



GENERALFORSAMLING VEKSTTORGET HOLDING AS 2024

Det innkalles med dette til Generalforsamling i VekstTorget Holding AS

Tid: Torsdag den 19 juni 2025 kl. 09.00

Sted: Formannskapets møterom

For Generalforsamlingen legges følgende saker fram til behandling.

SAK 1. ÅPNING

- Godkjenning av innkalling
- Godkjenning av sakliste
- Valg av møteleder
- Valg av referent
- Valg av to personer til å underskrive protokollen

SAK 2. ÅRSOPPGJØR 2024

-Styrets årsberetning konsern (Veksttorget Holding, Veksttorget Eiendom, Veksttorget Arbeid og Kompetanse, Veksttorget Service og Tjenester og Veksttorget Marked)

Orientering årsregnskap konsern (Veksttorget Holding, Veksttorget Eiendom, Veksttorget Arbeid og Kompetanse, Veksttorget Service og Tjenester og Veksttorget Marked)

- Årsregnskap VT Holding AS (side 20 i årsberetning)
- Revisors beretning (side 26 i årsberetning)
- Konsernregnskap (side 15 i årsberetning)
- Samfunnsregnskap(side 18 i årsberetning)

SAK 3. VALG AV MEDLEMMER TIL BEDRIFTENS STYRE

Valg av styremedlemmer og vararepresentanter

SAK 4. FASTSETTING AV GODTGJØRELSE TIL BEDRIFTENS STYRE

Styrets leder, styremedlemmer og vararepresentanter

SAK 5. FASTSETTING AV GODTGJØRELSE TIL BEDRIFTENS REVISOR



PROTOKOLL GENERALFORSAMLING VEKSTTORGET HOLDING AS ÅRSBERETNING 2024

SAK 1. ÅPNING

Generalforsamlingen ble åpnet av ordfører Knut Snorre Sandnes

INNKALLING OG SAKLISTE

Vedtak: Innkalling og sakliste ble godkjent uten merknader.

VALG AV MØTELEDER

Vedtak: Ordfører Knut Snorre Sandnes ble valgt til møteleder.

VALG AV REFERENT

Vedtak: Daglig Leder ved VekstTorget AS Sigmund Hammervold ble valgt som referent.

VALG AV TO PERSONER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN

Vedtak: XXX og XXX velges, sammen med referent, til å underskrive protokollen.

SAK 2. ÅRSOPPGJØR 2024

SAK 2.1 VEKSTTORGET HOLDING AS, ÅRSREGNSKAP OG REVISORS RAPPORT

Vedtak:

Årsregnskap Konsern (Veksttorget Holding, Veksttorget Eiendom, Veksttorget Arbeid og Kompetanse, Veksttorget Marked og Veksttorget Service og tjenester) og revisors beretning samme selskapene ble framlagt uten merknader. Styrets Leder og daglig leder kommenterte regnskapet og ga opplysninger vedrørende drift og økonomi.

- Styrets regnskap m / revisors rapport ble godkjent av generalforsamling

SAK 3. VALG AV STYREMEDLEMMER TIL BEDRIFTENS STYRE

Vedtak: Framlagte forslag til nytt styre ved VekstTorget Holding AS vedtas.

Styrets Leder og Nestleder ble valgt av Generalforsamling:
Styrets Leder: Levin Sverre Nestvold
Nestleder: Annette Høin

Bedriftens styre består etter Generalforsamling 2024 av følgende:

Leder	Levin Sverre Nestvold	Næringslivet	På valg
Nestleder	Annette Høin	Verdal kommune	1 år igjen
Styremedlem	Bjørn Sivert Woll	Verdal kommune	På valg
Styremedlem	Anne Grete Wold Olsen	Verdal kommune	1 år igjen
Styremedlem	Morten Hynne	Næringslivet	1 år igjen
Styremedlem	Kristin Hoel Holt	Ansattrepresentant	1 år igjen
Vararepresentanter:	Silje Bjørgvik	Ansattrepresentant	På valg

Styrets Leder og Nestleder velges for et år av gangen.
Vararepresentanter velges for et år av gangen.

SAK 4. FASTSETTING AV GODTGJØRELSE TIL BEDRIFTENS STYRE

Vedtak: Generalforsamlingen vedtok at godtgjørelse til bedriftens styre blir på samme nivå som tidligere.

- Styremedlemmer mottar Kr 12500,- i fast honorar og kr. 2.500, - for hvert styremøte
- Styreleder mottar Kr. 77500,- pr. år i godtgjørelse og kr. 2500,- for hvert styremøte/påkrevde møte.

SAK 5. FASTSETTING AV GODTGJØRELSE TIL BEDRIFTENS REVISOR

Vedtak: Generalforsamlingen vedtok at godtgjørelse til bedriftens revisor dekkes etter regning.

