



Verdal kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Verdal kommunestyre
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal Rådhus
Dato: 28.02.2011
Tid: 18:00 – 19:55
Til stede: 33 representanter

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Brit Lisbeth Kverkild	Medlem	AP-V
Tor-Petter Abelsen	Medlem	KRF-V
Kjetil Aarstad	Medlem	AP-V
Marit Voll Skrove	Medlem	SP-V
Kristin Johanne Hildrum	Medlem	AP-V
Trine Synnøve Hallem	Medlem	AP-V
Torill Elverum	Medlem	AP-V
Ole Gunnar Hallager	Medlem	AP-V
John Hermann	Medlem	FRP-V
Bjørn Iversen	Ordfører	AP-V
Lennart Johansson	Medlem	AP-V
Leif Roger Kolberg	Medlem	FRP-V
Pål Sverre Fikse	Medlem	SP-V
Kjell Woll Sigurdsen	Medlem	AP-V
Anita Dagrund Steinkjer	Medlem	AP-V
Svein Jørgen Svensson	Medlem	AP-V
Einar Asbjørn Tromsdal	Medlem	AP-V
Bjørn Aarstad	Medlem	AP-V
Tomas Iver Hallem	Varaordfører	SP-V
Kjetil Bakkan	Medlem	AP-V
Karl Bernhard Hoel	Medlem	SP-V
Brita Kleven Thorsvik	Medlem	V-V
Ove Morten Haugan	Medlem	AP-V
Sverre Sundfær	Medlem	FRP-V
Anne Grete Valbekmo	Medlem	H-V
Anne Segtnan	Medlem	SP-V
Johannes Røsvold	Medlem	V-V

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Lasse Hegge	MEDL	H-V
Knut Henrik Tveita	MEDL	AP-V
Tove Strand Trana	MEDL	AP-V
Knut Fortun	MEDL	FRP-V
Robert Eriksson	MEDL	FRP-V
Trude Holm	MEDL	SP-V
Anita Karlsen	MEDL	SV-V
Grete Borgen	MEDL	SV-V

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Berit Musum	Robert Eriksson	FRP-V
Rolf Tømmerås	Knut Henrik Tveita	AP-V
Anne-Eli Kjesbu	Tove Strand Trana	AP-V
Stig Arild Myhre	Grete Borgen	SV-V
Jon Olav Skrove	Trude Holm	SP-V
Tor Ove Nesset	Lasse Hegge	H-V

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jostein Grimstad	Rådmann
Line Therese Ertsås	Formannskapssekretær

Oppdatert sakliste kommunestyrets møte 28. februar 2011

Saksnr	Innhold
PS 12/11	Godkjenning av møteprotokoll
PS 13/11	Organisering av destinasjonssamarbeid på Innherred
PS 14/11	Investeringer/gebyrer innenfor vann/avløpssektoren
PS 15/11	Likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager
PS 16/11	Partnerskap for Oppvekstprogrammet i Nord-Trøndelag 2011
PS 17/11	Kommunedelplan Tromsdalen - Planprogram
PS 18/11	Årsmelding Verdal ungdomsråd 2010
PS 19/11	Årsmelding for Eldrerådet 2010
PS 20/11	Rådet for likestilling av funksjonshemmede i Verdal - Årsmelding 2011
PS 21/11	Orientering
PS 22/11	Spørsmål til ordfører ad. manifest mot mobbing

PS 12/11 Godkjenning av møteprotokoll

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Ordfører fremmet følgende forslag til vedtak:
"Protokoll fra møte 31. januar 2011 godkjennes."

Ved votering ble ordføres forslag enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Protokoll fra møte 31. januar 2011 godkjennes.

PS 13/11 Organisering av destinasjonssamarbeid på Innherred

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Ved votering ble formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Verdal kommune skal fortsatt ha et samarbeid om destinasjonsarbeid på Innherred. Kjøp av destinasjonstjenester skal samordnes og legges ut på anbud for en periode på 5 år med oppstart 01.01.2012. Arbeidet organiseres som et prosjekt med en styringsgruppe bestående av en representant fra hver kommune. Verdal kommune oppnevner ordfører til dette arbeidet.
2. Som en konsekvens av pkt. 1 må avtalen med Innherred Reiseliv forlenges med ett år d.v.s. ut året 2011.
3. Utgiftene forbundet med destinasjonssamarbeidet dekkes forutsettes primært dekt av midler fra Innherredsprogrammet.
4. Det oppnevnes ei arbeidsgruppe bestående av 4 personer (en fra hver kommune) med mandat å utarbeide konkurransegrunnlag for et 5-årig destinasjonssamarbeid for kommunene Levanger, Verdal, Inderøy og Steinkjer. Arbeidsgruppas mandat utarbeides av styringsgruppa i løpet av første halvdel av januar 2011. Konkurransegrunnlaget skal behandles og godkjennes av styringsgruppa før kunngjøring senest 01.03.2011. Rådmannen får fullmakt til å oppnevne person i arbeidsgruppa.
5. Arbeidsgruppa er ansvarlig for gjennomføring av anbudskonkurransen i april-juni 2011. Arbeidsgruppa innstiller på valg av leverandør til styringsgruppa. Valg av leverandør gjøres av styringsgruppa.

6. Verdal kommune forutsetter at de andre kommunene i Innherredsprogrammet gjør likelydende vedtak.
7. Destinasjonssamarbeidet avgrenses til å gjelde ISK- og INVEST-kommunene.

PS 14/11 Investeringer/gebyrer innenfor vann/avløpssektoren

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Formannskapetets innstilling ble utdelt i møtet.

Ved votering ble formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Saken tas til orientering.
2. Følgende anlegg prioriteres ved investeringer innen vannforsyningssektoren i neste 4-årsperiode:
 - a) Vannforsyning bebyggelse langs Leksdalsvatnet (Pågåår)
 - b) UV-anlegg Hallemsåsen
 - c) Oppgradering reservevannsforsyning mot Levanger og Leklem
 - d) Ny vannledning Hammer-Lein
 - e) Rehabilitering av vannledningsnett på Verdalsøra og Ørmelen.
 - f) Tilknytning vasslag Vinne og Ulvilla
3. Følgende anlegg prioriteres innenfor avløpssektoren i neste 4-årsperiode:
 - a) Kloakk Fleskhus (Pågåår)
 - b) Ombygging septikmottak Ørin renseanlegg (Pågåår)
 - c) Rehabilitering kloakk Ørmelen
 - d) Sanering av eksisterende slamavskiller Aker. Ny kloakk Aker – Ørin renseanlegg.
 - e) Kloakk Fætta
 - f) Rehabilitering eksisterende kloakk langs Volhaugvegen
 - g) Kloakk Vinne og Leksdal
4. Sanering av kloakk for Leksdalen ferdigstilles i økonomiplanperioden 2011-2014. Dette ut i fra at Leksdalsvannet er Verdal kommunes vannkilde.

PS 15/11 Likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Formannskapetets innstilling ble utdelt i møtet.

Ved votering ble formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Forslag til Verdal kommunes forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager vedtas.

PS 16/11 Partnerskap for Oppvekstprogrammet i Nord-Trøndelag 2011

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Formannskapetets innstilling ble utdelt i møtet.

Ved votering ble formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Verdal kommune slutter seg til [Oppvekstkommissjonens sluttdokument](#).
2. Verdal kommune er positiv til at det etableres et oppvekstprogram for perioden 2011 – 2021 for oppfølging av Oppvekstkommissjonens sluttdokument.
3. Verdal kommune vil delta i partnerskap med fylkeskommunen og andre kommuner i fylket vedrørende oppvekstprogrammet.
4. Verdal kommune er positiv til at fylkeskommunen gjennom sin rolle som regional planmyndighet tar ansvar for at planverket blir et viktig virkemiddel for å innfri Oppvekstkommissjonens intensjoner.
5. Verdal kommune vil søke å samordne prioriteringen av tiltak ved gjennomføring av kommunens vedtatte kommunedelplan oppvekst med de prioriteringer som vedtas i Oppvekstprogrammet i Nord-Trøndelag.
6. Verdal kommune ønsker å prioritere tiltak for å styrke barn og unges leseferdigheter og å legge til rette for et systematisk arbeid med læringsmiljø først i programperioden.
7. Verdal kommune vil understreke viktigheten av god samhandling mellom programstyret og kommunene som ansvarlige for oppvekstmiljø. Dette fordrer bred kommunal forankring og deltakelse i programstyret.

PS 17/11 Kommunedelplan Tromsdalen - Planprogram

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Plan- og utviklingskomiteens innstilling ble utdelt i møtet.

Venstre v/Brita K. Thorsvik fremmet følgende tilleggsforslag:

- ” - Planhorisonten for planarbeidet settes til 50 år.
 - 0-alternativet utredes som et likeverdig alternativ til den aktuelle planprosessen.
 - Referansegruppa utvides slik at Nord-Trøndelag Naturvernforbund og Tromsdalsopplevelser inviteres til å delta.”

Det ble først votert punktvis over forslaget fra Venstre med følgende resultat:

Pkt. 1 – falt med 2 mot 31 stemmer.

Pkt. 2 – falt med 2 mot 31 stemmer.

Pkt. 3 - vedtatt med 17 mot 16 stemmer.

