

# Rapport fravær mai-22

- Totalt
- Sektorer

# Tall samlet for organisasjonen

Område

Enhet

Totalt

Alle

Alle

Hittil i år:

11,22%

Siste 12 mnd:

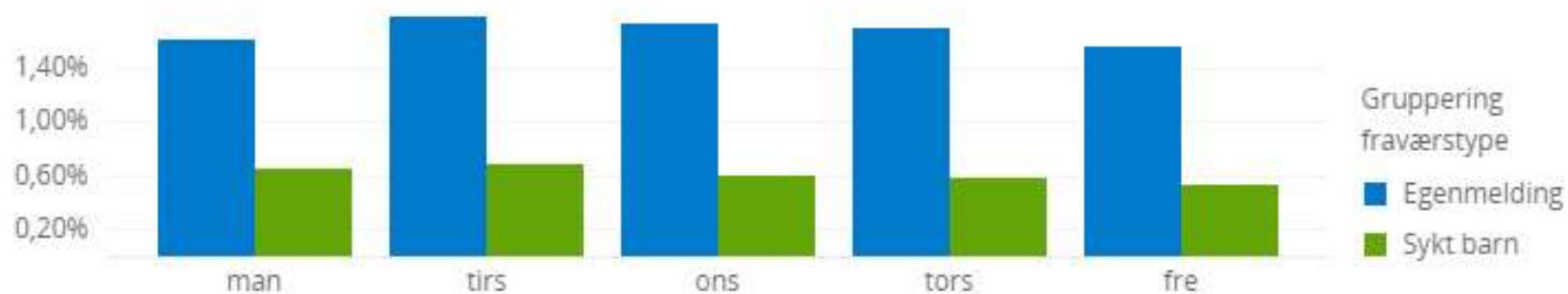
10,51%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



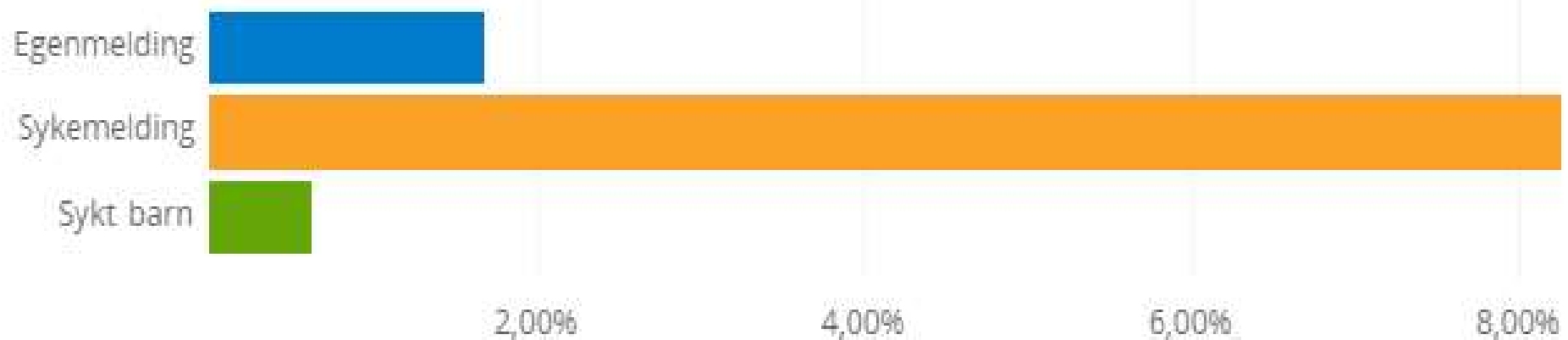
# Fordeling egenmeldt på ukedager

Egenmeldt - fordelt på ukedager siste 12 mnd



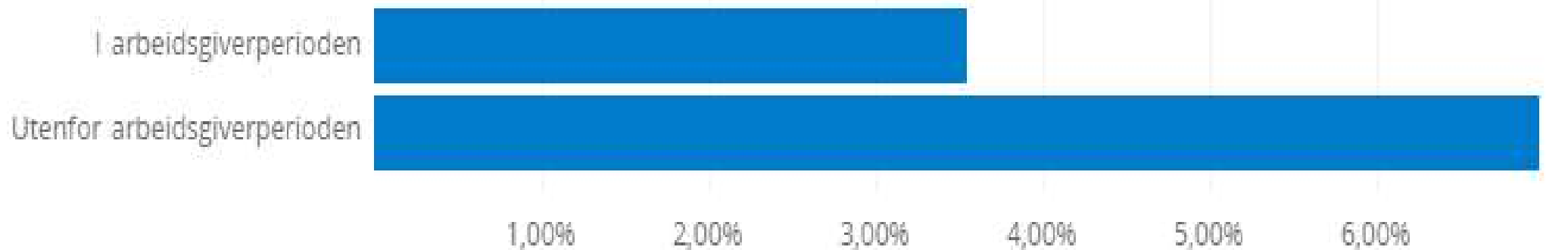
# Fordeling egenmeldt og legemeldt siste 12 måneder

