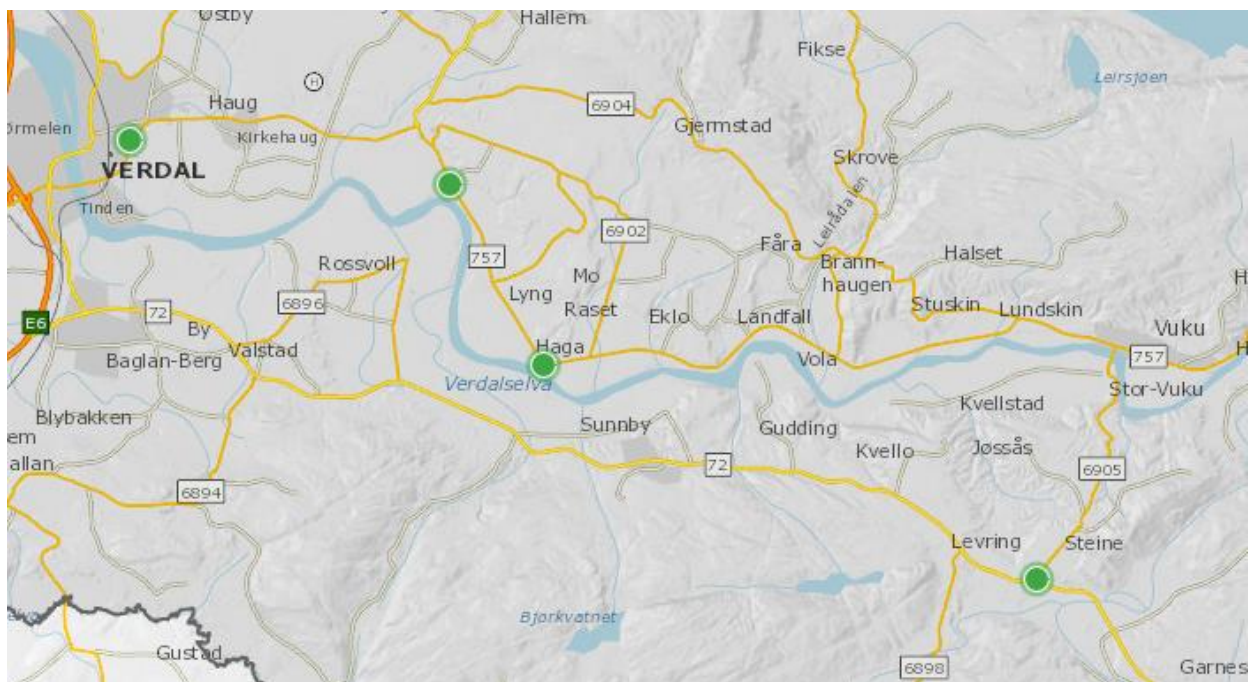
- Oppfølging av temaplan trafikksikkerhet med blant annet å invitere nøkkelpersoner til utvalget for å få orientering om arbeidet med trafikksikkerhet
- Trafikkarfarlige forhold med vegetasjon, hekker mv
- Skoleskyss
- Vegvedlikehold med merking av diverse fotgjengerfelt og skilting,
- Trafikk- og parkeringsforhold ved Stiklestad og Ørmelen skoler, Nordåkeren, Møllegata
- Diverse henvendelser fra innbyggere
- Støtte til Verdal Næringsforum for Trafikksikkerhetsdagen 2019
- Utfører trafikkmålinger mhp trafikkmengde og hastighet
- Gitt høringsuttalelser til plansaker/byggesaker
- Forslag om innføring av korttidsparkering i sentrum

Temaplan trafikksikkerhet:

Temaplanen ble behandlet og godkjent i kommunestyret den 26.09.2016. Utvalgets oppfølging har særlig bestått i å invitere ledere med ansvar i trafikksikkerhetsplanen til utvalget for orientering og samtale. Dette arbeidet har blitt oppfattet som meget nyttig for utvalget. Vi tror også det kan være nyttig for den enkelte enhet.

