



**Verdal kommune**  
**Møteprotokoll**

**Utvalg:** Verdal kommunestyre  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Verdal Rådhus  
**Dato:** 29.05.2012  
**Tid:** 18:33 – 21:20  
**Til stede:** 35 representanter. Anne Kolstad ble erklært inhabil under sak 45/12 og forlot møtet under denne saken. Til stede 34 representanter. Anne Kolstad tiltrådte igjen f.o.m. sak 47/12. Til stede 35 representanter.

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristin Johanne Hildrum	Medlem	AP-V
Trude Holm	Medlem	SP-V
Ole Gunnar Hallager	Medlem	AP-V
John Hermann	Medlem	FRP-V
Bjørn Iversen	Medlem	AP-V
Lennart Johansson	Medlem	AP-V
Berit Musum	Medlem	FRP-V
Pål Sverre Fikse	Medlem	SP-V
Knut Snorre Sandnes	Medlem	H-V
Marit Voll	Medlem	SP-V
Einar Asbjørn Tromsdal	Medlem	AP-V
Berit Gustad Nessø	Medlem	AP-V
Terje Aksnes	Medlem	SP-V
Karl Bernhard Hoel	Medlem	SP-V
Brita Kleven Thorsvik	Medlem	V-V
Ove Morten Haugan	Medlem	AP-V
Anne Grete Valbekmo	Medlem	H-V
Charlotte Fættén Aakerhus	Medlem	H-V
Vigdis Haldorsen	Medlem	SP-V
Johannes Rosvold	Medlem	V-V
Signar Musum	Medlem	FRP-V
Astrid Tromsdal	Medlem	AP-V
Jonny Arild Haugan	Medlem	AP-V
Arild Kvernmo Pedersen	Medlem	H-V
Trine Reitan	Medlem	AP-V

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterter
Gerd Janne Kristoffersen	MEDL	AP-V
Kjetil Aarstad	MEDL	AP-V
Torill Elverum	MEDL	AP-V
Bjørn Holmli	MEDL	AP-V
Kjell Woll Sigurdsen	MEDL	AP-V
Bjørn Aarstad	MEDL	AP-V
Linn Beate Tromsdal	MEDL	AP-V
Tor-Petter Abelsen	MEDL	KRF-V
Anne Segtnan	MEDL	SP-V
Anita Karlsen	MEDL	SV-V

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterter
Inga Astrid Hildrum	Bjørn Holmli	AP-V
Rigmor Hafell	Tor-Petter Abelsen	KRF-V
Thor Bertil Granum	Kjetil Aarstad	AP-V
Svein Jørgen Svensson	Linn Beate Tromsdal	AP-V
Rolf Tømmerås	Gerd Janne Kristoffersen	AP-V
Emmanuel Glordy Bowah	Torill Elverum	AP-V
Kirsten Johansson Malmo	Bjørn Aarstad	AP-V
Andor Jermstad	Anne Segtnan	SP-V
Anne Grytbakk	Kjell Woll Sigurdsen	AP-V
Anne Kolstad	Anita Karlsen	SV-V

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jostein Grimstad	Rådmann
Line Therese Ertsås	Formannskapssekretær

### **Før møtet ble satt ble det holdt “Åpen spørretime”.**

Spørsmål til ordføreren fra Stein Aamdal:

#### ***“En trygg og verdig alderdom?”***

*Verdal er en typisk industriarbeiderkommune, ikke en typisk kommune. Planlegginga av et helhetlig helse – og omsorgsbehov burde ta utgangspunkt i at Verdal en typisk industriarbeiderkommune.*

*Verdal har 113 sykehjemsplasser i dag og skulle hatt 162 i følge den nasjonale normen. Når kommunen likestiller heldøgns plasser og trygghetsboliger med sykehjemsplass blir dekningsgraden nesten 25 %. Det antas at kommuner skal ha sykehjemsplasser som tilsvarer 25 % av antall innbyggere over 80 år. På den bakgrunn hevder kommunens administrasjon at behovet for sykehjemsplasser i Verdal synker i perioden fram til 2020 fordi antall eldre over 80 år går ned.*

Når de store etterkrigskullene (de som er født i perioden 1945 til 1950) blir gamle vil alle kommuner få behov for flere sykehjemsplasser og omsorgstilbud. Men konsekvensen av industrietableringa med Aker i 70-80 åra med tilflytting av hundrevis av 25-30 åringer, melder seg nå for Verdal med ekstra stor tyngde. Av de store kommunene i Nord-Trøndelag er det bare i Verdal at antall eldre i gruppa 67-79 blir fordobla de neste 15 årene.

I "Statusrapporten Helse og velferd 2011, Verdal kommune", avdramatiseres denne fordoblinga av aldersgruppa 67-79 år med at vi er "den billige" eldregruppa. Fakta er derimot at 2 av 3 industriarbeidere forlater yrkeslivet som uføre og vi veit at uføre har en faktisk levealder som er lavere enn gjennomsnittet. Vi veit også at industriarbeidere lever kortere enn gjennomsnittet. Vi har nye fakta i Innherred Fagforening som viser en gjennomsnittelig levealder på knapt 74 år for våre medlemmer, mens landsgjennomsnittet for menn nå er ca.80 år.