Det ble deretter votert over plan- og utviklingskomiteens innstilling som ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Planprogram for kommunedelplan Tromsdal vedtas i medhold av Plan- og bygningslovens § 4-1 med følgende tillegg:

Referansegruppa utvides slik at Nord-Trøndelag Naturvernforbund og Tromsdalsopplevelser inviteres til å delta.”

PS 18/11 Årsmelding Verdal ungdomsråd 2010

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Ved votering ble rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Kommunestyret tar Årsmelding Verdal Ungdomsråd for 2010 til orientering.

PS 19/11 Årsmelding for Eldrerådet 2010

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Ved votering ble rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Kommunestyret tar Eldrerådets årsmelding for 2010 til orientering.

PS 20/11 Rådet for likestilling av funksjonshemmede i Verdal - Årsmelding 2011

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Ved votering ble rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Årsmelding 2010 fra rådet for likestilling av funksjonshemmede i Verdal tas til orientering.

PS 21/11 Orientering

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

Rådmann orienterte om:

- Regnskap 2010. Netto udisponert ”overskudd” på 14, 63 millioner.
- Årsverksutviklingen.
- Anne Kari Haugdal er ansatt som Samhandlingskoordinator i Innherred samkommune.

- Områdestyre for Reindrift møte ad. kommuneplanens arealdel. Resultat at de går inn for bygging av 10 hytter ved Sisselvolden.

Ordfører orienterte om:

- Vi har fått melding fra UDI og Hoff Eiendom om at Koff kommer til å sende inn tilbud på ha retursenter for asylsøkere her i Verdal. Tilbudsfristen er 30. mars 2011
- Befolkningsutviklingen i 2010 viser at vi har økt med 112 personer. Litt under landsgjennomsnittet.
- Minner om temadag for kommunestyret om samhandlingsreformen 17. mars 2011 fra kl. 12.00 på Stiklestad Nasjonale Kultursenter.
- Norskehavsrådet – Konsensusorgan – i siste styremøte tidlig i februar har rådet vedtatt enstemmig at vi ønsker en konsekvensutredning for Lofoten, Vesterålen og Senja.
- Innherred Boligbyggelag – Ettersom Verdal kommune nå er eneeier i Verdal boligsselskap har generalforsamlingen i Innherred boligbyggelag vedtatt at det ikke skal sitte kommunal representant i styret for boligbyggelaget.
- Halvt år siden vi skiftet rådmann – skal nå skje en evaluering. I den sammenheng er det utsendt evalueringsskjema til noen politikere, fagforeninger, kommunalsjefer og noen virksomhetsledere.

PS 22/11 Spørsmål til ordfører ad. manifest mot mobbing

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.02.2011

BEHANDLING:

SV v/Stig Arild Myhre leste opp spørsmålet til ordfører.

Ordfører svarte slik:

Det ble dratt i gang et manifest mot mobbing i slutten av januar der Regjeringen, KS, Utdanningsforbundet, Fagforbundet, Norsk Skolelederforbund, Skolenes landsforbund, Foreldreutvalget for grunnopplæringen og Foreldreutvalget for barnehager har undertegnet et nasjonalt manifest mot mobbing (2011-2014).

Den 8. februar 2011 mottok ordføreren invitasjon til samarbeid mot mobbing fra kunnskapsdepartementet. Denne invitasjonen videresendte ordfører til kommunalsjef oppvekst den 9. februar der konklusjonen ble at denne saken må følges opp og hvordan den skal følges opp. Ordfører fikk et fyldig svar på dette noen dager etterpå. Deretter kommer brevet Verdal SV referer til fra kunnskapsministeren, datert 16.02.11, der hun referer til manifestet som ble underskrevet 27. januar 2011. I brevet skriver hun bl.a. følgende:

”27. januar i år signerte regjeringen og sentrale nasjonale parter et nytt Manifest mot mobbing (2011-2014). Partene i Manifest mot mobbing har invitert alle landets ordførere til å forplikte seg til dette viktige arbeidet ved å undertegne på et lokalt manifest.”

Svar på spørsmål 1

Det er betydelig fokus på dette området i Regjeringens mål og innsatsområder i statsbudsjettet 2011

der Kapittel 5 i heftet har tittelen: Nærmiljø og inkludering

Regjeringen ser det som viktig å styrke og videreutvikle de lokale oppvekstmiljøene gjennom et bredt samarbeid mellom offentlige og frivillige krefter. En samlet innsats mot vold, mobbing, rus og rasisme er en forutsetning i dette arbeidet.

Der er det går det fram at alle har rett til et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø der man trekker inn elevundersøkelsen og lærlingeundersøkelsen som gir grunnlagskunnskap om hvordan situasjonen oppleves, der man også har mye stoff om hvordan man kan bedre læringsmiljøet.