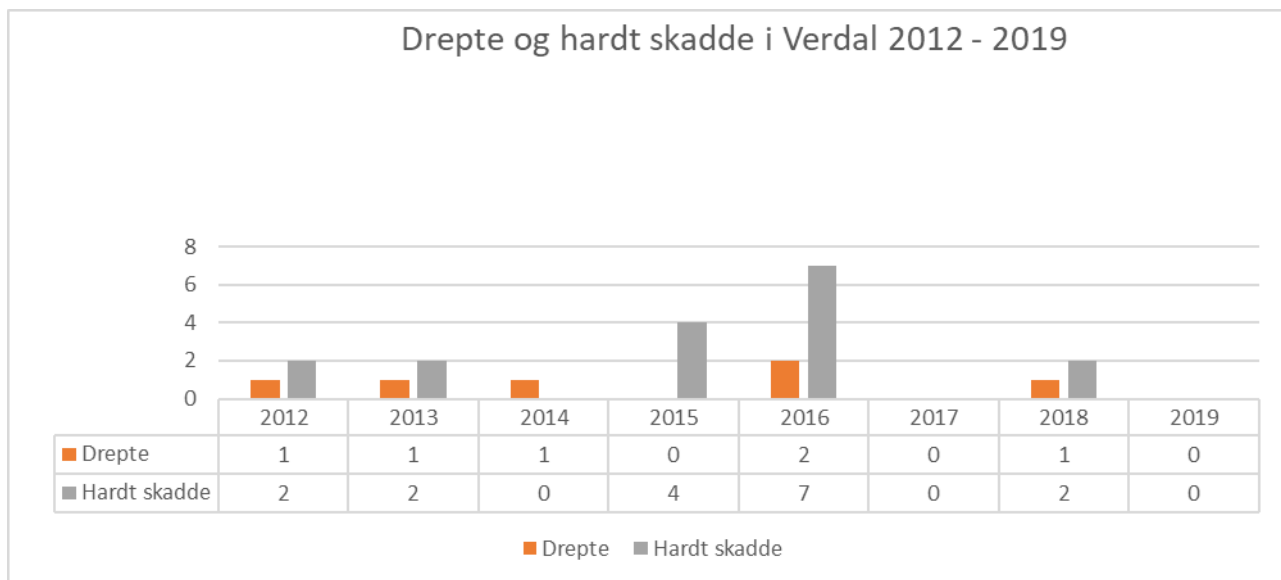
Ulykker:

Verdal kommune:



I Verdal kommune er det registrert 4 ulykker i 2019. Ingen er drept eller hardt skadet. En er alvorlig skadet og to er lettere skadet. Mer konkret om ulykkene:

1. Sykkelykke i Rådhusgata, kun en sykkel var involvert og ingen ble skadet.
2. MC ulykke ved Stiklestad, lettmotorsykkel og moped/traktor var involvert. En ble alvorlig skadet.
3. Bilulykke ved Hagasvingen, utforkjøring uten personskader.
4. Bilulykke ved Stene, to biler involvert og to ble lettere skadet.



Kilde er «Nasjonal vegdatabank « pr 24. februar 2020.

Vegdatabanken finnes på

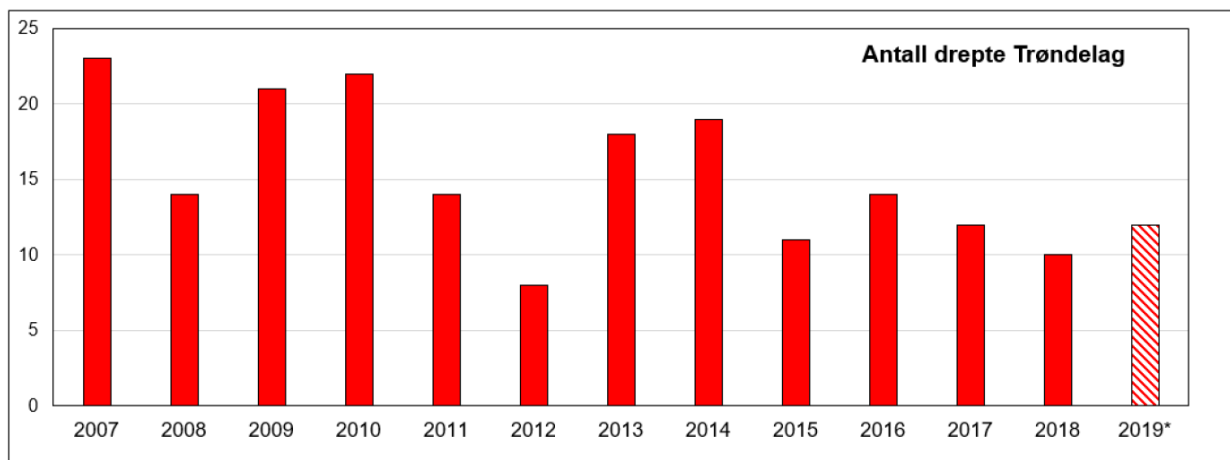
<https://www.vegvesen.no/fag/teknologi/nasjonal+vegdatabank/kart>



Kilde: Hjorteviltregistret.