Verdal, den 19.Juni 2025

XXX

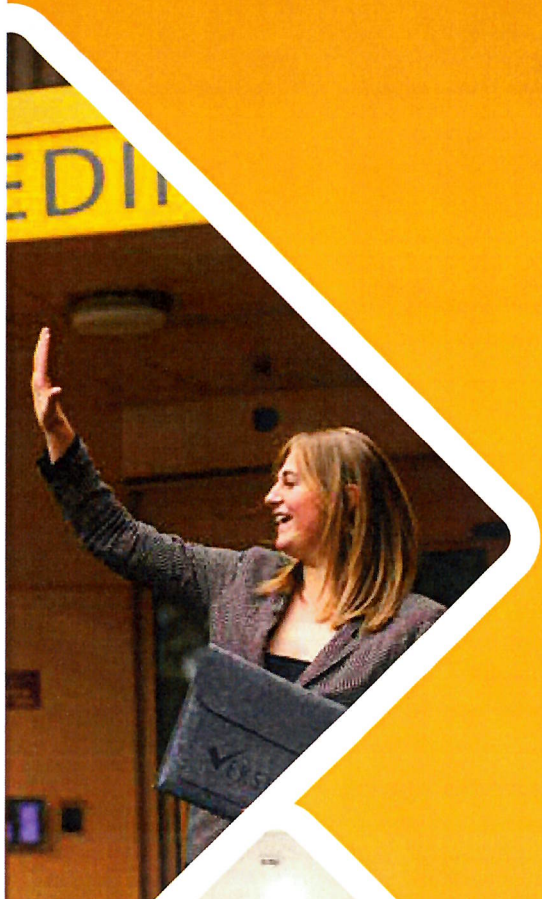
XXX

Sigmund Hammervold

2024

ÅRSBERETNING

- med fokus på muligheter



INNHALDSFORTEGNELSE

1. VEKSTTORGET KONSERN	05
1.1. Selskapsstruktur i konsernet	06
1.2. Styret i Veksttorget Holding AS	06
1.3. Virksomhetens art, visjon og verdier	08
1.4. Om konsernet	08
1.5. Kompetanse og fagutvikling	08
1.6. Kvalitetsforbedringsprosjekter	09
1.7. Erfaringsutveksling og utvidet samarbeid	10
1.8. Helse, miljø og sikkerhet	10
2. AVDELINGER	11
2.1. Avklaring Namdalen og Avklaring Inn-Trøndelag (NAV-tiltak)	12
2.2. Ekspertbistand	12
2.3. DrømmeDagene (Arbeidstiltak for unge)	12
2.4. AFT – ArbeidsForberedende Trening (NAV-tiltak)	12
2.5. VTA – Varig Tilrettelagt Arbeid (NAV-tiltak)	12
2.6. Produksjonsavdelingene tilknyttet Varig Tilrettelagt Arbeid	12
2.7. Oppfølging av elever fra Videregående skole	14
3. ØKONOMI KONSERN	15
3.1. Driftsregnskap	15
3.2. Resultatdisponering og investeringer	16
3.3. Regnskapsåret 2024	16
3.4. Finansiell risiko og andre risikofaktorer	18
3.5. Samfunnsregnskap	18
4. VEKSTTORGET HOLDING AS	19
4.1. Økonomi og årsregnskap med noter	20
4.2. Revisors beretning	26
4.3. Fullstendighetserklæring	29
4.4. Signatur styre Veksttorget Holding	32

STABILITET, REDUKSJON AV UTENFORSKAP OG ET ARBEIDSLIV TILGJENGELIG FOR FLERE!

Aktiviteten i konsernet er økende og stabilt god på mange hold! Dyktige ansatte har sammen med eierkommune og næringsliv startet nye prosjekter som vi har stor tro på fremover. Her nevnes FACT-Ung og rekrutteringsprosjekt sammen med eierkommune, og prosjekt med Veidekke/Grande entreprenør AS som sørger for at flere får muligheten i jobb. Kompetanseutviklingen mellom partene gir et godt grunnlag for å skape resultater for alle involverte i form av en ny type rekruttering når tidene endrer seg. Her får flere fra utenforskapet muligheter fremover, dette er vi særdeles glade og stolte over!

Vår satsing og utvikling av kompetanse viser seg å være verdifull lokalt og regionalt hos næringsliv, eierkommune, samt tradisjonelle tiltak i regi NAV.

De ulike tjenesteområdene har levert gode resultater generelt, og spesielt når det gjelder kvalifisering av tiltaksdeltakere.

Stortingsmelding 33 «en forsterket arbeidslinje» bebuder at våre bedrifter skal satses på, når flere skal i jobb og færre skal på trygd. På tross av dette ser vi en utvikling der NAV kan gjøre mer i egenregi fremover. Signalene er at det skal være fortsatt satsing på tiltak for ungdom, økt kompetanse og en kunnskapsbasert gjennomføring av fremtidig arbeidsmarkedspolitikk.

Dette betyr at vi har god tro på behovet for vår kompetanse i tiden fremover.

Sykefraværet i bedriften er stabilt lavt de siste årene: 2,02% i 2024 og 2,79% i 2023. Det lave fraværet er en indikasjon på at ansatte trives og har en god arbeidshverdag.

Omsetning har igjen økt markant, økonomisk resultat har en margin som ligger godt over tidligere år. Dette skyldes god økonomistyring, samt at en har solgt eiendeler for å øke bankbeholdning og bedre likviditet. Dette er som presentert tidligere år, en kortsiktig strategi for å benytte egne midler til nybygg.

Det gode og produktive samarbeidet med eierkommune er trolig vår viktigste grunn til gode resultater. Her har samarbeidet ført til at vi sammen med kommunes ledelse er invitert til landsmøtet i juni 2025 for arbeidsgiverorganisasjonen ASVL for å presentere og dele våre erfaringer til bedrifter fra hele landet.

På tross av gode resultater vet vi at en ikke skal ta dette for gitt i fremtiden. Urolige tider preger både politiske avgjørelser, offentlige prioriteringer og ikke minst bedrifter i vår region som opplever krevende tider. Vår jobb blir å fortsatt være en ledende aktør i arbeidet med å bekjempe utenforskap, og skape bedre vilkår for de som benytter våre tjenester.

Takk til alle ansatte, kunder, samarbeidspartnere og øvrige for innsatsen i året som har gått!

Sigmund Hammervold
Daglig Leder

1. VEKSTTORGET KONSERN



1.1. SELSKAPSSTRUKTUR I KONSERNET



1.2. STYRET I VEKSTTORGET HOLDING AS

STYRET HAR I 2024 BESTÅTT AV:

STYRELEDER
Levin Sverre Nestvold
Næringslivet

NESTLEDER
Annette Høin
Verdal Kommune

STYREMEDLEM
Per Tore Sandsaunet
Verdal Kommune

STYREMEDLEM
Anne Grete Wold Olsen
Verdal Kommune

STYREMEDLEM
Morten Hynne
Næringslivet

STYREMEDLEM
Kristin Hoel Holt
Ansattrep.

VARAREPRESENTANT
Silje Bjørgvik
Ansattrep.

PÅ VALG **1 ÅR IGJEN**

I tillegg har følgende møterett, men ikke stemmerett: NAV Verdal og NAV Trøndelag
Styret har i perioden hatt 4 styremøter og behandlet 12 saker.

Det har etter styrets oppfatning ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stilling og resultat.



1.3. VIRKSOMHETENS ART, VISJON OG VERDIER

VIRKSOMHETENS FORMÅL OG ART

Veksttorget har som hovedoppgave å hjelpe mennesker i arbeid. Formål er å være tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltak, samt utvikle tilbud innen samfunnets behov for arbeids-, velferds- og inkluderingstjenester, og utvikle arbeidskraft for næringslivet. Konsernet skal levere tjenester til offentlig og privat virksomhet tilknyttet arbeidsavklaring, arbeidsmarkedstiltak og øvrig tilknyttet aktivitet.

Veksttorget er en del av virkemiddelapparatet for å nå kommunens sosialpolitiske målsettinger, og skal tilby eierkommunen kvalitative tiltak som åpner for sysselsetting, deltakelse og inkludering i det ordinære arbeidsmarkedet.

Konsernet skal også drive praktisk opplæring, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid ved bruk av arbeidskraft rekruttert blant mennesker med ulike funksjonsnedsettelse, og andre som ikke er i stand til å utføre arbeid på det ordinære arbeidsmarked.

VISJON

Visjonen «Med fokus på muligheter» ligger til grunn for alt arbeid som gjøres i konsernet, og det er enkeltmenneskets muligheter og styrker som står i fokus. Veksttorget Konsern ønsker å være den foretrukne aktør, når det kommer til å hjelpe mennesker i jobb.

VERDIER

Verdiene Trivsel – Tilhørighet – Toleranse – Trygghet bygger opp under visjonen til bedriften, og understreker viktigheten av å se enkeltmennesket ut ifra deres forutsetninger, behov og muligheter.

1.4. OM KONSERNET

Veksttorget Konsern består av fem selskaper. Veksttorget Holding AS, Veksttorget Eiendom AS, Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS, Veksttorget Service og Tjenester AS og Veksttorget Marked AS.

