



Jostein Grimstad

*Deres ref:*

*Vår ref: LIER 2019/1480*

*Dato: 14.11.2019*

## **Uttalelse fra rådet for likestilling av funksjonshemmede til Økonomiplan 2020-2023 og Budsjett 2020**

Rådet for likestilling av funksjonshemmede behandlet saken i møte 12. november 2019 og vedtok følgende uttalelse til rådmannens forslag til Økonomiplan 2020-2023 og Budsjett 2020:

**Kapittel 7 Rådmannen med stab (s. 67)** Målsetting om at ingen ansatte skal ha under 50 % stilling. Her må det tas hensyn til arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse og som ikke har mulighet til å jobbe så mye som 50 % stilling. En del er delvis uføretrygdet og blir da avskåret fra å søke jobb i kommunen, om det ikke skal lyses ut i mindre stillingsprosenter. Rådet mener det må legges føringer for at funksjonshemmede kan ansettes i mindre stillingsstørrelser og rådet ber om at det settes som mål at 5 % av alle nyansatte skal ha nedsatt funksjonsevne da det er viktig for alle med mulighet for deltakelse i arbeidslivet.

**Rådmannens stab (s 66).** Rådet mener det også må være en strategi for å rekruttere funksjonshemmede, jfr. ovenstående.

**Sykefravær:** Rådet ser med bekymring på det høye sykefraværet som er på enkelte avdelinger. Dette kan gå ut over tilbudet til mottakerne bl.a. med mange nye mennesker å forholde seg og risiko for manglende kompetanse om det enkelte mennesket som skal få tjeneste.

**Prosjekt under velferd og næring (s. 35 -39)** – mangler prosjekter for å få funksjonshemmede inn i arbeidslivet. Mange kan heller ikke nyttiggjøre seg av prosjekter som NAV har og det savnes også et tilbud for aktivisering av de som ikke kan nyttiggjøre seg VTO og Arken.

### **Kapittel 7 oppvekst felles, s. 70**

Rådet ser med bekymring på reduksjonene som er foreslått på PPT, noe som kan føre til lengre ventetid for de barn som trenger en mer tilpasset opplæring enn andre, noe som på sikt kan få store konsekvenser for de barna det gjelder. Ventetiden oppleves allerede i dag uholdbar for de som trenger hjelp.

Rådet ser med bekymring på hva som kan bli konsekvensen hvis lærernormen fører til at andre yrkesgrupper ikke kan være en del av skolehverdagen. Det er mange elever som trenger bistand til andre ting enn kun i klasserommet, f.eks. det sosiale samspillet. Det

positive med lærernormen er at all opplæring, også spesialundervisning, vil skje med pedagogisk personell.

### **Kapittel 7 Helse og velferd**

**S. 76 Reduksjon i planperioden.** Rådet ser med bekymring på reduksjon av antall årsverk, 12,7 pr år i planperioden. Rådet ber om at reduksjonen skjer suksessivt med tiltak skissert under risikovurdering og suksesskriterier slik at tilbudet ikke blir skadelidende. Rådet er for øvrig positiv til målene i området, spesielt fokuset på digitalisering og velferdsteknologi for å fremme trygghet, mestring og aktivitet hos innbyggerne. Det er viktig at alle muligheter for kommunikasjon er til stede på det som tilbys brukerne, bl.a. stemmestyring.

**Side 81 Bo- og dagtilbudtjenesten.** Rådet stiller et spørsmålstegn til at reduksjon av 21,73 årsverk ikke får konsekvenser for brukerne.

**Side 83 Boliger.** Rådet ønsker medvirkning i arbeidet med boligplan jfr CRPD (FN-konvensjonen om rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne og retten til et selvstendig liv).

**Kapittel 7 Teknisk drift, s. 86:** Kommunale bygg og tilgjengelighet må ha fokus. Rådet ber om at vintervedlikehold av kommunale gangveger og overganger prioriteres slik at det blir framkommelig med bl.a. rullestol og rullator.

### **Kapittel 8 Investeringer:**

Rådet mener det er positivt at det bygges/ombygger skoler og barnehager da disse vil bli mer tilgjengelig for de med funksjonsnedsettelse.

Rådet mener det er veldig positivt at biblioteket tenkes flyttet til 1. etasje og at det blir mer tilgjengelig for alle brukere.

Rådet ber om brukermedvirkning i utarbeidelse av tegninger og i ombyggingsprosessene/byggeprosessene som skal skje i planperioden.

For rådet

*Line Therese Ertsås*  
Formannskapssekretær