







Handlingsplan Frivillighet

Verdal kommune

2026-2030

Vedtatt kommunestyret
22.juni 2026 - PS 59/2026

Verdal kommune

Sammen i Verdal!

Frivilligheten er gullet i Verdal!

Hver dag bidrar lag, foreninger og enkeltpersoner med tid, engasjement og omsorg som skaper aktivitet, fellesskap og liv i hele kommunen. Gjennom et rikt og mangfoldig organisasjonsliv får innbyggerne mulighet til å delta, bidra og oppleve tilhørighet på arenaer som betyr mye for både den enkelte og for verdalssamfunnet.

Alle aktører i lokalsamfunnet har en viktig rolle i å skape et trygt og inkluderende Verdal – i tråd med tanken om at det trengs en hel landsby for å oppdra et barn. Frivilligheten er en særlig verdifull bidragsyter i dette arbeidet, gjennom å skape møteplasser, fellesskap og engasjement som styrker samhold og tilhørighet.

Med lokalkunnskap, engasjement og handlekraft bidrar også frivilligheten til å styrke samfunnets beredskap og evne til å håndtere kriser.

Frivilligheten er en viktig drivkraft for inkludering, mestring og gode menneskemøter. Den bidrar til å forebygge ensomhet og utenforskap, styrker folkehelsen og skaper fellesskap på tvers av alder, funksjonsevner, bakgrunn og interesser.



Samarbeid mellom frivillighet og Frisklivssentralen, «Sterk og stødig»



Samarbeid mellom sanitetsforeningen og Stiklestad skole, «Skolefrukt»



Frivilligheten i Spelet om Heilag Olav

Innhold

Innhold

Sammen i Vedal....2
Frivillighet....4
Rammer for planen....5
Strategisk forankring....6
Takk til alle som bidrar....7
ABC for god psykisk helse....8
Prosessen....9

Tiltaksområder....10
Tiltaksområder....11
System og kunnskap....12
Dialog og samarbeid....15
Arena....17
Synlighet....19

Vedlegg....22

Frivillighet

Forståelsen av frivillighet i denne planen tar utgangspunkt i UNESCOs definisjon av frivillig innsats som et uselvisk engasjement der enkeltpersoner frivillig bidrar med tid og/eller kompetanse uten krav om økonomisk kompensasjon.

Definisjonen bygger på tre sentrale prinsipper:

Frivillighet: Deltakelsen skjer av egen fri vilje og personlig motivasjon.
Ikke-økonomisk: Innsatsen utføres uten lønn, men faktiske utgifter kan dekkes.
Samfunnsnytte: Innsatsen kommer samfunnet, lokalmiljøet eller en bestemt sak til gode.

Et eksempel som faller utenfor definisjonen av frivillig arbeid er når kommunen rekrutterer pårørende/foresatte i f.eks. eldreomsorgen/ oppvekst til å drive aktiviteter der nære slektninger deltar.



KI-generert bilde av innspill gitt på innspillsmøte med frivilligheten - "Hva er det beste med å være frivillig?"

Rammer for planen

Handlingsplan frivillighet skal styrke den viktige innsatsen frivilligheten bidrar med i lokalsamfunnet. Den skal også bidra til å legge til rette for et mer systematisk samarbeid mellom frivilligheten og kommunen. Målet er å skape størst mulig verdi for innbyggerne gjennom et godt og likeverdig samspill.

Denne første utgaven av planen har særlig fokus på kommunens rolle i å understøtte frivilligheten gjennom forutsigbare rammer, dialog, tilrettelegging og system

Kommunen skal ikke styre frivilligheten, men være en samarbeidspartner som ivaretar frivillighetens egenart og uavhengighet. Frivilligheten skal ikke erstatte kommunale tjenester, men være et viktig supplement som bidrar til livskvalitet, deltakelse og fellesskap

Handlingsplanen er et verktøy for å styrke deltakelse, inkludering og livskvalitet i Verdal. Den støtter også kommunens satsing på ABC for god psykisk helse og bidrar til å realisere FNs bærekraftsmål.

Planen er bygget opp rundt fire tiltaksområder: system og kunnskap, dialog og samarbeid, arenaer og synlighet. For hvert område er det utarbeidet mål, strategier, tiltak og rollefordeling.