1.4.1. ORDINÆRT ANSATTE OG ANTALL STILLINGER

Konsernet hadde 29 årsverk i faste stillinger ved utgangen av 2024. I tillegg har bedriften hatt 3 lærekandidater/ lærlinger gjennom året.

1.5. KOMPETANSE OG FAGUTVIKLING

Alle ordinært ansatte har fått tilbud om å vurdere kompetansehevende tiltakellervidereutdanning. Krav og kriterier for kompetansehevingen skal være i tråd med behovet og strategiene til bedriften ellers, og ha stor relevans på fagfelt. Kompetansehevende tiltak og ønsker fra de ansatte drøftes i medarbeidersamtaler, avdelingsmøter og i ledergruppa. Ved større ønsker om å ta lengre videreutdanninger tas det prioriteringer ut fra tjenesteleveranse, tilstedeværelse, køsystem og ansiennitet.

UTDANNING:

- Leder Veksttorget Arbeid & Kompetanse – startet Executive Master of Management «Endringsledelse» - Handelshøyskolen BI
- Jobbspesialist Avklaringstiltaket har fullført Mastergrad i samfunnsanalyse.

KURS OG FAGUTVIKLING:

- Leder Service & Tjenester har gjennomført et omfattende Lederutviklingsprogram, i regi av Dfind og Innherred Næringsforening. Det bestående av fem selvstendige moduler, med hvert sitt fokusområde, for å gi en helhetlig forståelse av ledelse.
- Det er gjennomført sertifisering i kartleggingsprogrammet InFlow24 for alle nyansatte i 2024.
- Grunnkurs Supported Employment over 3 dager, for alle nyansatte i 2024 – regi Merethe Horgen ASVL (bransjeforening).
- 2 jobbspesialister har gjennomført kurs i «Struktur i arbeids-evnekartlegging».
- Arbeidsveiledere og arbeidsledere har deltatt på VTA-konferansen «Valgfrihet» i regi av bransjeforeningen Arbeid og Inkludering. Her hadde Arbeidsveileder Mari Husby Aksnes og Leder for Service & Tjenester, Maja Venås Eriksen et innlegg om våre miljøassistenter ved Verdal Bo- og behandlingssenter, og hvordan denne arbeidsarenaen kunne være med å øke VTA-ansattes valgfrihet i deres arbeidshverdag.
- Jobbspesialister har deltatt på kurs i Ekspertbistand for kunnskap om sykefraværsoppfølging.

FORMELLE LÆRELØP

I 2024 har vi jobbet videre med formelle utdanningsmuligheter også for VTA-gruppen, og et godt samarbeid med Trøndelag Fylkeskommune er etablert. Veksttorget har som mål å godkjennes som fullstendig lærebedrift i fagene slik at mål om både kompetansebevis og fagbrev vil være mulig.

OFFENTLIG GODKJENT OPPLÆRING HOS VEKSTTORGET

Veksttorget er per dags dato er godkjent lærebedrift i:

- Logistikkfaget
- Anleggsgartnerfaget
- Helsearbeiderfaget
- Ernæringskokkefaget



1.6. KVALITETSFORBEDRINGSPROSJEKTER

PROSJEKT «TIDLIG PÅ» - FLERE MED INDIVIDUELLE TILRETTELAGTE BEHOV I LÆRELØP

Gjennom Samfunnskontraktens tilskuddsordning hos Fylkeskommunen har Veksttorget sammen med Verdal videregående skole fått muligheten til å jobbe tettere sammen om fagopplæring og arbeidsinkludering. I prosjektet ønsket vi å kunne tilby et bedre tilbud, mer tilbud og at utvidet kompetanse på målgruppen, læreløp og arbeidsinkludering overføres mellom partene. Målgruppen har vært lærekandidater - de som ønsker opplæring i bedrift, men som ikke har forutsetningene for å nå kravene til fag- og svenneprøve. I prosjektet har vi:

- Gjennomført arbeidsevnekartlegging og arbeidspraksis på aktuelle kandidater tidlig i VG1, for tidligere å kunne identifisere gap, tilretteleggingsbehov, muligheter og ressurser. Bruk av arbeidsveileder fra Veksttorget og elementer fra metoden Supported Employment. Flere formidlinger til lærekandidater har vært resultatet.
- Kompetansehevende tiltak på arbeidsinkludering og arbeidsevnekartlegging hos fagarbeidere og personell ved Verdal videregående skole.
- Kompetansehevende tiltak på læreløp, målgruppe og lærekandidatløp for å bli bedre på innsalg og oppfølging mot potensielle bedrifter for læreløp - både for Verdal videregående skole og Veksttorget.

Prosjektet har også fått midler for 2025, og har en stor overføringsverdi i kompetanseutvikling og samarbeid for målgruppen, og for vårt AFT og VTA-tiltak da disse henger tett sammen.

PROSJEKT «INKLUDERENDE JOBBDESIGN» I SAMARBEID MED GRANDE ENTREPRENØR AS, IA-BRANSJEPROGRAMMET FOR BYGG OG ANLEGG OG NTNU SAMFUNNSFORSKNING.

Hvordan mobilisere sykmeldte, arbeidsledige og personer utenfor arbeidsstyrken inn i arbeid?

I 2023 og 2024 har Veksttorget gjennomført et prosjekt sammen med Grande Entreprenør AS, som er en del av Veidekke-konsernet. Sammen har vi testet ut metoden «Inkluderende jobbdesign» for å finne nye måter å rekruttere og beholde ansatte i bygg- og anleggsbransjen. Prosjektet har ikke bare vist muligheter for personer utenfor arbeidslivet, men også vist hvordan bedrifter kan utnytte arbeidskraften sin mer effektivt, og at metodikken kan brukes i sykefraværsoppfølging og tilrettelegging.

Gjennom prosjektet har jobbspesialister fra Veksttorget jobbet tett med ledere og ansatte i Grande Entreprenør for å identifisere oppgaver som kunne tilpasses og omfordes slik at flere fikk mulighet

til å bidra. Selv om prosjektet har blitt gjennomført i en periode med nedgang i byggebransjen har det gitt verdifulle innsikter:

- Inkluderende jobbdesign fungerer – det er mulig å tilpasse arbeidsplasser slik at flere kan inkluderes i arbeidslivet.
- Økt bevissthet i bransjen – bedrifter ser verdien av å skape mer tilrettelagte stillinger.
- Langtidssykmeldte og ansatte med helseutfordringer kan bli værende i jobb gjennom omstrukturering av oppgaver
- Grande Entreprenør ønsker å bruke metoden igjen når markedet tar seg opp, for å ansette personer med nedsatt arbeidsevne.

Ved avslutning av prosjektet ble det utarbeidet en egen rapport sammen med NTNU og en kortversjon i brosjyreformat for muligheter til spredning.

