



Verdal kommune
Møteinnkalling

Administrasjonsutvalgets medlemmer

Det innkalles med dette til følgende møte:

Utvalg: Administrasjonsutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal rådhus
Dato: 17.06.2021
Tid: 14:00

Evt. forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til rådmannskontoret på telefon 476 92392 eller på epost: line.ertsas@verdalkommune.no

Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Etter administrasjonsutvalgets møte blir det avviklet kommunebesøk med Statsforvalteren.

Verdal, 11. juni 2021

Pål Sverre Fikse
Ordfører (S)

Saksnr	Innhold
PS 8/21	Godkjenning av møteprotokoll
PS 9/21	Orientering status sykefravær
PS 10/21	Arbeidsverksted Administrasjonsutvalget 19.08.21 - forankring av heltidskultur.
PS 11/21	Orienteringer

PS 8/21 Godkjenning av møteprotokoll

PS 9/21 Orientering status sykefravær



Arbeidsverksted Administrasjonsutvalget 19.08.21 - forankring av heltidskultur.

Saksbehandler: Gunn S. Wolden E-post: gunn.wolden@verdal.kommune.no Tlf.: 915 36 549	Arkivref: 2021/346 - /
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Administrasjonsutvalg	17.06.2021	10/21

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Sakens tas til orientering

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Bakgrunnen for at det planlegges arbeidsverksted er vedtak i Formannskapet 15.04.2021 - 54/2021, der formannskapet vedtok følgende:

VEDTAK:

1. Formannskapet støtter forslagene til struktur, innhold og prinsipper for å etablere en heltidskultur slik beskrevet i sak 2/2021 i adm. utvalget.
2. Partssamarbeidet mellom kommunedirektør og fagforeninger sikrer videre fremdrift og utvikling sammen med sentrale aktører i resten av organisasjonen.
3. Kommunedirektøren, adm. utvalget og fagforeningene gjennomfører verksteder for ulike arbeidsgiverpolitiske emner, herunder også etablering av heltidskultur.
4. Kommunedirektøren har myndigheten på arbeidsgiverområdet, herunder også området heltidskultur, og rapporterer på fremdrift og utvikling i arbeidet med etablering av heltidskultur ved hver delårsrapport.
5. Det gjennomføres samlet 5 møter i adm. utvalget i 2021.

Vurdering:

Med bakgrunn i formannskapetets vedtak planlegges arbeidsverksted med tema heltidskultur 19.08.2021 med følgende tema.

- Erfaringsdeling fra Malvik kommune v/ Christine Elveland. Malvik kommune har jobbet godt og lenge med implementering av heltidskultur og deltar i samme nettverk for kvalitet og heltidskultur som Verdal kommune.
- Heltidskultur – hva innebærer det? Kort innføring i heltidskultur og kulturendringsarbeid.
- Fakta om heltid – deltid i Verdal kommune – uttrekk fra Pai registret.
- Fakta om heltid – deltid fra Helse og velferd.
- Refleksjon:
Hvilke refleksjoner gjør vi oss ut ifra det vi har fått framlagt i dag?
10 min individuell refleksjon før grupperefleksjon.

Mål for første verksted: Felles forståelse av heltidskultur og kjennskap til faktagrnnlaget.

PS 11/21 Orienteringer