Strategisk forankring

Kommuneplanens samfunnsdel (2025-30)
Handlingsplanen skal først og fremst bidra til å må målene i Kommuneplanens samfunnsdel. Dette er kommunens øverste strategiske plan for å skape en bærekraftig utvikling av verdalssamfunnet og av kommuneorganisasjonen. Kommuneplanens samfunnsdel legges til grunn for øvrig kommunal planlegging, utvikling og oppgaveløsning.

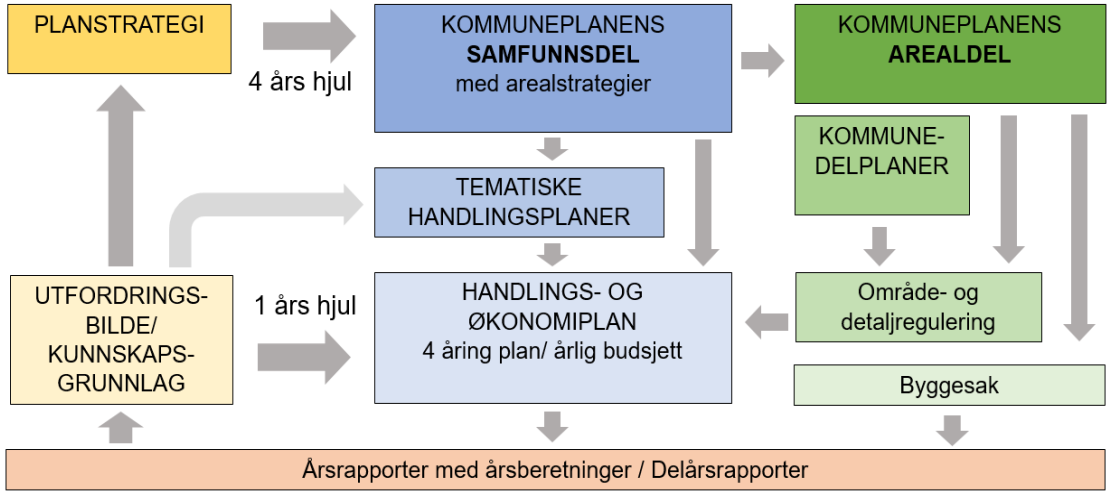
Kommuneplanens samfunnsdel har tre satsingsområder:

- Livskraftig, attraktiv og miljøvennlig – i førersetet for grønn omstilling og grønne verdier
- Inkluderende, raus og mangfoldig – bygd på verdighet, mestring og gode menneskemøter
- Skapende, kompetent og framtidsrettet – en offensiv drivkraft i Trøndelag

Sentrale mål knyttet til frivillighetsarbeid i samfunnsplanen er:

- 1.4 I Verdal har vi trygge og attraktive bomiljø med inkluderende møteplasser.
- 2.1 Alle innbyggere i Verdal opplever og bidrar til trygghet, tilhørighet, likeverdighet og mestring.
- 2.3 Verdal er et helsefremmende, trygt og universelt utformet samfunn for innbyggere i alle faser av livet.
- 2. 4 I Verdal finnes det tilstrekkelig og egnede arenaer til å oppleve og utøve et bredt spekter av idretts-, kultur-, fritids- og friluftsaktiviteter.
- 2. 5 Verdalssamfunnet skapes i samarbeid mellom kommune, innbyggere, frivillighet, næringsliv og andre aktører.

Plansystemet i Verdal kommune



Handlingsplan frivillighet er en tematisk handlingsplan som tar utgangspunkt i gjeldende mål og strategier fra kommeplanens samfunnsdel, vedtatt av kommunestyret.

Tiltakene skal følges opp på tvers av tematiske områder i kommunen og i partnerskap med lag og frivillige organisasjoner.

Tiltak som medfører økonomiske bevilgninger prioriteres inn gjennom handlings- og økonomiprosessen.

Handlingsplanen rulleres etter 4 år og det skal rapporteres politisk på måloppnåelse.

Takk til alle som bidrar!