Lenke til film om prosjektet:

<https://www.youtube.com/watch?v=LUW2U6PdJKQ>



DELTAKELSE I PILOTPROSJEKT SAMMEN MED NAV TILTAK TRØNDELAG OG FYLKESKOMMUNEN

I 2024 har Veksttorget v/ AFT deltatt i pilotprosjekt om utvikling av skjema og digital plattform for realkompetansevurdering. Målsetningen med dette arbeidet er å utvikle felles verktøy som sikrer deltakeren dokumentasjon på hvilke ferdigheter han eller hun har tilegnet seg i arbeidspraksis under tiltaket. Ved bruk av skjema for realkompetansevurdering vil deltaker etter endt tiltak kunne være bedre rustet til å få gjennomført en realkompetansevurdering basert på dokumentert måloppnåelse i relevante læreplanmål.

For de en realkompetansevurdering ikke vil være aktuelt for kan skjema for realkompetansevurdering fortsatt fungere som dokumentasjon på hvilke ferdigheter deltakeren har tilegnet seg i det aktuelle faget.

Prosjektet er nå inne i pilotfasen og vi er godt i gang med implementering av skjema i AFT-teamet.

1.7. ERFARINGSUTVEKSLING OG UTVIDET SAMARBEID

Veksttorget opplever stort utbytte av erfaringsutveksling fra andre bedrifter i samme bransje, men også andre land og institusjoner som gjør gode resultater knyttet til arbeidsinkludering. I 2024 har vi blant annet hatt følgende aktiviteter:

- Ledergruppen og ansattgruppen har hatt egne fagdager/ fagmøter – overordnede mål og strategier for «Veksttorget på tvers», med målarbeid ut til hvert selskap og avdelinger.
- Nettverkssamlinger Arbeidsmarked- og Vekstbedrifter i regi av Fylkeskommunen.
- Videreført samarbeid med Trøndelag Fylkeskommune om oppstart som lærebedrift i en rekke fagområder.
- Videreført og revidert samarbeidsavtale med Verdal videregående skole angående alternativ praksis og kartlegging av ungdommer med skolerett.
- Gjennomførte besøk for erfaringsutveksling hos en rekke bedrifter, i 2024: Fides Stjørdal, MN Vekst Namsos, Prima Trondheim og Vidu Inderøy.
- Besøk av Frelsesarmeen for å få kunnskap om deres organisasjon og hvilke tilbud de har.
- Jobbet med flere Erasmus + prosjekter, internasjonale prosjekter med flere ulike land i Europa for å lære beste praksis av hverandre innen utenforskap og arbeid.
- Spisset samarbeid og utvidelse av våre tjenester sammen med vår eier Verdal Kommune.
- Særlige viktige samarbeidsparter for oss på fysisk aktivitet, kosthold/ernæring og arbeidsliv har vært Frisklivssentralen Levanger og Verdal Kommune, og Sprek Treningssenter.

Disse partene samarbeider ikke bare på vår aktivitetsskalender, men har også kontinuerlig tilbud og individuell oppfølging på våre tiltaksdeltakere.

1.8. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

KVALITETSSIKRINGSSYSTEM

Veksttorget er sertifisert i SEQF – Supported Employment Quality Framework – en sertifisering som gjelder frem til 2025. Hovedformålet med SEQF er å forbedre tjenester som gis til utsatte/ vanskeligstilte/ funksjonshemmede arbeidssøkere, arbeidstakere og deres arbeidsgivere gjennom et kvalitetsverktøy for Supported Employment-tjenester. Kvalitetsverktøyet er blitt utviklet for å gi SE-tilbyder et rammeverk for å evaluere egen organisasjon, og dermed selv å kunne identifisere forbedringsområder i SE-tjenestene. Veksttorget har hatt stor fagutvikling etter oppstart og revidering av SEQF, fra ledergruppen og ned til hver enkelt jobbspesialist.

Alle avdelinger jobber etter egen aksjonsplan, hvor det jobbes med de områdene som er blitt bemerket av revisor. Det er satt i gang forbedringstiltak på leveranse og organisasjon, på tvers av avdelinger og selskaper, og SEQF aksjonsplan er faste punkter i vår møtestruktur.



SYKEFRAVÆR

KONSERN	2024	2023
Korttidsfravær (egenmeldinger)	1,54 %	1,84 %
Langtidsfravær (med legeerklæring)	0,48 %	0,87 %
TOTALT SYKEFRAVÆR	2,02 %	2,71 %

LIKEBEHANDLING

Konsernet har innarbeidet en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn, sosial bakgrunn, funksjonsevne, etnisitet, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet og –uttrykk eller andre liknende vesentlige forhold.

Konsernet har i 2024 hatt 32 ordinært ansatte, hvorav 3 er lærekandidater/lærlinger. 21 kvinner og 11 menn. Styret består av 3 menn og 3 kvinner.

KLAGER

Konsernet har egne prosedyrer for håndtering av klager på utført arbeid og tjenester. Vi har ikke mottatt klager i 2024.

YTRE MILJØ

Det er konsernets målsetting å være miljøbevisst og vi har ingen produksjon eller virksomhet som vesentlig påvirker det ytre miljø. Målsetting er at all kjøring i regi bedriftene som kan utføres med elbil/ nullutslippsbiler skal utføres med denne type kjøretøy.

BÆREKRAFTIG UTVIKLING/ MILJØENGASJEMENT:

Vi ønsker å bidra til å løse de globale utfordringene knyttet til klima, miljø, menneskerettigheter og forbrukerhelse ved å jobbe med forbedringer i vår virksomhet. Vi ønsker fortrinnsvis å velge bærekraftige produkter og løsninger. Vi ser på dette som en viktig del av vårt samfunnsansvar, samtidig tror vi at det å omstille seg til bærekraftig produksjon er viktig for å lykkes som konsern.

2. AVDELINGER



2.1. AVKLARING NAMDALEN OG AVKLARING INN-TRØNDELAG (NAV-TILTAK)

Et arbeidsrettet tiltak for mennesker mellom 18-70 år for avklaring av veien videre, være seg beholde eller endre arbeidssituasjon. Tiltak har som formål å kartlegge og vurdere tiltaksdeltakerens arbeidsevne og eventuelle spesifikke behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid. Avklaringen skal bidra til at deltaker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng. Varighet og oppfølging:

- 4-12 uker med tett individuell og tilpasset oppfølging.
- Informasjon og økt kunnskap om arbeidsmarked, yrker og jobbkrav.
- Veiledning for valg av yrkesmål og arbeidsoppgaver.
- Arbeidsutprøving på eksisterende eller ny arbeidsplass, ved behov.
- Deltakelse på kompetansehevende kurs og egenarbeid med arbeidsrettede tema.

Avklaringstiltaket har lokasjoner i Levanger, Verdal, Steinkjer, Namsos og Rørvik.

Tiltaket har til enhver tid ca 80 deltakere i tiltak.

2.2. EKSPERTBISTAND

Veksttorget er en godkjent leverandør av Ekspertbistand og tilbyr sykefraværsoppfølging. Ekspertbistand er en tilskuddsordning som tilbys av NAV for å hjelpe arbeidsgivere med å redusere sykefravær og hindre utstøting av arbeidstakere. Tiltaket benyttes av bedrifter der ansatte har lange/ gjentakende sykefravær, eller ikke fyller sin stilling. Veksttorget er en nøytral partner i sykefraværsoppfølgingen og har fokus på tett dialog med både arbeidsgiver og ansatt. Ved avslutning av tiltaket får arbeidsgiver og ansatt en rapport med en tydelig plan for å redusere sykefraværet.