Fordelt på egen- og legemeldt siste 12 mnd



# Fordelt på varighet

I og utenfor arbeidsgiverperioden siste 12 mnd



# Tall helse

Område

5020000000:Velferd V

Enhet

Alle

Totalt

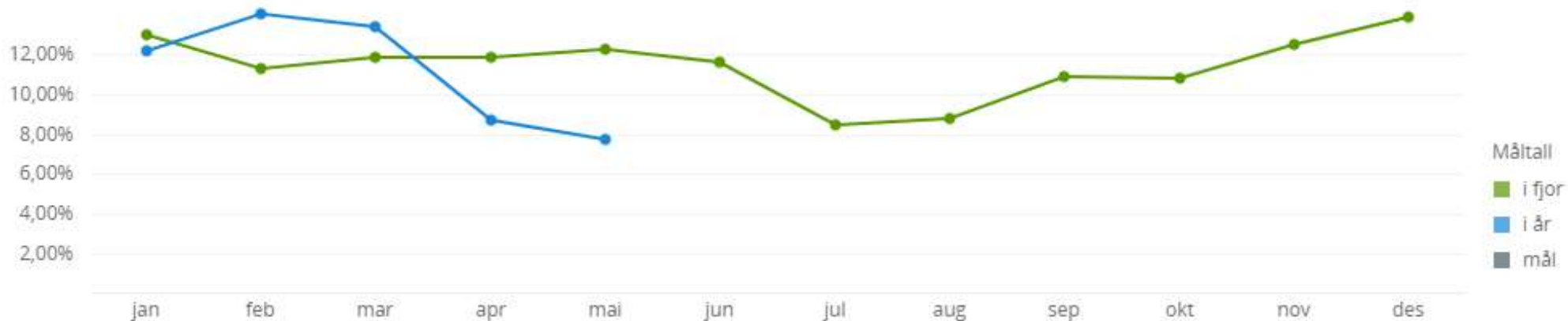
Hittil i år:

11,52%

Siste 12 mnd:

11,19%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



# Tall oppvekst

Område

5010000000:Oppvekst V

Enhet

Alle

Totalt

Hittil i år:

11,90%

Siste 12 mnd:

10,99%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



# Tall samfunn og næring

Område

5030000000:Samfunns...

Enhet

Alle

Totalt

Hittil i år:

7,21%

Siste 12 mnd:

6,77%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger





# Tall § 27- selskap

Område

5050000000:Samarbei... ▾

Enhet

Alle ▾

Totalt

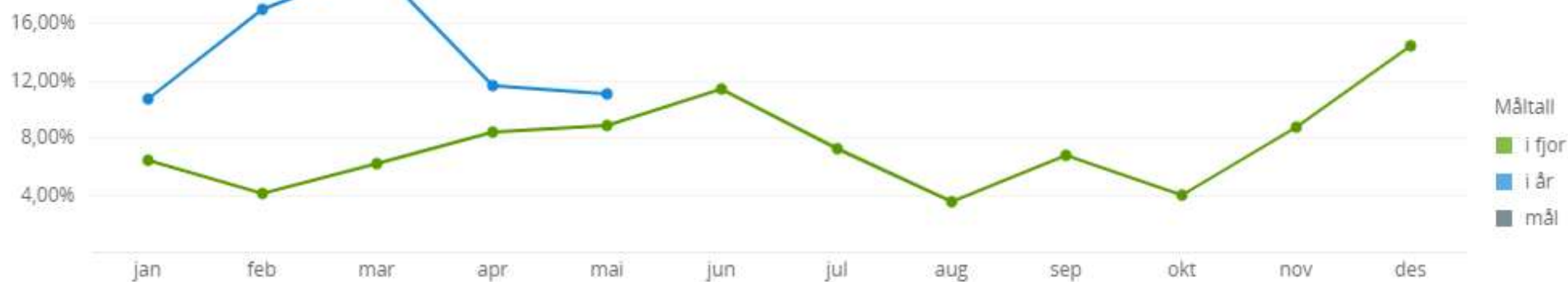
Hittil i år:

14,41%

Siste 12 mnd:

10,50%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



# Tall kommunedirektør og stab

Område

5000000000:Rådmann ... ▾

Enhet

Alle ▾

Totalt

Hittil i år:

7,93%

Siste 12 mnd:

6,50%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



# Totale kostnader i penger- sykefravær siste 12 mnd

	Totalt	Snitt pr måned
April	37,76 millioner	3,14 millioner
Mai	36,3 millioner	3,02 millioner
Endring fra måned før	1,46 mill i reduksjon	120 tusen i reduksjon

# Tiltak for økt nærvær- systemnivå

- Systematisk HMS- arbeid, utvikling av arbeidsmiljøet
- Utvikling av utvidet partssamarbeid på arbeidsplassene
- Vektlegging av forebygging
- Implementering av ny AGP
- Leder før lege som kultur
- Vurdere størrelsen på lederoppdragene (lederspennet)
- Dialog med fastlegene

# Tiltak for økt nærvær individnivå

- Utviklingssamtaler
- Arbeidsevnevurdering og tilrettelegging (oppgavegjennomgang)
- Den daglige dialogen
- Bli sett og hørt, skape involvering
- Myndiggjøring
- Holdningsarbeid
- Verdsetting
- Balanse/ 24 timers-mennesket
- Ekspertbistand for avklaring