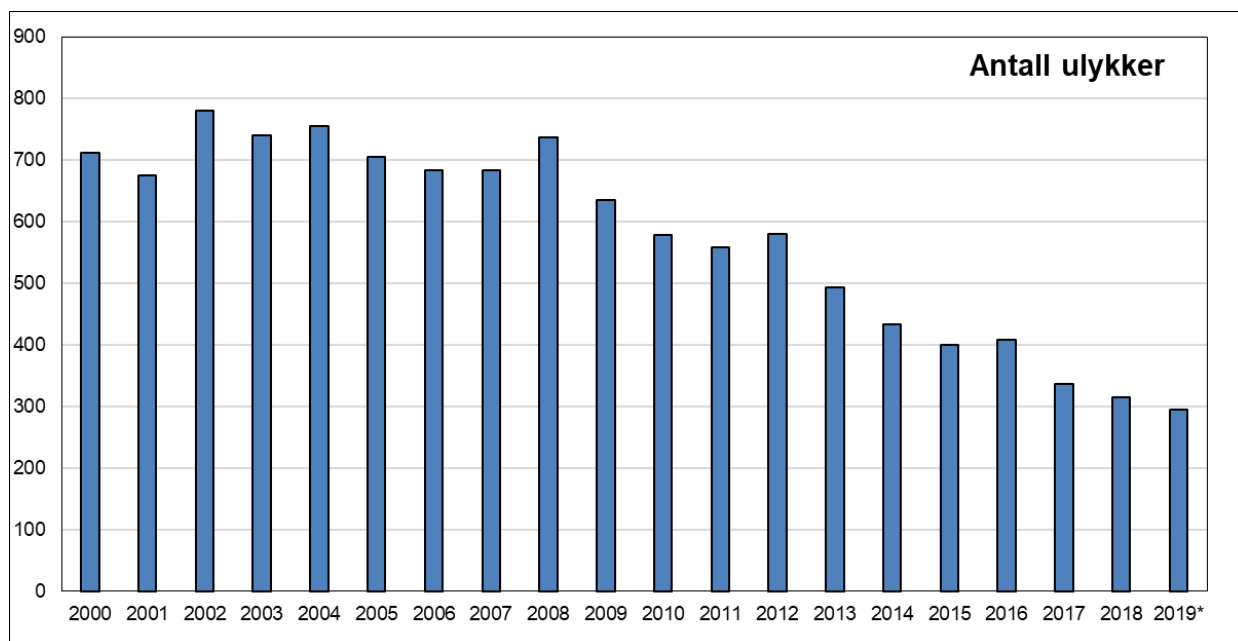
Trøndelag fylke:

Totalt er det registrert ca 300 ulykker i Trøndelag fylke, herav 12 drepte og 38 meget alvorlig/alvorlig skadde.



År	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*
Ant. ulykker	21	13	20	22	13	8	17	15	10	12	11	10	10
Ant. drepte	23	14	21	22	14	8	18	19	11	14	12	10	12

*) foreløpige tall



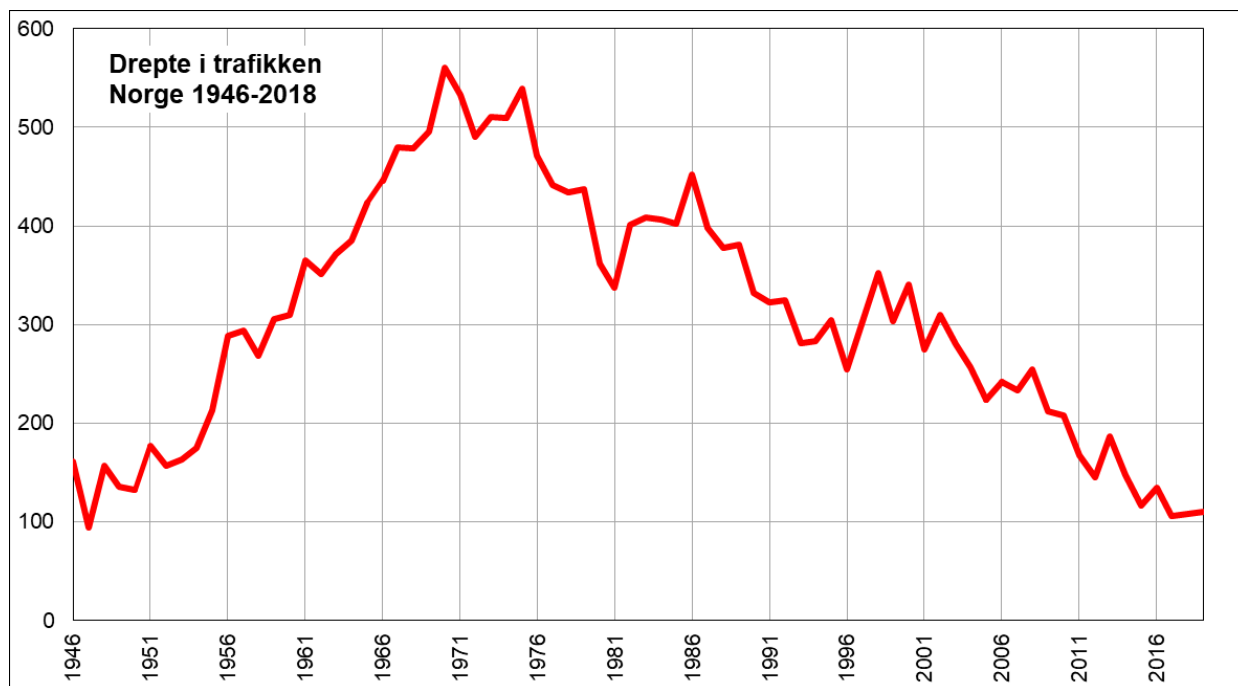
Kilde: Statens vegvesen.