Hvis vi antar, at det for en typisk industriarbeiderkommune som Verdal, at 20 % i aldersgruppa 67-79 vil få et behov for sykehjemsplass / heldøgns omsorgstilbud, vil Verdal allerede i 2018 måtte ha 218 sykehjemsplasser og 242 sykehjemsplasser i 2022. Dette vil øke driftsutgiftene med ca.80 mill årlig og forutsette investeringer på 100 mill til 90 nye sykehjemsplasser. Dette vil bli et stort løft for kommunen.

Dersom vi skal føle at Verdal vil gi oss trygghet for en verdig alderdom må behovet for framtidig pleie - og omsorgstjenester baseres på fakta fra vår egen kommune og ikke bare på nasjonale gjennomsnittstall, derfor følgende spørsmål:

1. På hvilket faktagrunnlag bygger kommunen antakelsen om at aldersgruppen 67-79 for Verdals vedkommende vil bli den billige eldregruppa, all den tid denne eldregruppa i Verdal i de neste 15 årene i stor grad består av industriarbeidere med kortere gjennomsnittelig levealder enn landsgjennomsnittet?
2. Status etter de ukentlige møtene i inntaksnemda viser at vi har for få sykehjemsplasser allerede i dag. Hvilken kapasitet på sykehjemsplasser anser kommunen det er nødvendig å bygge opp, for sammen med andre heldøgns helse – og omsorgstilbud, å kunne gi den enkelte rett til nødvendig helsetjenester i perioden 2012-2020?"

#### **Ordfører besvarte spørsmålet slik:**

"Jeg takker for spørsmålet. Det settes fokus på et stort og viktig velferdsområde. Aldeles utmerket med engasjement også på dette området.

Først litt om dagens etterspørselsmønster.

Når det gjelder bruk av sykehjemsplasser i Verdal, er oversikten slik pr 21. mai 2012 og pr 1. juni 2011 (tall hentet fra fagsystemet):

<i>Aldersgruppe</i>	<i>1. juni 2011</i>	<i>21. mai 2012</i>
<i>Under 66 år</i>	8	6
<i>67 – 79 år</i>	16	14
<i>Over 80 år</i>	90	88
<i>Sum</i>	114	108

Tabellen over viser aldersfordeling på de som har plass i kommunalt sykehjem i Verdal i dag og for ett år siden, dette gjelder alle typer opphold (langtids, korttids, avlastning og rehabilitering). En ser at ca 80 % av beboerne er over 80 år. Dette utgjør ca 90 av i alt 113 institusjonsplasser.

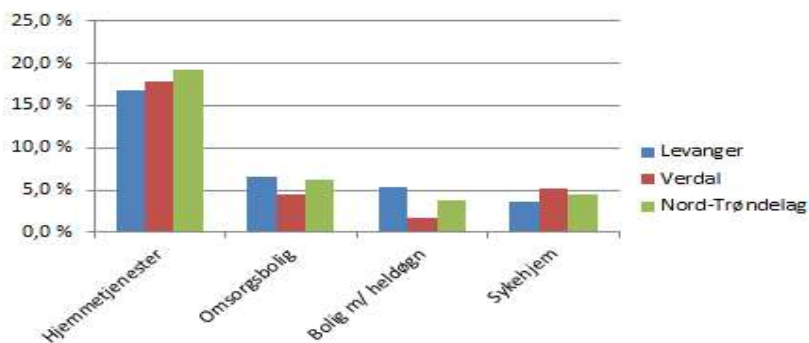
Det er ikke enkelt å gi sikre prognoser på hvordan behovet for omfattende pleie- og omsorgstjenester vil bli i de ulike aldersgrupper i befolkningen i framtida. Mange faktorer vil spille inn, eksempelvis behandlingsmetoder i forhold til sykdommer, graden av å lykkes med folkehelsearbeid og annen forebygging av sykdom. Det er også mulig at industriarbeidere med kortere gjennomsnittlig levealder enn landsgjennomsnittet kan få behov for omfattende omsorgstjenester tidligere enn andre i samme aldersgruppe, dette har vi lite faktagrunnlag på i dag.

Vi må bruke både nasjonale tall og lokal kunnskap for å kunne planlegge framtidens kommunale tjenestetilbud. Personer i alderen 67 – 79 år bruker som gruppe mindre omfattende omsorgstjenester enn gruppen over 80 år. Dette gjelder på landsbasis, og i Verdal kommune. Det vil selvsagt vært forskjeller på individnivå.

Dekningsgrad måles i summen av rene institusjonsplasser og omsorgsboliger med heldøgns pleie og omsorg. Verdal kommunes dekningsgrad ligger pluss minus 25 % i det nærmeste 10-året.