I Verdal er det registrert over 200 lag og foreninger i Brønnøysundregistrene Frivillighetsregisteret. En kartlegging i kommuneorganisasjonen viser at samarbeidet mellom frivillige lag og organisasjoner og kommunen er omfattende. Listen er ikke uttømmende og i tillegg finnes det mange lag og foreninger som gjør en utmerket innsats I verdalssamfunnet uten at det nødvendigvis skjer i samarbeid med kommunen. Det er også mange enkeltpersoner uten organisasjonstilhørighet ned en enorm innsats i frivillighetsarbeidet. **Alle fortjener en stor takk!**

- Arbeidernes musikkorps
- BirdLife Norge Innherred lokallag
- Blåseran
- Dalaklang
- Dans dæ glad
- Demensforeningen
- Diabetesforeningen
- Forbregd-Lein velforening
- Foreningen mot stoff (FMS)
- Foreningen Verdalsoratoriet
- Frelsesarmeen / Stedet Verdal
- Frivillige ved Elvebredden
- Frol symfoniorkester
- Gjenbruksbutikken på Ørmelen
- Gladsanggruppa (Verdal pensjonistlag)
- Grustaket vel
- Hagergrynkompaniet
- Helgådal idrettslag (inkl. teater)
- Hørselsforbundet
- Inndal teaterlag
- Innherred Bueskytterklubb
- Innherred hestesportsklubb
- Innherred isidrettslag
- Innherred Seniorforum
- Innherred trekkhundklubb
- Klubbforum fotball
- Leirådal idrettslag (inkl. skigruppa)
- Leirådal spellag
- Leksdal idrettslag
- Leksdølen ungdoms- og teaterlag
- Leseombudene
- LHL (Landsforeningen for hjerte- og lungesyke)
- Lions Club Verdal (inkl. dame-og herreklubb)
- Malsådalens Venner
- Mental Helse Verdal
- Ness idrettslag
- NMK Verdal/Levanger
- Nord-Trøndelag historielag
- Nord-Trøndelag Turlag (NTT)
- Norske Kvinnesr Sanitetsforening/Sanitetslagene
- Paraidrettssenteret i Trøndelag /Trøndelagidrettskrets
- Pensjonistforbundet /pensjonistforeninger
- Rotary
- Røde Kors
- Røsslyng teaterlag
- Samfunnshusene i Verdal
  - Speidergruppe
  - Spelnemnda (Spelet om Heilag Olav)
  - Stiklestad golfklubb
- Stiklestad idrettslag
- Stiklestad skilag
- Stiklestad sokneråd
- Styggdalsnemnda
- Sul samfunnshus og idrettslag
- Sul sangkor
- Trones båteierforening
- Trones golfklubb
- Trones Vel
- Tvistvold vel
- Ukrainahjelpen
- Veita vel
- Velforeninger (generelle)
- Verdal AmCar
- Verdal barne- og ungdomskor
- Verdal Bridgeklubb
- Verdal dartklubb
- Verdal Dykkeklubb / Sportsdykkerklubb
- Verdal Friidrettsklubb
- Verdal Frisbeeklubb
- Verdal hagelag
- Verdal historielag
- Verdal hundepark
- Verdal husflidslag
- Verdal idrettslag
- Verdal idrettsråd
- Verdal jeger- og fiskerforening (VJFF)
- Verdal juniorspellmannslag
- Verdal mannskor
- Verdal musikkorps
- Verdal orienteringsklubb
- Verdal pensjonistlag
- Verdal seniordans
- Verdal Sportsskytterlag
- Verdal svømmeklubb
- Verdal Søndre Skytterlag
- Verdal teaterlag
- Verdal trommekorps
- Verdal Turnforening
- Verdal volleyballklubb
- Verdal West Coast Swing
- Verdal- og omegn rideklubb
- Vinne aktivitetspark (frivillige personer)
- Vinne idrettslag
- Vinne musikkorps
- Vinne skilag
- Vinne skolemusikkorps
- Vuku hagelag
- Vuku idrettslag
- Vuku musikkorps
- Vuku pensjonistlag
- Vuku sokneråd
- Vuku teaterlag
- Vuku Vel
- Øras Vel
- Ørmelen blandakor
- Ørmelen Vel

ABC for god psykisk helse

ABC for god psykisk helse er en kunnskapsbasert folkehelsemodell som viser hvordan hverdagsvaner kan styrke psykisk helse.
Modellen bygger på tre prinsipper:

GJØR NOE AKTIVT

Hvis du holder deg aktiv, vil du føle deg gladere. Det blir også lettere å håndtere hverdagens utfordringer. Å være i aktivitet bygger og styrker din psykiske helse.

GJØR NOE SAMMEN

Når du er med på sosiale aktiviteter og bygger gode relasjoner til andre, så gir det en følelse av å høre til. