



Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: , Teamsmøte
Dato: 18.01.2021
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamedlemmer.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold
PS 1/21	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/21	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 3/21	Presentasjon av Friskgården bedriftshelsetjeneste
PS 4/21	Valg av medlemmer, leder og nestleder AMU 2021.
PS 5/21	Møteplan for AMU 2021
PS 6/21	Digital HMS og IA plan
PS 7/21	Orienteringer

PS 1/21 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 2/21 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Presentasjon av Friskgården bedriftshelsetjeneste

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	18.01.2021	3/21

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Arbeidsplasskartlegging ved hjelp av fokusgruppeintervju – et verktøy i systematisk HMS-arbeid

Målsettingen er å bistå arbeidsgiver i arbeidet med å utvikle en helsefremmende arbeidsplass, gjennom å;

- 1) Gjøre en systematisk vurdering av styrker, muligheter, utfordringer og trusler på arbeidsplassen.
- 2) Komme med veiledning og råd (forslag) til aktivitet og relevante tiltak.
- 3) Dele kunnskap når det gjelder systematisk HMS-arbeid og helsefremmende arbeidsplasser og langtidsfriske medarbeidere.
- 4) Skal lede til en tilbakemelding som en skriftlig rapport til arbeidsplassen.

Dette er for å sikre et systematisk, planmessig HMS-arbeid anbefales det at arbeidsplasskartlegging gjennomføres regelmessig – gjerne årlig og koordinert med virksomhetens arbeid med HMS-plan.

Elementer som inngår:

- Arbeidsplasskartleggingen gjennomføres metodisk som et fokusgruppeintervju.
- Deltakere i fokusgruppeintervjuet: Leder, verneombud, tillitsvalgt i tillegg til ansvarlig fagperson fra Friskgården. Fagperson fra bedriftshelsetjenesten har ansvar for å lede fokusgruppeintervjuet. Anslått tidsbruk: 2-3 timer
- Tema i fokusgruppeintervjuet – kartlegge, analysere
 - *Informasjon om Friskgården leveranser av BHT til virksomheten*
 - **Bakgrunnsopplysninger om medarbeiderne som gruppe:** Antall årsverk, antall personer, kjønnsfordeling, aldersfordeling, kompetanse, stabilitet/turnover, fravær / nærvær, arbeidshelse
 - **Organisering og ledelse av arbeidet:** Møteplasser, informasjonsutveksling, opplæring, delegering, system for opplæring, jobbkrav / jobbbressurser, medarbeidersamtaler, forventede omstillingskrav, bruk av risikovurdering
 - **Fysisk arbeidsmiljø:** Ergonomi, hjelpemidler, inneklime, arealutnyttning, rutiner for vernerunder og hvordan kommunen organiserer helseovervåking og oppfølging av risikoutsatte yrkesgrupper.
 - **Psykososialt arbeidsmiljø:** Kommunikasjon og samarbeid, trivsel, grupperinger, konflikter, mobbing, rutiner for vernerunder

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Verdal har valgt Friskgården bedriftshelsetjeneste som leverandør av tjenester, med oppstart 01.01.2021. Presentasjon av Friskgården, der de tar utgangspunkt i Arbeidsplasskartlegging ved fokusgruppeintervju – se punktet vedlegg ovenfor.

Vurdering:



Valg av medlemmer, leder og nestleder AMU 2021.

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	18.01.2021	4/21

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsgiversiden skal inneha ledervervene i AMU for 2021.

Espen Munkvold velges inn som ny representant fra arbeidsgiver.

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2021 velges: Torgeir Skevik.

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2021, velges: Anne Grete Wold Olsen.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøloven §7-1 pkt 4.

(4) Arbeidsgiveren og arbeidstakerne skal ha like mange representanter i utvalget. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter. Representantene for bedriftshelsetjenesten har ikke stemmerett i utvalget. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal kommune har årlig valg av leder og nestleder.

Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden bytter på å ha ledervervene. Lise Heggdal som representerer arbeidstakersiden, har vært leder i 2020.

Christian Floan Aalberg har vært nestleder i samme periode.

På arbeidsgiverside går Bård Kotheim ut av sin rolle som medlem av Arbeidsmiljøutvalget. Han erstattes av Espen Munkvold.

Vurdering:

Arbeidsgiversiden skal inneha ledervervene i AMU for 2021.

Espen Munkvold velges inn som ny representant fra arbeidsgiver.

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2021 velges: Torgeir Skevik.

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2021, velges: Anne Grete Wold Olsen.



Møteplan for AMU 2021

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	18.01.2021	5/21

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende møtedatoer i 2021:

Mandag 22. februar
Mandag 19. april
Mandag 7. juni
Mandag 13. september
Mandag 15. november

Alle møter fra 13.00 - 15.30

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal avholder som regel 5 faste møter i året. Henholdsvis 3 møter i første halvår og 2 møter på høstparten. Disse møtene holdes i forkant av kommunestyre, formannskap og administrasjonsutvalgsmøter. I tillegg avholdes de etter faste rapporteringspunkt for kommunen. I år legges det opp til 6 faste møter. Det meste av tiden på dagens møte, 18. januar, går med til vår nye bedriftshelsetjeneste Friskgården.

Vurdering:



Digital HMS og IA plan

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 90219818	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	18.01.2021	6/21

Arbeidsmiljøutvalgets leder sitt forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Vedlegg:

Digital presentasjon i møtet.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Alle verneområdene i Verdal kommune lager en egen tilpasset HMS og IA plan. Dette har vært en papirplan som nå digitaliseres og forenkles. Digital versjon har blitt testet i virksomhetsområdet institusjon, og rulles nå ut for hele Verdal kommune. Oppstart og opplæring starter i slutten av januar.

Den digitale versjonen er et levende dokument som brukes gjennom hele året. Det legges opp som en lenke der leder for verneområdet logger seg på, og lager planen i samarbeid med verneombud, tillitsvalgte e.t.c. Alle med tilganger kan se alle planer, og lære av hverandre. Etter hvert som planlagte aktiviteter gjennomføres i løpet av året, endres fargekoder fra rødt, via gult til grønt.

Gjennomgang av digital HMS og IA plan - hvordan den fungerer
Gjennomgang av digital HMS og IA plan – Verdal kommune sine overordnede mål og aktiviteter.

Vurdering:

PS 7/21 Orienteringer