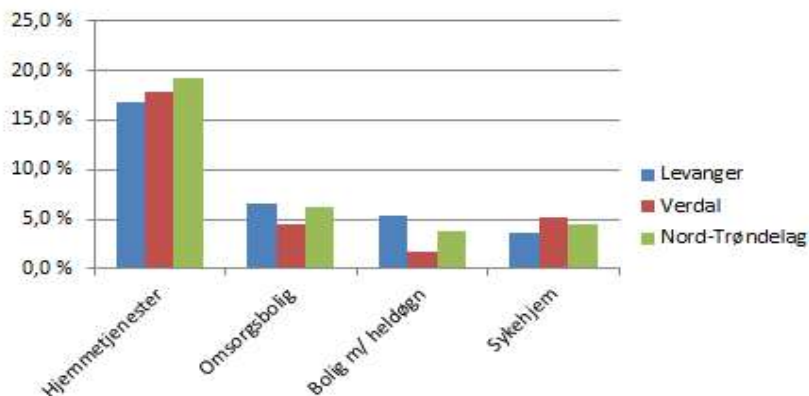
Behovet for kapasitet på sykehjems plasser og omsorgsboliger med heldøgns omsorgstjenester vil avhenge av utviklingen av andre tjenestetilbud innenfor området. Enhver har rett på nødvendig helsehjelp, og det er viktig å se utformingen av tjenestene i et framtidensrettet perspektiv hvor elementer som godt utbygd hjemmetjenester, bruk av velferdsteknologi mv blir viktige for å få til en helhetlig tiltakskjede. Det er gjort en kartlegging av behov for heldøgns omsorgstjenester til personer med hukommelsessvikt (rapporten ble politisk behandlet i juni 2011). Fagpersoner i Verdal har vurdert det slik at av beboere med demenssykdom som bor i sykehjem, kunne 14 – 15 personer ha nytte av et botilbud på annet nivå. Det ble derfor foreslått å utrede bygging av bofellesskap for mennesker med hukommelsessvikt og behov for heldøgns tilsyn. Et slikt botilbud ville kunne avhjelpe sykehjemssituasjonen noe. Det er også viktig å bruke de tilbud vi har på en god og målrettet måte, samt se tjenestene i sammenheng og skreddersy tilbudet til den enkelte. Brukerens beste skal i alle sammenhenger selvfølgelig stå i fokus.

### Andel av befolkningen over 67 med pleie- og omsorgstilbud



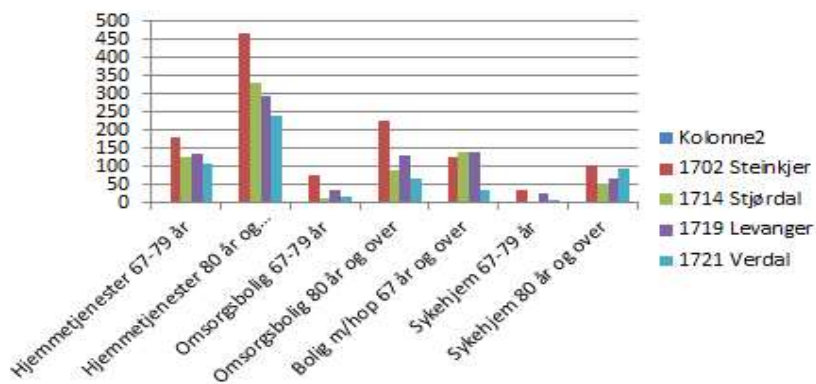
*Kommentar: Verdal skiller seg klart ut med lavere tjenestetilbud når det gjelder omsorgsboliger og bolig med heldøgns omsorg og pleie. Verdal har også en større andel og et større antall sykehjemsplasser enn Levanger. Verdal kommune yter hjemmetjenester til mange brukere. Det er i segmentet omsorgsboliger og boliger med heldøgns omsorg og pleie Verdal kommune ser behov for å styrke innsatsen. Det er der vi i dag har for svakt tilbud. En satsing her vil skape større fleksibilitet og nå flere brukere. Dette vil styrke velferden og gi god fordelingsvirkning.*

## Andel av befolkningen over 67 med pleie- og omsorgstilbud



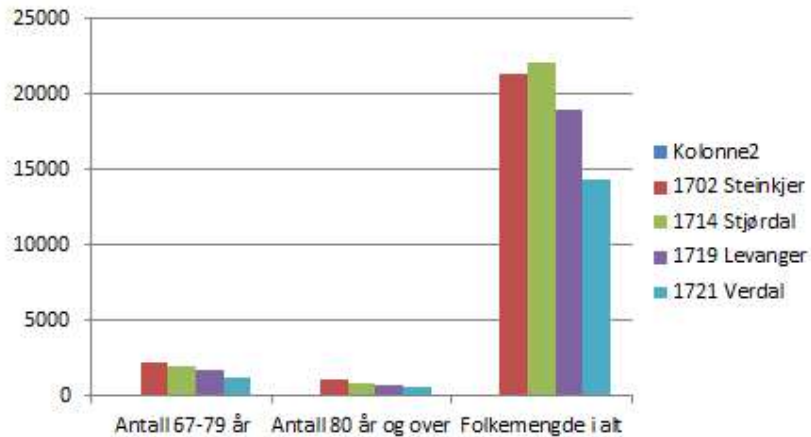
*Kommentar: Her oppgis ikke SSB-tall for bolig med heldøgns omsorg og pleie, men man ser at forskjellen når det gjelder andel sykehjemspasienter mellom Levanger og Verdal er enda større for de eldste.*

## Tjenester i flere kommuner



*Kommentar: Stjørdal har også relativt lavt antall omsorgsboliger, men har til gjengjeld større antall boliger med heldøgns omsorg og pleie. Stjørdal har få sykehjemsplasser i forhold til befolkningsstørrelse. Verdal har i særklasse flest sykehjemsplasser i forhold til befolkningsstørrelsen.*

## Fordeling av eldre i befolkningen



*Jeg minner også om kommunestyrets vedtak i møte 12.12.2011 i økonomiplan og budsjettsak pkt. 8:*

*“Bofellesskap:*

*Kommunestyret ber rådmannen legge trykk på arbeid med bygging og drift av bofellesskap med heldøgns pleie- og omsorgstilbud for mennesker med omfattende omsorgsbehov med sikte på realisering i planperioden. “*

