



Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Teams, Verdal kommune
Dato: 05.06.2020
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamedlemmer.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 35/20	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 36/20	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 37/20	Oppgradering uteavdelingen på Tinna
PS 38/20	Ønske om endret verneområde
PS 39/20	Arbeidsgiverpolitikken konkretisering av det videre arbeidet
PS 40/20	Nærvær 1. kvartal 2020 sammenlignet med tidligere kvartal
PS 41/20	Orienteringer Status Verdal bo og behandlingssenter v/ Per Tore Sandsaunet Status Vinne skole v/ John Olav Larsen Status Stiklestad skole v/John Olav Larsen Valg av virksomheter i HMS- prosjektet v/ Jan Erik Hermann

PS 35/20 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 36/20 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Innherred kommunesamarbeid

Sakspapir

Oppgradering uteavdelingen på Tinna

Saksbehandler: Bjørn Erik Haug	Arkivref: 2020/1955 - /
E-post: bjorn.erik.haug@verdal.kommune.no	
Tlf.: 993 54 879	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	05.06.2020	37/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Ingen

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Utbygging av brannstasjon/uteavdeling er planlagt i tre trinn.

Tr.1 Ombygging brannstasjon er nå ferdigstilt og det er søkt om ferdigattest. Det er gått ferdigbefaring med entreprenør og stasjonen er tatt i bruk.

Tr.2 Tilbygg rødgarasje for uteavdelingen, garasjebygging og grus-/pukkbåser.

Tr.3 Ombygging og tilbygg administrasjonsbygg

Vi har sett disse to utbyggingene under ett, de har derfor blitt diskutert sammen.

Det ble vedtatt i budsjettet for 2020-23 penger til utbedring av utestasjon. 5 mill i 2019, 6 mill både i 2020 og 2021.

12.12 2019 var første planleggingsmøte for tr.2 og 3 på uteavdelingen. Til møtene på uteavdelingen var faste deltakere verneombud eller tillitsvalgt fra IBBR, verneombud og-/eller tillitsvalgt fra uteavdeling og vaktmestre, og driftsledere/avd.ledere fra uteavdeling og bygg og eiendom. I tillegg møtte arkitekt Langdal fra Letnes arkitekter. Vi mener derfor muligheten for informasjon, deltakelse og påvirkning har vært til stede.

Møter utover vinteren var 16.1, 3.2, 10.2, 17.2, 24.2, 2.3 og 18.4.

Vi har sendt inn byggesøknad for tr.2, se planløsning som vedlegg. For tr.3 har vi ferdig utkast for administrasjonsbygg. Da er det tegnet inn nye garderober for uteavdeling og vaktmestre med ren- og uren side i 1.etg. Feierne har arbeidsplass i 1.etg, det er publikumsinngang og kontor i 1.etg. Spiserom for brann/uteavd./vaktmestre, vaktmesterrom og treningsrom er i 2.etg. Tegning for tr.3 er vedlegg.

Framdriftsplan

tr.2: ferdig i løpet av året

tr.3: ferdig i løpet av 1.halvår 2021.

Vurdering:

Vi får lukket avvika fra Arbeidstilsynet som gjelder brannstasjonen med å følge disse planene. Det blir ren-uren side og nye garderober både på brannstasjonen og på adm.bygg for uteavdelingen.

Vi får samla Uteavdelingen og Bygg &eiendom på teknisk drift, og felles spiserom/møterom for teknisk drift og brannstasjonen. Det bygges større garasje for kjøretøy til uteavdelingen.

Vi får rydda opp og utnytta utearealet på Tinna enda bedre.



Ønske om endret verneområde

Saksbehandler: Bjørn Engelin E-post: bjorn.engelin@verdal.kommune.no Tlf.: 413 27 070	Arkivref: 2020/2017 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	05.06.2020	38/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Det gjøres endringer i verneområdet ved ROS, i tråd med oversendt henvendelse fra verneombud.

Vedlegg:

- Mail fra verneombud v/ ROS
Oversikt verneområder/Verneombud
- 1 Oversikt verneområder
 - 2 Henvendelse fra verneombud

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Det er i dag felles verneombud for PPT og helsestasjonen ved ROS. Dette oppleves ikke som en optimal løsning. Ansatte, ledelse og hovedverneombud er omforente om at det vil være en styrking av HMS/IA, ved at begge disse avdelinger har sitt eget verneombud.

Vurdering:



Arbeidsgiverpolitikken konkretisering av det videre arbeidet

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	05.06.2020	39/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtakforslag til vedtak:

Amu støtter en retningsendring fra fraværskultur til nærværskultur.

Vedlegg:

- 1 Vedtatt arbeidsgiverpolitikk
- 2 Retningsendring fra fraværskultur til nærværskultur

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

Vi endrer vårt fokus fra fraværskultur til nærværskultur, noe som utfordrer både individ og organisasjon, men bidrar til å underbygge helsefremmende aktiviteter og arbeidsplassen som helsearena

Kraftsamling rundt tiltak for å øke nærværet, partssamarbeidet står samlet om endringene, og bidrar til felles budskap overfor ansatte (felles info- materiale)

Daglig oppmøte på jobb er hovedregelen, og tilrettelegging er alfa og omega

Dialog med leder før lege for avklaring (arbeidsevne, behov for tilrettelegging, alternative oppgaver)

Et ønske om økt bruk av avventende sykmelding, krever god dialog med fastlegene

Mestringsorientert klima på arbeidsplassen er grunnleggende og vil kreve kulturendring

Konkrete verktøy, metoder som styrker mestring og dialog:

Felles standard med ulike virkemidler er utviklet, og implementeres fra 01.09.10

Felles standard for utviklingssamtaler, anbefaling om to samtaler pr år

Eget skjema for dialog leder og ansatt er utviklet

IA funksjonsvurderingsskjema skal utvikles på alle arbeidsplasser

Ekspertbistand til ansatte med langvarige og/ eller hyppige fravær for tidlig avklaring- allerede i gang

Utvidet egenmelding til hele arbeidsgiverperioden på 16 dager (tillit, styrke dialogen med leder) foreslås iverksatt fra og med 1. september 2020.

Fornytt DIA - rutine, samt innføring av digitalt DIA- verktøy september 2020

Elektronisk HMS/IA- plan, testes ut i institusjonstjenesten, hele organisasjonen fra og med 01.01.2021

Nye varslingsrutiner i kraft, vedtak i Amu mai.

Vurdering:



Nærvær 1. kvartal 2020 sammenlignet med tidligere kvartal

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	05.06.2020	40/20

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Rapport for nærværsutvikling tas til orientering.

Vedlegg:

Rapporten legges frem og presenteres i AMU.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Vurdering:

PS 41/20 Orienteringer