

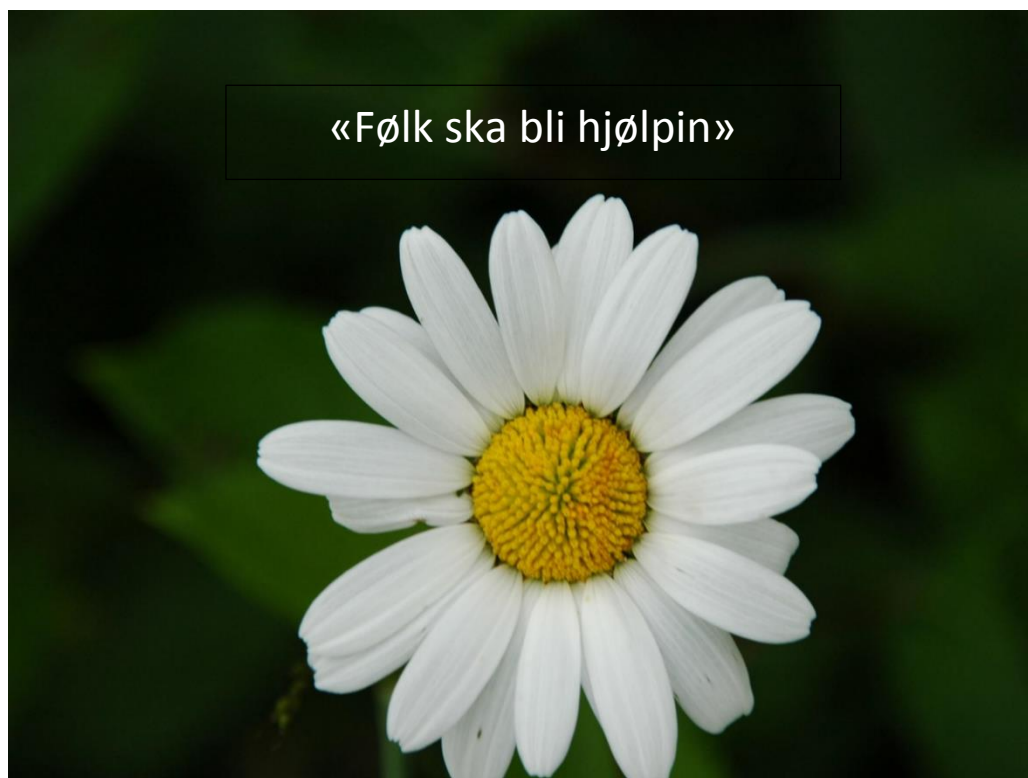
Rådmannens forslag om utvikling og endring i helse og velferd, økonomiplanperioden 2016 – 2019

Kommuneplanens samfunnsdel og kommunedelplan helse og velferd ligger til grunn for rådmannens forslag om utvikling og endring innen helse og velferd i økonomiplanperioden 2016 – 2019.

Helse og omsorgstjenester har de største utfordringene knyttet til den demografiske utviklingen, og oppgaver som følger av samhandlingsreformen med økt kompleksitet og behov for økt kompetanse. I kommunedelplan helse og velferd skal fem strategier bidra til å møte utfordringene ved å:

- Forsterke innsatsen på folkehelse slik at behovet for helse-, omsorg- og velferdstjenester begrenses.
- Tidlig innsats for å bidra til større grad av egenmestring.
- Legge til rette for bolig og aktivitet.
- Forsterke frivillig innsats.
- Ta i bruk velferdsteknologi.

Planverket er tilgjengelig på Verdal kommune sine hjemmesider under fanen politikk, klikk årshjul.



Endringer og utviklingsprosesser i Institusjonstjenesten 2016 - 2019

Endringer på Ørmelen bo- og helsetun (ØBH)

- Reduksjon i antall institusjonsplasser 2016 – 2017: 24 plasser.
- Reduksjon i antall årsverk 2016 – 2017: 20,1 årsverk.
- 2016 – reduksjon på 14 institusjonsplasser.
- 2016 – reduksjon tilsvarende 13,1 årsverk. Endringen skjer fra 01.04.16.
- 2017 – reduksjon på 10 institusjonsplasser. Endringen skjer fra 01.01.17.
- 2017 – reduksjon tilsvarende 7 årsverk.
- 2018 – 2019 økning i heldøgns omsorgsplasser avhengig av kommunestyrets beslutning om hvilken dekningsgrad kommunen skal ha for aldersgruppen 80 år og over.
- 2018 – økning i årsverk tilsvarende 5 mill kr.
- 2019 – økning i årsverk tilsvarende 10 mill kr.

Endringer og utviklingsprosesser på Verdal bo og helsetun (VBH)

- 2016 – 9 korttidsplasser samles på VBH.
- 2016 – Kommunale akutte døgnplasser (2 plasser) flyttes til ØBH, og samorganiseres med lindrende behandlingsplasser (4 plasser).
- 2017 – Kommunale akutte døgnplasser og lindrende behandlingsplasser flyttes fra ØBH til VBH.

Endringer og utviklingsprosesser Hjemmetjenesten 2016 – 2019

- 2016 - det opprettes 10 midlertidige omsorgsboliger med tjenester fra hjemmetjenesten i Lensevegen.
- 2016 – hjemmetjenesten og fastlegene skal bygge kompetanse på helhetlige pasientforløp i hjemmet, sammen med kommunene Stjørdal og Namsos.
- 2016 – hjemmetjenesten implementerer multidoser, system for administrasjon av medikamenter.
- 2016 – hjemmetjenesten tar i bruk velferdsteknologi som en del av tjenestetilbudet.

Endringer og utviklingsprosesser Bo og dagtilbudstjenesten i 2016 – 2019

- 2016 - Dag-, mestrings- og læringstilbud samorganiseres.
- 2016 – Etablering av forsterkede omsorgsboliger for mennesker med alvorlig rus-/psykiatriproblematikk. Det er behov for å øke kompetansen for å lykkes med tiltaket, og det tas sikte på å etablere et miljøterapeutisk team.
- 2016 – kontor og møterom for deler av virksomheten opprustes.

Endringer og utviklingsprosesser NAV i 2016 - 2019

- 2016 – samarbeide med øvrige instanser i kommunen slik at aktivitetskravet knyttet til økonomisk sosialhjelp oppfylles.
- Forsterke organisasjonen med tanke på mottak av flere flyktninger.

Hovedtillitsvalgte og plasstillvalgte er med i alle utviklings- og endringsprosesser.

Rådmannen gir jevnlig informasjon om prosessene i følgende formelle fora:

Innvandrerrådet, rådet for likestilling av funksjonshemmede, eldrerådet, ungdomsrådet, komite mennesker og livskvalitet og formannskap.