*Konklusjon:*

*Det er altså her – på dette leddet i omsorgskjeden – kommunestyret har sett at skoen trykker mest – et bofellesskap med heldøgns pleie og omsorg i tillegg til de vi har fra før. Dette for å bygge ut det svakeste leddet i vår kommunes “omsorgstrapp” – altså i det helhetlige tilbudet som bygges ut for å nå flest mulig brukere på best mulig måte – god fordelingspolitikk. Derfor denne prioriteringen. Jeg siterer kommuneoverlege Ragnhild Holmberg Aunsmo – ikke for å innestå 100 % for alle formuleringer, men for å tydeliggjøre den strategiske tilnærming til det utfordringsbildet vi snakker om, og som kommunestyret deler.*

*“Verdal er godt rustet med sykehjemsplasser i forhold til antallet eldre. Verdal har for få omsorgsboliger, særlig boliger tilrettelagt for heldøgns omsorg og pleie, dvs. enkel omsorgsleiligheter bygd i anlegg slik at man kan utnytte pleieressursene effektivt.*

*Pga for lite tilbud på de enkelte omsorgsnivåene blir trykket på institusjonsplasser stort. Siden det er varige behov det da er snakk om, får de som trenger tettere oppfølging enn hjemmesykepleie langtidsplass på sykehjem i stedet for plass i boligkompleks med pleiepersonale til stede. Dermed blokkeres sykehjemsplassene av mennesker som hadde hatt like stor nytte av omsorg på et lavere (og billigere) nivå. Dermed mangler man også fleksibiliteten med tilstrekkelig antall korttidsplasser.”*

Stein Aamdal takket for svaret og hadde følgende replikk: Det ville vært fint om kommunen hadde tatt initiativ ovenfor NAV og SSB og be om mer omfattende statistikk

i forhold til de tallene Aamdal har presentert. De sitter på de samme opplysningene for hele landet som Aamdal har for en begrenset del av befolkningen.

Følgende orientering ble gitt etter åpen spørretime:

- Ungt entreprenørskap v/Gisle Almlid-Larsen

## Oppdatert sakliste kommunestyrets møte 29. mai 2012

Saksnr	Innhold
PS 43/12	Godkjenning av møteprotokoll
PS 44/12	Vilkår knyttet til alkoholbevillinger og salgs- og skjenketider for bevillingsperioden 2012-2016
PS 45/12	1721/19/260 - Detaljregulering for Gyldentann terrasse - Nordåkeren 2-4
PS 46/12	Reguleringsplan for Urvold Grustak på eiendommen Mønnes Vestre gnr. 247 bnr. 1 i Vuku, Verdal kommune
PS 47/12	Reguleringsplan gang-/sykkelveg fv 167 og fv 166 Holte - Minsås - Lein, del 2
PS 48/12	Trude Holm - søknad om fritak fra vervet som representant i representantskapet i KomRev og KomSek for resten av valgperioden
PS 49/12	Orientering
PS 50/12	Spørsmål til ordfører: Oppfølging av manifest mot mobbing og oppfølging av klima- og energiplanen

## **PS 43/12 Godkjenning av møteprotokoll**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

Ordfører fremmet følgende forslag til vedtak:  
"Protokoll fra møte 30.04.2012 godkjennes."

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

#### **VEDTAK:**

Protokoll fra møte 30.04.2012 godkjennes.

## **PS 44/12 Vilkår knyttet til alkoholbevillinger og salgs- og skjenketider for bevilingsperioden 2012-2016**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

Formannskapetets innstilling ble utdelt i møtet.

Politirådet sin uttalelse: Sluttes seg i hovedsak til formannskapetets innstilling, men er betenkt i forhold til utvidelse av skjenking av brennevin fra kl. 01.00 til kl. 02.00.

AP v/Ole Gunnar Hallager fremmet følgende endringsforslag på skjenketid:  
*For brennevin (alkoholholdig drikk gruppe 3): Fra kl. 13.00 til kl. 01.00.*

SV v/Anne Kolstad fremmet følgende tilleggsforslag:

*"Inntekter fra skjenkebevillingsavgift skal øremerkes kontroll med skjenkebevillingen."*

Det ble først votert over tilleggsforslaget fra SV som falt med 2 mot 33 stemmer.

Det ble så votert over strekpunkt i formannskapetets innstilling – 7 pkt med følgende resultat:

Strekpunkt 1 – vedtatt med 32 mot 3 stemmer.

Strekpunkt 2 – vedtatt med 32 mot 3 stemmer.

Strekpunkt 3 – enstemmig vedtatt.

Strekpunkt 4 – enstemmig vedtatt.

Strekpunkt 5 – vedtatt med 32 mot 3 stemmer.

Strekpunkt 6 – vedtatt med 32 mot 3 stemmer.

Strekpunkt 7 – enstemmig vedtatt.

Det ble deretter votert alternativt over forslaget fra AP og formannskapetets innstilling på punkt om skjenketid for brennevin – forslaget fra AP ble vedtatt med 32 stemmer. 3 stemmer ble avgitt for formannskapetets innstilling.

Det ble til slutt votert samlet over formannskapetets innstilling med vedtatt forslag som ble enstemmig vedtatt.

#### **VEDTAK:**

Verdal kommunes vilkår knyttet til alkoholbevillinger for perioden 2012-2016 (**utover de saklige vurderingene som kan gjøres i henhold til alkohollovens § 1-7a**):

- Skjenkebevillinger må være naturlig knyttet virksomhetens bransje, altså til restaurant- og næringsmiddelvirksomhet, så som hotelldrift, restauranter, kafeer, puber, diskotek, m.v. Innehav av skjenkebevilling skal kunne ansees som naturlig tillatt ut fra virksomhetens bransje og omsetningsforhold.
- Det skal være 16 års aldersgrense ved offentlig fest (der det er søkt om skjenkebevilling)
- Alkoholholdig drikk skal tildekkes ved salgstidens slutt.
- Det skal være rusfrie soner i samfunnet (bl.a. i trafikken, under svangerskap, idrettsarrangementer og familietilstelninger/arrangement rettet mot familier med mindreårige barn.

Ved enkelanledninger:

- Det gis ikke bevilling ved idrettsarrangement.
- Det skal være 16 års aldersgrense ved offentlig fest (der det er søkt om skjenkebevilling)
- Bevilling skal gis til en enkelt bestemt anledning, og vil ikke bli gitt til arrangement fra samme søker eller søkersted som minner om fast drift.

Rådmannen for sin del sitter ikke inne med opplysninger og kjenner ikke til forhold som skulle tilsi endringer av gjeldende skjenketider i kommunen, utenom det som er kommentert under saksopplysninger. Saken er i tillegg tatt opp i Politirådet og det er heller ikke der innsigelser til at skjenketidene blir som før. Rådmannen vil derfor tilrå at den generelle skjenketiden i Verdal kommune videreføres i samsvar med kommunestyrets vedtak i sak 90/08 slik:

For brennevin (alkoholholdig drikk gruppe 3):	Fra kl. 13.00 til kl. 01.00
For øl og vin (alkoholholdig drikk gruppe 1 og 2)	Fra kl. 08.00 til kl. 02.00.

For skjenkesteder som ønsker **innskrenket skjenketid** må dette selvfølgelig imøtekommes.

Utendørs skjenking har samme skjenketider som innomhus.

Videre tilrår rådmannen følgende salgstider for bevillingsperioden 2012-2016 (en videreføring av kommunestyrets vedtak i sak 89/08 unntatt for påske-, pinse-, juli og nyttårsaften):

### **Salgstider alkoholholdig drikk i butikker:**

#### **Ukens fem første hverdager (mandag-fredag).**

Fra kl. 08.00 og fram til kl. 20.00.

#### **På dager før søn- og helligdager.**

Fra kl. 08.00 og fram til kl. 18.00.

Unntatt er dagen før Kristi Himmelfartsdag hvor det kan selges eller utbringes øl til kl. 20.00.

#### **Påske-, pinse-, jul- og nyttårsaften.**

Fra kl. 08.00 og fram til kl. 16.00.

På søn- og helligdager, 1. og 17. mai og på stemmedagen for stortingsvalg, fylkestingsvalg, kommunestyrevalg og folkeavstemming vedtatt etter lov skal det ikke skje salg eller utlevering av øl.

## **PS 45/12 1721/19/260 - Detaljregulering for Gyldentann terrasse - Nordåkeren 2-4**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

Innstilling fra komite plan og samfunn ble utdelt i møtet.

Anne Kolstad meldte seg inhabil, jfr. Fvl. § 6, 2. ledd. Er nær venn av søker.

Ved votering ble Anne Kolstad erklært inhabil med 33 mot 1 stemme og forlot møtet. Til stede 34 representanter.

SP v/Marit Voll fremmet følgende oversendelsesforslag til formannskapet:

*“Ber om at kommunestyret får framlagt en sak der kommunes praksis på utbyggingsavtaler blir gjennomgått.”*

Ved votering ble komiteens innstilling enstemmig vedtatt.

Oversendelsesforslaget ble enstemmig vedtatt oversendt formannskapet.

#### **VEDTAK:**

Det gjøres følgende endringer i reguleringsbestemmelsene:

- § 2.3 *Bebyggelse* endres til § 2.3 *Utomhusplan* og suppleres med renovasjon og varelevering.
- § 3.1.1: Maks kotehøyde for gesims relateres til eksisterende høydegrunnlag NN54.

Vedlagte detaljregulering for Gyldentann terrasse – Nordåkeren 2-4, med overnevnte endring, vedtas iht. plan- og bygningslovens § 12-12.

Oversendelsesforslag til formannskapet:

Ber om at kommunestyret får framlagt en sak der kommunes praksis på utbyggingsavtaler blir gjennomgått.

## **PS 46/12 Reguleringsplan for Urvold Grustak på eiendommen Mønnes Vestre gnr. 247 bnr. 1 i Vuku, Verdal kommune**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

Innstilling fra komite plan og samfunn ble utdelt i møtet.

Anne Kolstad tiltrådte møtet igjen. Til stede 35 representanter.

Ved votering ble komiteens innstilling enstemmig vedtatt.

#### **VEDTAK:**

I medhold av Plan- og bygningslovens § 12-12 vedtas detaljregulering for Urvold Grustak på Mønnes Vestre gnr. 247 bnr. 1 i Vuku, rev 02.05.2012.

## **PS 47/12 Reguleringsplan gang-/sykkelveg fv 167 og fv 166 Holte - Minsås - Lein, del 2**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

Innstilling fra komite plan og samfunn ble utdelt i møtet.

SP v/Karl B. Hoel fremmet følgende tilleggsforslag:

*“Det arbeides med å innlemme vegbelysning på strekningen Holte-Verdalsøra barne- og ungdomsskole i forbindelse med gjennomføring av gang/sykkelveg Holte/Lein.”*

Det ble først votert over komiteens innstilling som ble enstemmig vedtatt.