Fra Trygg trafikk: Noen kamper er verdt å ta, se lenka:

<https://www.youtube.com/watch?v=i0EiWJhmG7Y>

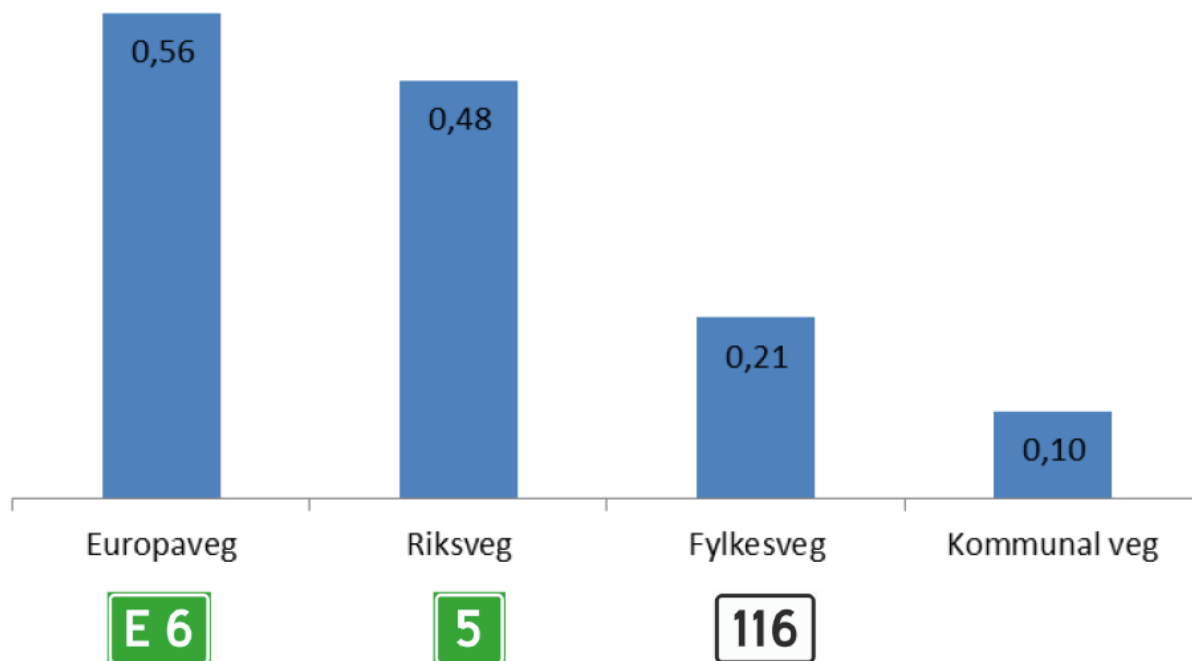
Landet:

For landet i sin helhet omkom 109 personer i trafikkulykker. Det var ingen barn under 16 år blant de omkomne.



Kilde: Trygg Trafikk

Ulykker pr mil vei 2016 - 2018



Kilde: Statens vegvesen

De siste fire år har Norge vært det sikreste landet i europa. Omkomne i trafikken har hatt en positiv utvikling siden 1970 da 560 ble drept i trafikken. I 1970 omkom 101 barn i trafikken.

Dødsfall i trafikken øker mest blant aldersgruppen 25-44, mens det er størst nedgang i gruppen 45-64 år. Tunge kjøretøy har vært involvert i 36 av dødsulykkene.

Ulykkestallene for Verdal er såpass lave at det er vanskelig å vise til tendenser.

På landsbasis øker ulykkene mest blant menn i aldersgruppen 25 - 44 år.

Norske veier har vært de tryggeste i Europa fire år på rad, og ser ut til å bli det i 2019 også.



Årsrapport 2019 fra Arbeidslivssenteret

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.03.2020	21/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Årsrapporten presenteres under møte, legges ikke med som vedlegg.

Saksopplysninger:

Vurdering:

PS 22/20 Orienteringer