2.3. DRØMMEDAGENE (ARBEIDSTILTAK FOR UNGE)

Drømmedagene er resultatet av et unikt samarbeid mellom Verdal Kommune, Veksttorget og NAV Verdal med mål å øke innsatsen mot de mest sårbare ungdommene på Verdal. Tiltaket er for unge i Verdal i alderen 18-25 år, som står utenfor arbeidsliv eller utdanningsløp. Drømmedagene har fokus på hverdagsmestring, jobbkondis, karriereveiledning og arbeidsferdigheter. Det legges vekt på motivasjon og mestring som øker de unge sine ressurser og muligheter for å komme ut i arbeid, aktivitet eller utdanning. Tiltaket har en varighet på 18 uker, det gjennomføres gruppevis to ganger i året.

Tiltaket har 30 tiltaksplasser per år.

2.4. AFT – ARBEIDSFORBEREDENDE TRENING (NAV-TILTAK)

Arbeidsforberedende trening er et tilbud til deg som har fått arbeidsevnen nedsatt og som har behov for arbeidsrettet bistand for å komme i arbeid.

Arbeidsforberedende trening tilbyr avklaring, arbeidsutprøving, arbeidstrening og opplæring. Målet med tiltaket er å styrke mulighetene dine til å skaffe arbeid.

Det legges vekt på utprøving og trening i ordinært arbeidsliv etter en innledende fase av Arbeidsforberedende karakter i et tilrettelagt arbeidsmiljø. Tiltaket tilbyr kartlegging av kompetanse og karriereveiledning. Det kan også gis tilrettelagt opplæring som kan legge til rette for et yrkesfaglig løp.

Arbeidsforberedende trening kan som hovedregel ha en varighet på inntil et år med mulighet for forlengelse i ytterligere ett år.

Bedriften har i 2024 hatt 20 AFT-plasser.

2.5. VTA – VARIG TILRETTELAGT ARBEID (NAV-TILTAK)

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) skal tilby personer med uførepensjon et arbeid i et tilrettelagt miljø, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Dette kan også være enkeltplasser i ordinære virksomheter. Som deltaker i varig tilrettelagt arbeid er du arbeidstaker i henhold til arbeidsmiljøloven, og du er fast ansatt med lønn. Varig tilrettelagt arbeid skal gi deltaker arbeid som bidrar til å utvikle ressurser hos deltaker gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Det er en målsetting at deltakere som uttrykker et ønske om å prøve seg i ordinært arbeidsliv får et tilbud om dette så snart de er klare for det. Dette gjelder særlig deltakere som har behov for andre eller mer utfordrende arbeidsoppgaver enn det den skjermede arbeidsplassen kan tilby.

Tiltaksarrangør skal, i samarbeid med deltaker, skaffe til veie ekstern utprøvingsarena/bedrift for deltakere som ønsker det, så langt det lar seg gjøre.

Veksttorget har i 2024 hatt 29 tildelte helplasser i vårt VTA-tiltak fra 01.01-30.09., og 30 helplasser fra 01.10-31.12.

2.6. PRODUKSJONSAVDELINGENE TILKNYTTET VARIG TILRETTELAGT ARBEID

KANTINEDRIFT/SPISESTED

- Kantine ved Verdal videregående skole
- Kantineutsalg ved Verdalsøra barne- og ungdomsskole
- Kantine ved Tine meierier
- Kantine ved VIP-senteret Verdal
- Kantine ved Verdal Rådhus



HJELPEMIDLER

Veksttorget driver Verdal Kommunes hjelpemiddellager og låner ut hjelpemidler ved kortvarige behov. Lageret har de mest vanlige tekniske hjelpemidler til forflytning og primære behov.

- Kommunalt mottakssted for tekniske hjelpemidler og velferdsteknologi
- Drift av kommunalt lager for hjelpemidler og velferdsteknologi
- Reparasjon og service av tekniske hjelpemidler

MATOMBRINGSTJENESTE

Veksttorget kjører ut mat til eldre i Verdal Kommune, hver eneste dag – året rundt. Ordningen er med på å gjøre det mulig for flere eldre å bo hjemme lengre ved å få levert varm mat hjem til seg, fra storkjøkkenet ved Verdal bo- og behandlingssenter. Veksttorget har i 2022 hatt tre utkjøringsruter i kommunen, med et snitt pr.dag på ca. 100 porsjoner mat.



BUA – UTLÅN AV FRITIDSUTSTYR

BUA er som et bibliotek med sport og fritidsutstyr. Vi er for alle som ønsker å prøve noe nytt, for alle som ønsker å kjøpe litt mindre og leke litt mer, for alle som vil bidra til å redusere verdens forbruk og ta klimavennlige valg i hverdagen. BUA Verdal låner ut sport- og fritidsutstyr gratis til alle innbyggere i Verdal kommune.

VASKERI

Vaskeritjeneste med transport, merking og vask av klær og tøy for beboere ved helsetunene i Verdal.

JOBBFUKT FRA BAMA

Pakking, logistikk og levering av kurver med frukt til lokale bedrifter gjennom abonnementsjeneste, med levering to ganger pr. uke.

DRIFT IDRETTSANLEGG:

- Drift, vedlikehold og ansvar for Verdal Stadion, klubbhus og baneområdet – for Verdal kommune.
- Vedlikehold av flere andre kommunale kunstgressbaner tilknyttet skolene i Verdal kommune.
- Drift og vedlikehold av Vinne aktivitetspark
- Kunder er hovedsakelig lokale klubber, skoler og Trøndelags fotballkrets.

SERVICETEAM VERDAL BO- OG BEHANDLINGSSENTER

Avtalen har som mål å avlaste kommunalt ansatte på Verdal bo- og behandlingssenteret gjennom bruk av miljøassistenter. Veksttorget har en arbeidsleder og 5 stk VTA-ansatte med arbeidssted på Verdal Bo- og Behandlingssenter. Arbeidsoppgaver knyttet til:

- Varemottak, mattransport, lager og avfallshåndtering
- Postkjøkken langtidsavdelingen
- Bistå på dagtilbudet
- Kafé, ekspedisjon og servicevert

VEDLIKEHOLD, PRODUKSJON OG ULIKE SERVICEOPPDRAG:

- Drift og vedlikehold på uteanlegg og grøntareal for ulike bedrifter.
- Vedproduksjon, salg og levering.
- Delmontering og pakking av termostater for Sikom.
- Sykkelreparasjon og service
- Flytteoppdrag og postkjøring for Verdal kommune
- Klargjøring av boliger for flyktninger, Verdal kommune v/ Integrering og Mangfold.
- Serviceteam ved Skanska, som utfører rydding og vedlikehold på byggeplass
- Overhalla Betongbygg - produksjon av element
- Retura – utkjøring av søppeposer til husstander

2.7. OPPFØLGING AV ELEVER FRA VIDEREGÅENDE SKOLE

Veksttorget har også i 2024 hatt avtale med Videregående skoler knyttet til kjøp av tjenester gjeldende elever med behov for annen oppfølging enn det ordinær skole kan gi. Avtalen gjelder arbeidspraksis, oppfølging, jobbstøtte og arbeidsevnekartlegging. Målgruppen er her elever med en sakkyndig vurdering fra PPT, enkeltvedtak om rett til spesialundervisning, de som har individuelle opplæringsplaner og elever fra Oppfølgingstjenesten. Elevene har hatt praksis ulike steder både internt og eksternt hos Veksttorget, og har fått oppfølging og kartlegging av jobbspesialister og arbeidsledere.

I 2024 har vi til enhver tid hatt rundt 5-10 elever i disse tiltakene.

3. ØKONOMI KONSERN



3.1. DRIFTSREGNSKAP

DRIFT (tall i hele tusen)	2024	2023
Egne salgsinntekter kr	26 521 545	23 292 747
Tjenestesalg		
VTA Nav	5 761 470	5 451 019
AFT Nav	4 849 200	4 914 000
Avklaringstiltak NAV	9 714 226	7 555 832
Kommunalt driftstilskudd kr	1 432 182	1 366 586
Totale driftsinntekter	48 278 623	42 580 184
Vareforbruk inkl. beholdningsendring: kr	6 735 273	5 888 149
Lønnskostnader	24 524 181	24 782 827
Avskrivninger	1 291 900	1 104 537
Øvrige kostnader	11 286 216	8 488 948
Driftsresultat	4 147 106	2 315 723
Finans	605 421	-65 846
SKATT VH OG VM	-296 636	-194 438
ÅRSRESULTAT	4 454 413	2 055 439

Konsernets økonomiske fundament bygger på en rekke avtaler med Nav og Verdal Kommune. For VTA tiltaket gjelder en avtale mellom stat og kommune basert på et tilskudd pr godkjent plass.

Utover lønn og øvrige lønnskostnader er det premie til Pensjonsordning for ansatte, kostnader tiltaksdeltakere, husleie, lokaler og varekjøp som utgjør de største kostnadene.

Årsresultat før finanskostnader og ekstraordinære poster er på **kr 4 147 106,-**. Konsernet har i 2024 et overskudd etter avskrivninger, finanskostnader og ekstraordinære poster på **kr 4 454 413,-**.

3.2. RESULTATDISPONERING OG INVESTERINGER

Overskudd og opptjent egenkapital skal anvendes på følgende måte:

OVERORDNET:

Overskudd skal forbli i virksomheten og komme formålet og deltakerne til gode. Dette omfatter både tilskudd fra NAV og inntekt fra vare- og tjenesteproduksjon, og inkluderer tidligere overskudd som er opparbeidet og tillagt bedriftens egenkapital.

Det skal ikke utbetales noen form for utbytte til eiere eller ansatte i bedriften. Det skal heller ikke overføres noen form for utbytte eller overskudd til morselskap. Virksomheten skal ha årlige planer for disponering av overskudd som skal legges frem for NAV. Planen skal vise hvordan bedriftens overskudd og egenkapital blir disponert for å innfri kravet om at dette skal komme formålet og deltakerne til gode. Planen bør inneholde både kortsiktige og langsiktige tiltak tilpasset selskapets økonomiske stilling.

Forsvarlig kapitalplassering kan godtas dersom det plasseres i verdipapirer med lav til moderat risiko. NAV skal informeres om dette. NAV er opptatt av trygghet når det gjelder plassering av overskuddslikviditet, ikke maksimal avkastning.

KONTOBEHOLDNING/ LIKVIDITETSKRAV:

Konsernet bør til enhver tid tilstrebe å ha driftskapital til minimum 4 måneders bortfall av inntekter. Dette måles i omsetning foregående regnskapsår.

- Eks omsetning 2023= 42 580 184,-/12*4= 14 193 395,-
kontobeholdning/ driftskapital.

Begrunnelse for størrelse på kontobeholdning: Ansvar for løpende forpliktelser ved eventuell opphør av sentrale avtaler, eksempel husleie, pensjonsordninger ansatte, kunde og leverandørforpliktelser, forsikringer- inngåtte kontrakter på maskiner og utstyr osv. Kontobeholdning skal ikke benyttes imellom selskapene, men forbli i det enkelte selskap.

OVERSKUDD UTOVER NEVNT DRIFTSKAPITAL SKAL BENYTTES PÅ FØLGENDE MÅTE:

- Investeringer knyttet til tiltaksdeltakere, lokaler- kjøretøy-maskiner
- Kompetanseheving- ansatte og deltakere
- Dekke evt. spesifikke behov.

Selskapets ledelse vil ved årlig godkjenning av årsregnskap foreslå disponeringer for verdier utover vedtatt driftskapital. Plan for investeringer vil komme frem av konsernberetning for det enkelte selskap, samt i årsrapport tiltak for Nav Trøndelag.

SPESIFIKKE FØRINGER 2024 OG FREMOVER

- Endret satsing på kvalifisering i VTA – satsing på læreløp og mer/ flere produksjoner tilknyttet ordinært arbeidsliv. Denne føringen vil også kreve noe ombygging/utvidelse av lokaler.
- Kompetanseheving ordinært ansatte.
- Nestleder dedikeres til mer utviklingsansvar for faglig vekst og utvikling av tjenester både til NAV, eierkommune og næringsliv i regionen.
- Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS har i forhold til kompetansematrise for VTA hatt økt bemanning for å forbedre arbeidet med å bli godkjent lærebedrift i en rekke områder, all virksomhet med mulighet til det skal tilby formell kvalifisering til de tiltaksdeltakere i VTA som ønsker dette. Dette arbeidet vil fortsatt prioriteres fremover.
- Overskudd skal sikre faglig utvikling blant tiltaksdeltakere og ansatte i AFT og VTA.
- Overskudd i Veksttorget Marked og Veksttorget Service og Tjenester skal sikre faglig utvikling i konsernet på linje med faglig utvikling for ansatte i AFT og VTA. Faglig utvikling på tvers innenfor konsernet.
- Det foreligger ingen konkrete planer om investeringer av særlig størrelse pr dato.

3.3. REGNSKAPSÅRET 2024

De totale driftsinntekter ble i overkant av 48 mill. kroner, dette er en økning med 5,69 mill sammenlignet med 2023. Årsresultat samlet sett for konsernet gir en resultatgrad på 9,22 %. Det gode resultatet skyldes en kombinasjon av god økonomistyring, samt salg av noen anleggsmidler. Styre og ledelse i konsernet har hatt en kortsiktig strategi med å øke bankbeholdning og forbedre likviditet for å ha styrket egenkapital til nytt bygg. Dette har påvirket resultat og fokus i bedriftene. Kombinert med dette har en beredt virksomhetene på endrede kostnader med nytt bygg etter ferdigstilling av dette.