Det ble så votert over tilleggsforslag fra SP som ble enstemmig vedtatt.

#### **VEDTAK:**

Med hjemmel i plan- og bygningslovens § 12-12 vedtas detaljregulering av Fv. 167/166, Holte – Lein, gang-/sykkelveg del 2, revidert den 14.05.2012.

Det arbeides med å innlemme vegbelysning på strekningen Holte-Verdalsøra barne- og ungdomsskole i forbindelse med gjennomføring av gang/sykkelveg Holte/Lein.

## **PS 48/12 Trude Holm - søknad om fritak fra vervet som representant i representantskapet i KomRev og KomSek for resten av valgperioden**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

Innstilling fra formannskapet ble utdelt i møtet.

Det ble votert punktvis over formannskapets innstilling med følgende resultat:

Pkt. 1 – enstemmig.

Pkt. 2 – enstemmig.

#### **VEDTAK:**

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Trude Holm om fritak fra vervet som representant i representantskapet i KomRev og KomSek for resten av valgperioden 2011-2015.
2. Følgende oppnevnes som ny representant i representantskapet i:  
KomRev: Anne Grete Valbekmo  
KomSek: Anne Grete Valbekmo

## **PS 49/12 Orientering**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

Rådmann orienterte om:

- Verdal kommune tatt ut i streik – lovlig arbeidskonflikt. Ca 200 personer som er uttatt fra og med i dag. En del spilleregler som gjelder og vi er veldig opptatt å ivareta det

formelle underveis i tillegg til at vi har en god dialog med lokale tillitsvalgte og streikekomite. Mange barnehager og SFOer som er berørt pr. nå. Eksamensavvikling vil gå sin gang.

- Møte med fylkesmannen ad. utvikling småbåthavn.
- Kommuneproposisjon lagt fram – økonomisk utvikling 2012 og 2013 for kommunesektoren.
- Besøk fra Justiskomiteen 24.05.12 – rådmann informerte om barn og unges oppvekstmiljø i Verdal.
- Eiendomsskatt – status klager.

Ordfører orienterte om:

- Generalforsamling i SNK og Tindved avviklet. Disse vil komme i kommunestyret med en orientering.
- Møte med Telenor 15. mai 2012 – mobildekning i spredtbygde strøk i Verdal kommune. Settes nå i gang et arbeid for å utrede muligheter for å løse dette.
- Møte med ledelsen i Nasjonalforvaltningen den 16. mai 2012. Generell gjennomgang av saker og i tillegg til at det er viktig for oss å betone behovet for næringsdrift i nasjonalparken.
- Befolkningsutviklingen i Nord-Trøndelag og inntektssystemet.
- Avlyste møtet i administrasjonsutvalget som skulle avvikles i dag – dette pga den pågående arbeidskonflikten.
- Møte i politiråd 29.05.12. Lensmannen orienterer at han har gunstige kriminalitetstall for Verdal.

## **PS 50/12 Spørsmål til ordfører: Oppfølging av manifest mot mobbing og oppfølging av klima- og energiplanen**

### **Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 29.05.2012**

#### **BEHANDLING:**

SV v/Anne Kolstad leste opp sine spørsmål.

Ordfører svarte slik på første spørsmål om oppfølgingen av manifest mot mobbing:

*“Jeg takker for spørsmålet. Det er rosverdig av Verdal Sv å bidra til at fokus holdes på en så alvorlig problemstilling som mobbing.*

#### ***Svar oppvekst:***

##### Læringsmiljø

*Kommunen har læringsmiljø som tungt satsingsområde gjennom to store program:*

- *“De utrolige årene” (for alle private og kommunale barnehager og for alle barneskoler).*
- *“Bedre læringsmiljø” for ungdomsskolene i samarbeid med Midt-norsk kompetansesenter for atferd.*

*I begge prosjektene er hovedfokus på å bygge positive relasjoner (mellom elever, mellom elever og ansatte og mellom ansatte og foresatte), ros, oppmuntring, å lære elevene problemløsning, empati og sosiale ferdigheter samt håndtering av uønsket/negativ atferd.*

*Dette er en tung, flerårig satsing fra Verdal kommunes side.*

##### Bedre rutiner rundt behandling melding av saker og tiltak

I 2010 var det tilsyn fra fylkesmannen på "Elevenes psykososiale miljø" hos Vuku, Leksdal og Verdalsøra U.

Mandat for tilsynet:

De overordnede formål med det felles nasjonale tilsynet i 2010 og 2011 er å:

- sikre at skoleeiere og skoleledere driver et aktivt og forebyggende arbeid for å sikre elevene et godt psykososialt miljø
- sikre at skoleeiere og skoleledere sørger for at de ansatte på en tilfredsstillende måte håndterer krenkende atferd som de får kunnskap eller mistanke om
- sikrer at skoleeiere og skoleledere sørger for at elever, foreldre, råd og utvalg blir involvert og engasjert i skolemiljøarbeidet

Her så de på:

- det forebyggende arbeidet
- skolenes individuelt rettede arbeid
- brukermedvirkning.

Fylkesmannens tilsyn er et viktig bidrag til kommunenes løpende kvalitetsutviklingsarbeid. Med bakgrunn i rapportene har Verdal kommune forbedret rutiner rundt mottak av klager, klagebehandling og tiltak.