I tilstandsrapport for grunnskolene i Verdal 2009 (behandlet kommunestyremøte august 2010)

står det:

”Verdal kommune skiller seg ikke vesentlig ut verken i forhold til fylket eller landet forøvrig når det gjelder mobbing i skolen, og det er veldig positivt at det er en nedgang på nesten alle skoler.

Det vil igangsettes et systematisk arbeid for å hindre at elever mobbes i skolene i Verdal og for å følge opp når dette skjer. Alle skoler skal ha en plan for forebygging og håndtering av mobbing.

Rektorene ved skolene har deltatt på to dagers kurs omkring opplæringslovens §9a som omhandler elevenes rett til et godt fysisk og psykososialt miljø som fremmer helse, trivsel og læring.

Kommunens og skolenes ordensreglement vil gjennomgås kommende skoleår, og prosedyrer for arbeid med ordensreglement vil utarbeides og legges inn i kommunens kvalitetssystem.

Det vil også utarbeides felles prosedyrer for saksgang når ansatte ved skolene får kunnskap eller mistanke om at mobbing foregår.

Når skolen er kjent med at en elev blir mobbet eller utsatt for krenkende atferd, skal det fattes enkeltvedtak som beskriver skolens tiltak i saken. Antall enkeltvedtak i slike saker må rapporteres til kommunalsjef oppvekst hvert halvår. Det vil være vesentlig fokus på dette arbeidet kommende skoleår.

I tillegg vil det gjennomføres det opplæring i programmet "De utrolige årene" i alle barnehager og skoler med unntak av Vuku oppvekstsenter og Verdalsøra ungdomsskole. Ved disse skolene vil ansatte delta på en omfattende kompetanseheving gjennom prosjektet ”klasseledelse og relasjonskompetanse”.

Ingen elever skal bli mobbet i grunnskolen i Verdal kommune. Skolene skal ha en plan for hvordan det forebyggende arbeidet skal drives. Kommunen skal ha prosedyrer for saksgang ved mistanke eller kunnskap om mobbing eller andre krenkende ord eller handlinger. ”

Svar på spørsmål 2

Ordfører er opptatt av at Verdal kommune skal være en god og attraktiv arbeidsgiver. Dette er viktig for å kunne rekruttere og beholde riktig kompetanse i tiden fremover – som også vil være preget av kampen om arbeidskraft.

En trygg og attraktiv arbeidsplass må skapes i kontinuerlig arbeid på den enkelte arbeidsplass. Det dreier seg altså om den kontinuerlige og daglige samhandlingen mellom de enkelte arbeidstakere, og mellom ledelse og arbeidstaker. Sentralt i dette er de stadfestede verdiene som skal ligge til grunn for relasjonene mellom ansatte og mellom ansatte og befolkningen.

Sentralt i verdigrunnlaget for å skape tillit og troverdighet er: respekt, omsorg, likeverd, ærlighet, romslighet. Jeg mener disse verdiene fanger opp arbeid mot mobbing, og gir grunnlag for systematisk og gjennomgående for å unngå mobbing på arbeidsplassen – slik spørsmålsstilleren er opptatt av.

Ved å holde fokuset på verdigrunnlag mener jeg vi ikke trenger å lage eget manifest mot mobbing – dette ligger da i vårt verdigrunnlag og diskusjoner om verdier i organisasjonen. Jeg kan i denne sammenheng også fortelle at rådmannen har satt av god tid på et virksomhetsledermøte neste uke til diskusjoner om verdier og samhandling med sine ledere. Dette viser at det i organisasjonen arbeides med holdninger og verdier, som vel også er tanken bak et eget manifest. Dette møtet og temaet er planlagt siden før jul.

Dette må ikke forsås slik at ordfører ikke er opptatt av anti-mobbearbeid, men at jeg har tro på at vi må bruke de etablerte grunnlagene i form av verdiplattformen for å sikre kontinuitet og holde fokus.

De etablerte verdiene i kommuneplanens samfunnsdel gjelder også for oss som folkevalgte, både i våre diskusjoner og hvordan vi omtaler hverandre på alle arenaer. Slik sette kan verdigrunnlaget fungere som manifest mot mobbing. Ved å leve som våre verdier tilsier skal ikke mobbing forekomme – respekt, omsorg og likeverd.

I tillegg til en verdibasert plattform og arbeide med de menneskelige relasjonene er det også viktig at vi har systematisk robusthet for å avdekke og håndtere eventuelle uønskede hendelser. Dette gjelder både ved bruk av Kvalitetslosen, fokus i arbeidsmiljøutvalg og god samvirke mellom ledelse, HMS-rådgiver, verneombud og bedriftshelsetjeneste.

Rett utskrift attesteres:

Line Therese Ertsås
formannskapssekretær