Bedriftens ledelse og styret er fornøyd med resultatutvikling, men vil tilstrebe å oppnå en fortsatt god resultatgrad på konsernnivå de kommende 2 årene. (resultat < enn 5%)



3.4. FINANSIELL RISIKO OG ANDRE RISIKOFAKTORER

Konsernet har på nåværende tidspunkt ingen finansiell risiko. Likviditet er god. Konsernet har ikke lån

3.5. SAMFUNNSREGNSKAP

ANTALL FORMIDLINGER TIL LØNNET ARBEID:	2024	2023
VTA:	2	2
AFT:	10	9
Avklaring:	108	62
Avklaring Namdal:	39	23
Drømmedagene:	12	8
Totalt:	171	104
Statlig besparelse (2022-tall)	kr 519 750	kr 519 750
KONSERNETS BIDRAG	kr 88 877 250	kr 54 054 000

En person har som grunnlag for arbeidsavklaringspenger kr 421 666,- i inntekt. (2022 tall) Arbeidsavklaringspengene utgjør 60% av dette pr.år. Arbeidsavklaringspengene utbetales for 12 md. og det er ingen feriepengeopptjening.

Årlig arbeidsavklaringsstønad:	253 000
(-25% skatt til staten)	-63 250
Årlig kostnad til staten	189 750
Kostnader ved arbeidsmarkedstiltak	161 000
Skolegang maks kr 55 000 pr. år, men maks kr 100 000 i hele attføringsløpet	55 000
TOTALE KOSTNADER FOR STATEN	405 750

FAST ANSETTELSE I ORDINÆR BEDRIFT

100 % stilling med lønn kr 456 000,- minus 25% skatt til staten med kr 114 000,-. Ved fast ansettelse vil vedkommende i dette eksempel bidra med kr 114 000,- i innbetalt skatt til staten pr. år. I stedet for en årlig kostnad på kr 405 750,-. Statens kostnader vil i de aller fleste tilfeller løpe over flere enn ett år, og i de fleste tilfeller må vedkommende i tillegg inn på andre typer tiltak som eksempelvis AFT før vedkommende i beste fall er i 100% stilling. Av personer som har vært i AFT-tiltak/ tidl APS avklares ca. 70% mot uførepensjon. Besparelsen for staten er i dette beregnede tilfellet (gjeldende 1 person) kr 405 750,- samt kr 114 000,- i skatteinnbetaling.

Dette vil totalt spare staten med kr 519 750,- pr deltaker hvert år. (Kilde: arbeid og inkludering)

Bedriftens bidrag er vesentlig høyere hvis en har tatt med tallet for deltakere som avsluttes til utdanning i de ulike tiltakene.

Et like viktig argument er selvsagt bidraget til å opprettholde menneskers livskvalitet og levekår. Og at vi igjennom vårt kompetansemiljø bidrar til å styrke dette for den enkelte.

4. VEKSTTORGET HOLDING AS



Veksttorget Holding AS ble etablert 16. August 2018. Selskapet eies av eneaksjonær Verdal Kommune og er et frittstående aksjeselskap. Selskapet er morsselskapet, og 100% eier av de tre datterselskapene Veksttorget Service og Tjenester AS, Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS og Veksttorget Marked AS.

Aksjonærforhold

Bedriften hadde ved årsskiftet 100000 aksjer a kr. 1,-. Alle aksjene eies av Verdal kommune.

Forretningsadresse

Stiklestad Allé 1, 7654 Verdal
Epost: post@Veksttorget.no
Org.nr: 921 369 107

Formål (gjentatt)

Eie aksjer i selskaper som driver praktisk opplæring, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid ved bruk av arbeidskraft rekruttert blant fysisk og psykisk utviklingshemmede og andre som ikke er i stand til å utføre arbeid på det ordinære arbeidsmarked, samt selskaper med lignende formål. Selskapet kan også selge tjenester til selskaper og øvrige tiltak med det formål som kommer frem av denne formålsbestemmelsen

4.1. ØKONOMI OG ÅRSREGNSKAP MED NOTER

RESULTATREGNSKAP

VEKSTTORGET HOLDING AS

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2024	2023
Salgsinntekt		499 975	330 000
Sum driftsinntekter		499 975	330 000
Lønnskostnad	1	444 990	290 955
Annen driftskostnad	1	50 799	19 554
Sum driftskostnader		495 789	310 509
Driftsresultat		4 186	19 491
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap		450 000	0
Annen renteinntekt		0	33
Annen finansinntekt		161	0
Annen rentekostnad		1 066	0
Resultat av finansposter		449 095	33
Resultat før skattekostnad	2	453 281	19 524
Skattekostnad på resultat	2	98 710	0
Årsresultat	3	354 571	19 524
OVERFØRINGER			
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap		0	17 152
Avsatt til annen egenkapital		354 571	2 372
Sum overføringer		354 571	19 524

BALANSE

VEKSTTORGET HOLDING AS

EIENDELER	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	4	507 350	130 000
Sum finansielle anleggsmidler		507 350	130 000
Sum anleggsmidler		507 350	130 000
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Andre kortsiktige fordringer		1 112	1 000
Konsernfordringer		450 000	0
Sum fordringer		451 112	1 000
INVESTERINGER			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		226 015	166 367
Sum omløpsmidler		677 127	167 367
Sum eiendeler		1 184 477	297 367

BALANSE

VEKSTTORGET HOLDING AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2024	2023
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	5	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	3	356 943	2 372
Sum opptjent egenkapital		356 943	2 372
Sum egenkapital	3	456 943	102 372
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		4 163	1 269
Betalbar skatt	2	739	0
Skyldig offentlige avgifter		222 311	138 726
Konserngjeld		445 321	0
Annen kortsiktig gjeld		55 000	55 000
Sum kortsiktig gjeld		727 534	194 995
Sum gjeld		727 534	194 995
Sum egenkapital og gjeld		1 184 477	297 367

Styret i Veksttorget Holding AS

Levin Sverre Nestvold
styreleder

Morten Hynne
styremedlem

Anne Grete Wold Olsen
styremedlem

Annette Høin
nestleder

Kristin Hoel Holt
styremedlem

Per Tore Sandsaunet
styremedlem

Sigmund Agnar Hammervold
daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

DRIFTSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

AKSJER I DATTERSELSKAP

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Note 1 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

LØNNSKOSTNADER

	2024	2023
Lønninger	390 000	255 000
Arbeidsgiveravgift	54 990	35 955
Sum	444 990	290 955

Selskapet har ingen ansatte. Kostnadene omfatter honorar til selskapets styre.

Selskapet har i 2024 sysselsatt 0 årsverk.

Note 2 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	98 710	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	98 710	0
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	453 281	19 524
Permanente forskjeller	0	-33
Avgitt konsernbidrag	-445 321	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	-4 599	-19 491
Skattepliktig inntekt	3 361	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-290	0
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-97 971	0
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	99 000	0
Sum betalbar skatt i balansen	739	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-4 599	-4 599
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	0	4 599	4 599
Utsatt skatt / skattefordel (22 %)	0	0	0

I henhold til God regnskapsskikk for små foretak balanseføres ikke utsatt skattefordel.

