

Innledning

ANT fikk oppdrag fra arbeidsmiljøutvalget i Verdal kommune om å bistå ulike avdelinger i Verdal kommune med å gjennomføre en risikovurdering av pågående nedbemannings- / endringsprosess. Risikovurderingen

kontakt med aktuelle enhetsledere som fikk i oppgave å opprette en partssammensatt gruppe som skulle jobbe videre med risikovurderingen. Følgende enheter ble valgt ut: Rusavdelingen BODA, Ørmelen skole,

På hver avdeling er det gjennomført 3 - 4 partsmøter der vi har jobbet med følgende oppgaver:

Kontekst

Beskrivelse av organisasjonen og situasjonen

Oversikt over ressurser (hvem som deltar i arbeidet)

Aktuelt regelverk og interne prosedyrer

Plan for møter

Risikovurdering

Hva kan skje av uønsket hendelse (UH)?

Hva er mulige årsaker til dette? (jobbet med å finne rotårsak)

Hva er mulig konsekvens? (innen arbeidsmiljø, tjenesteproduksjon, enkeltindivid, samt vold og trusler)

Tiltak (gjennomførte og planlagte tiltak)

Handlingsplan

Tidsbestemt handlingsplan med ansvarlig og frist for hver avdeling

Videre prosess

Det vil bli utarbeidet en sluttrapport for hvert område. Disse vil bli presentert i AMU. I denne foreløpige rapporten har vi beskrevet kun tiltak. Ettersom helse kun er en avdeling vedlegges hele handlingsplan med