Trivselslederprogrammet

Trivselslederprogrammet innført i skolene i 2011/2012:

### **OM TRIVSELSPROGRAMMET**

Med Trivselsprogrammet legger mobbefrie trivselsledere fra 4.-10. trinn til rette for økt aktivitet i storefriminuttene. Per mai 2012 benytter 700 skoler i Norge Trivselsprogrammet. Det er representert i alle landets fylker og i mer enn 100 kommuner. 60 av medlemsskolene er kombinert- eller ungdomsskoler.

**Trivselsprogrammets mål er å:**

- fremme økt og mer variert lek/aktivitet i storefriminuttene
- legge til rette for at elever skal kunne bygge gode vennskskapsrelasjoner
- redusere konflikter blant elever
- fremme verdier som inkludering, vennlighet og respekt

Kombinert med gode handlingsplaner eller programmer mot mobbing, er målet at Trivselsprogrammet også skal kunne bidra til å redusere mobbing og høyne trivselen. Skolene oppfordres derfor til å ha egne opplegg for å avdekke og håndtere mobbesaker.

### **MOT:**

Verdal kommune har i mange år vært MOT-kommune. Vi har i de senere årene trappet opp MOT-satsingen.

### **Vitenskapelig evaluering 2008 - 2011**

PROBAs prosjektleder forteller at det er sjelden man finner så mange positive effekter i en rapport som de har gjort i evalueringen av MOT i ungdomsskolen. Prosjektlederen sier at dette er en veldig positiv rapport, som viser at MOT i ungdomsskolen har gode resultater. Kortresymé av konklusjonen i rapporten:

*”Vi finner at MOT har en positiv betydning for ungdommenes selvtillit, optimisme og mot. Når det gjelder elevenes oppfatning av skole- og klasse miljø, trivsel og mobbing beskytter MOT mot de mest negative utslagene i ungdomstiden. Det er færre som trives dårlig, færre som ikke har noen venner, færre som opplever klasse- og skolemiljøet som dårlig, og færre som blir mobbet ofte.”*

*Tall fra elevundersøkelsen (landsgjennomsnitt): Mobbing på u.skoler i snitt er 4,2% mens på MOT-skoler er det 2,1%.*

### **Fokus på digital mobbing**

*Det er utarbeidet en strategisk IKT-plan som inneholder opplæringsplaner for ansatte og elever. I dem er det et fokus på digital mobbing. I henhold til planene vil også foreldre/foresatte involveres denne jobbingen.*

### **Svar ansatte – Verdal kommune som arbeidsgiver:**

*Det jobbes kontinuerlig med verdigrunnlaget: Lojalitet, Ærlighet og Respekt (LÆR)*

*Her vil jeg i det videre vise til mitt svar i kommunestyrets møte 28.02.2011 til SV på samme problemstilling.*

*Ordfører er opptatt av at Verdal kommune skal være en god og attraktiv arbeidsgiver. Dette er viktig for å kunne rekruttere og beholde riktig kompetanse i tiden fremover – som også vil være preget av kampen om arbeidskraft.*

*En trygg og attraktiv arbeidsplass må skapes i kontinuerlig arbeid på den enkelte arbeidsplass. Det dreier seg altså om den kontinuerlige og daglige samhandlingen mellom de enkelte arbeidstakere, og mellom ledelse og arbeidstaker. Sentralt i dette er de stadfestede verdiene som skal ligge til grunn for relasjonene mellom ansatte og mellom ansatte og befolkningen.*

*Sentralt i verdigrunnlaget for å skape tillit og troverdighet er: respekt, omsorg, likeverd, ærlighet, romslighet. Jeg mener disse verdiene fanger opp arbeid mot mobbing, og gir grunnlag for systematisk og gjennomgående for å unngå mobbing på arbeidsplassen – slik spørsmålsstilleren er opptatt av.*

*Ved å holde fokuset på verdigrunnlag mener jeg vi ikke trenger å lage eget manifest mot mobbing – dette ligger da i vårt verdigrunnlag og diskusjoner om verdier i organisasjonen. Jeg kan i denne sammenheng også fortelle at rådmannen har satt av god tid på et virksomhetsledermøte neste uke til diskusjoner om verdier og samhandling med sine ledere. Dette viser at det i organisasjonen arbeides med holdninger og verdier, som vel også er tanken bak et eget manifest. Dette møtet og temaet er planlagt siden før jul.*

*Dette må ikke forsås slik at ordfører ikke er opptatt av anti-mobbearbeid, men at jeg har tro på at vi må bruke de etablerte grunnlagene i form av verdiplattformen for å sikre kontinuitet og holde fokus.*

*De etablerte verdiene i kommuneplanens samfunnsdel gjelder også for oss som folkevalgte, både i våre diskusjoner og hvordan vi omtaler hverandre på alle arenaer. Slik sette kan verdigrunnlaget fungere som manifest mot mobbing. Ved å leve som våre verdier tilsier skal ikke mobbing forekomme – respekt, omsorg og likeverd.*

*I tillegg til en verdibasert plattform og arbeide med de menneskelige relasjonene er det også viktig at vi har systematisk robusthet for å avdekke og håndtere eventuelle uønskede hendelser. Dette gjelder både ved bruk av Kvalitetslosen, fokus i arbeidsmiljøutvalg og god samvirke mellom ledelse, HMS-rådgiver, verneombud og bedriftshelsetjeneste.*