Note 3 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2023	100 000	0	2 372		102 372
Årets resultat				354 571	354 571
Pr 31.12.2024	100 000	0	2 372	354 571	456 943

Note 4 Datterselskap

Veksttorget Holding AS har eierandeler i følgende selskap

Selskap	Eierandel	Bokført verdi	Resultat etter skatt	Egenkapital
Veksttorget Marked AS	100%	18 000	1 054 402	2 616 061
Veksttorget Service og tjenester AS	100%	62 000	720 742	3 005 624
Veksttorget Arbeid og kompetanse AS	100%	50 000	2 609 558	8 042 139
Veksttorget Eiendom AS	100%	377 350	-284 860	86 706

Investeringer i datterselskap er oppført til anskaffelseskost.

Veksttorget Eiendom AS ble stiftet med aksjekapital kr 30 000. I 2024 er det avgitt konsernbidrag som har økt investeringen med kr 347 350.

Managementavtale:

Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS	kr 267 914
Veksttorget Service og Tjenester AS	kr 122 137
Veksttorget Marked AS	kr 109 924
Totalt	kr 499 975

Note 5 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I VEKSTTORGET HOLDING AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100 000	1,0	100 000
Sum	100 000		100 000

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
VERDAL KOMMUNE	100 000	100,0	100,0

4.2. REVISORS BERETNING



BDO AS
Neptunveien 6
7652 Verdal

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Veksttorget Holding AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Veksttorget Holding AS.

Årsregnskapet består av: ☐ Balanse per 31. desember 2024 ☐ Resultatregnskap for 2024 ☐ Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: ☐ Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og ☐ Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Penneo Dokumentnøkkel: 77D4M-0HDEG-KMIKW-K3HLE-UMHXYK-EH8AY



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Stig Forr
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 77D4M-0HDEG-KMIKW-K3HLE-UMHXK-EHSA Y

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Forr, Stig

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-33001

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-04-07 06:21:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 77D4M-0HDEG-KWIKW-K3HLE-UMHXX-EH8AY

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

4.3. FULLSTENDIGHETSERKLÆRING

Til BDO AS ved Stig Forr

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Veksttorget Holding AS for året som ble avsluttet den 31.12.2024, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og resultatene av driften i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 24.10.2022, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for selskapet. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som ledelsen kjenner til. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, generalforsamlingsprotokoll mv.
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
 - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
 - b. Tap som følge av kjøps- og salgssavtaler;
 - c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;
 - d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.
10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimatene og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).
11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.

12. Selskapet har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelsler, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene.
13. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelser, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
14. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
15. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettstvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt er disse rettstvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
16. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
17. Vi bekrefter at det er vår vurdering at selskapet har evne til fortsatt drift.
18. Vi har oppfylt/ vil oppfylle vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i skattemeldingen med vedlegg, er korrekte og fullstendige.
19. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.
20. Vi har gitt dere:
 - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
 - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av selskapets årsregnskap/årsrapport, og
 - c. ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Sigmund Agnar Hammervold
Daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel: BZ5FQ-UGT77-B8K4H-3MQTP-621W8-Y0PCZ

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Hammervold, Sigmund Agnar

Daglig leder

På vegne av: Veksttorget Holding AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-413508

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-04-01 14:01:54 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

4.4. SIGNATUR STYRE VEKSTTORGET HOLDING

Verdal, 9. mai 2023

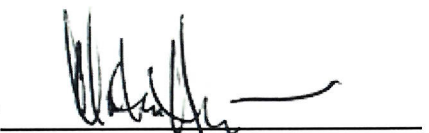
I styret for Veksttorget Holding AS

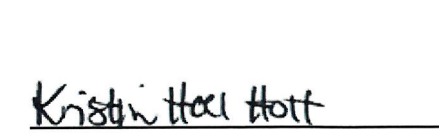

Levin Sverre Nestvold
STYRELEDER


Annette Høin
NESTLEDER


Per Tore Sandsaunet
STYREMEDLEM


Anne Grete Wold Olsen
STYREMEDLEM


Morten Hynne
STYREMEDLEM


Kristin Hoel Holt
STYREMEDLEM (ANSATTREPRESENTANT)


SIGMUND HAMMERVOLD
DAGLIG LEDER



VEKSTTORGET KONSERN

Stiklestad Allé 1

7654 VERDAL

www.veksttorget.no



SAK 3. VALG AV MEDLEMMER OG VARAMEDLEMMER TIL BEDRIFTENS STYRE

I henhold til vedtektenes § 5 Styret, skal bedriften ha et styre bestående av:

- 3 fra Verdal kommune, hvorav en kommunal politiker.
- 2 fra det lokale næringsliv.
- 1 fra bedriftens fast ansatte.
- 1 vararepresentant fra Verdal kommune.
- 1 vararepresentant fra bedriftens fast ansatte.

Leder og nestleder velges av Generalforsamlingen

For å opprettholde styrets kontinuitet velges det nye styret for følgende tidsrom.
Styret foreslår overfor Generalforsamlingen at følgende styre velges for VekstTorget Holding AS:

Leder	Levin Sverre Nestvold	Næringslivet	På valg
Nestleder	Annette Høin	Verdal kommune	1 år igjen
Styremedlem	Bjørn Sivert Woll	Verdal kommune	På valg
Styremedlem	Anne Grete Wold Olsen	Verdal kommune	1 år igjen
Styremedlem	Morten Hynne	Næringslivet	1 år igjen
Styremedlem	Kristin Hoel Holt	Ansattrepresentant	1 år igjen
Vararepresentanter:	Silje Bjørgvik	Ansattrepresentant	På valg

2 av styrets medlemmer velges henholdsvis til Generalforsamling 2026 og 4 til Generalforsamling 2025

Vararepresentanter velges for et år av gangen.



SAK 4. FASTSETTING AV GODTGJØRELSE TIL BEDRIFTENS STYRE

Godtgjørelse til bedriftens styre fastsettes av Generalforsamling.

Pr. i dag er godtgjørelse som følger, fastsatt på bedriftens Generalforsamling 2021 den 2. Juni 2022:

- Styremedlemmer mottar Kr 12500,- i fast honorar og kr. 2.500, - for hvert styremøte
- Styreleder mottar Kr. 77500,- pr. år i godtgjørelse og kr. 2500,- for hvert styremøte/ påkrevde møte.

I 2024 ble det utbetalt kr. 312 500,- i styrehonorar fra bedriften.



SAK 5. FASTSETTING AV GODTGJØRELSE TIL BEDRIFTENS REVISOR

Godtgjørelse til bedriftens revisor skal godkjennes av Generalforsamlingen.

Bedriften har i 2024 ytet godtgjørelse til revisor med kr. **14 289,-** for revisjon.

Konsernet har til orientering i 2024 betalt kr **319 102** + mva i revisorkostnader for datterselskapene.

Fastsetting av godtgjørelse til bedriftens revisor kan gjøres på to måter:

1. A-konto regning på revisjon siste år forelegges Generalforsamlingen og godkjennes av denne.
2. Generalforsamlingen vedtar at godtgjørelse til revisor dekkes etter regning, og gir bedriftens styre fullmakt til å dekke dette.