*Det vi snakker om her er altså løpende arbeid for en stor arbeidsgiver, som Verdal kommune jo er. Arbeidet mot mobbing på arbeidsplassen vil alltid være en del av det daglige utviklingsarbeidet. Det er vanskelig her å kunne rapportere endringer over korte tidsintervaller.*

### **Svar folkevalgte:**

*Onsdag 28. mars: Møte med samtlige gruppeledere unntatt SV's Anita Karlsen, som av arbeidsmessige årsaker ikke hadde anledning til møte. Dette møtet kom i stand som en direkte oppfølging etter folkevalgtopplæringsavviklingen på Holmen Gård ved starten av denne 4-årsperioden, der det kom fram en del signaler om "klima-utfordringer" i deler av det politiske miljøet. Min vurdering av møtet 28. mars og de tilbakemeldinger jeg har fått også etter møtet forteller meg at det var fornuftig med en slik samtale og oppfølger av Holmen-seminaret. "*

### **Svar oppfølging av klima og energiplan:**

*"Jeg takker for spørsmålet. Det er liten tvil om behovet for å ta klimaproblemene på alvor. SV reiser 3 spørsmål som henger nært sammen og vil derfor bli besvart samlet.*

*Klima og energiplanen ble vedtatt i kommunestyret i møte 21. juni 2010. Planen inneholder 6 hovedpunkt:*

- 1. Verdalsindustrien i vinden*
- 2. Bærekraftig landbruk*
- 3. Verdal klima- og energipark*
- 4. Energibyen Verdal*
- 5. Grønn kommunal virksomhet*
- 6. Klimadugnaden 2020*

*Det er spesielt innenfor to av disse hovedsatsningene det er jobbet videre etter at planen ble vedtatt:*

#### **Enøk i kommunale bygg og anlegg.**

*Konvertering fra el/oljekjeler til biovarme. Som eksempel er dette gjennomført ved utbyggingen av nye Verdalsøra skoler. Det er planer om å skifte ut alle slike kommunale el/oljekjeler innen en periode på 3-4 år.*

*Videre er det ved utbyggingen av skolene satt et energikrav på 105/kwh pr kvadratmeter på selve skolebyggene. Dette sammen med varmegjenvinning på ventilasjon og varmt vann ved svømmehall og flerbrukshall er dette forventet å gi en besparelse på 0,5-1 mill. kwh sammenlignet med tidligere forbruk.*

*Det er montert FDV (forvaltning/drift/vedlikehold) anlegg på alle større kommunale bygg. Dette har muliggjort en langt bedre styring av ventilasjon og varme og derigjennom ført til spart energibruk. Målsettingen i klima og energiplanen er å redusere energiforbruket med 20 prosent*

innen 2020. Ut fra de data for energiforbruk som vi har er vi godt på vei til å klare denne målsettingen.

### **Grønn varme og infrastruktur.**

*Dette prosjektet har vært et samarbeid med næringslivet i kommunene med formål å fase over fra olje/el til fjernvarme basert på oppvarming av biobrensel.*

*Det ble samtidig vurdert lokale fjernvarmeanlegg i sentrum. Her ble det konkludert med at dette på nåværende tidspunkt ikke var regningsssvarende og praktisk gjennomførbart.*

*Det er montert et stort fjernvarmeanlegg i regi av Inntre på Ørin som forsyner store industribedrifter som Kværner og Tine.*

*Teknisk drift har vært redusert på administrativt nivå. Samtidig med betydelig tidsforbruk for enheten opp mot nybygg ved skolene har dette medført lite ressurser til å følge opp den vedtatte klima og energiplanen.*

*Administrasjonen har som ambisjon å legge fram en egen sak om oppfølgingen av klima og energiplanen i løpet av høsten 2012.*

*Jeg vil i tillegg trekke fram noen enkeltelementer for ytterligere å belyse de spørsmål SV reiser.*

*Grønt flagg har vært utprøvd ved flere skoler og barnehager. Verdal kommune var tidlig ute, mye pga lokalt initiativ fra tidligere rektor ved Ness skole, Bjørn Ness. Motiverende elevtiltak. Miljøfyrtårn: Sertifiseringsordning. Økende antall bedrifter. Jeg har som ordfører delt ut flere slike diplomer.*

*Den Midt-norske vindklyngen: En av to nasjonale vindkraftsatsninger. Driftes fra Verdal Industripark. Fokus fornybar energi. Meget aktiv og velrenommert. Profilerer industriparken godt.*

*Ramsarsenter: Her har Verdal kommune lagt vekt på raus opptreden for å synliggjøre viktigheten av miljørta av næringsutviklingsarbeidet. Profilsak for Verdal kommune. Må gå an i 2012 å drive industri og næringsliv samtidig som man ivaretar tunge miljøverdier. Verdal kommune har deltatt og deltar aktivt i arbeidsgruppen som skal arbeide fram sentere. Verdal kommunes utlovte bidrag er å stille 5 da ferdigregulert tomt til disposisjon, inkludert infrastruktur og adkomst under forutsetning av at arbeidsgruppen får fram et bærekraftig driftsopplegg og eiersits.*

*Jeg synes det er viktig at kommunestyret er klar over at dette er det klart største bidraget fra noen offentlig instans, miljøverndepartementet inkludert. “*

SV v/Anne Kolstad takket for svarene.

Revidering av målsettingene i klima- og energiplan?

Ordfører svarte: minner det som lå i svaret om oppfølging i løpet av 2012. har da virket i 2 år.

Rett utskrift attesteres:

Line Therese Ertsås  
formannskapssekretær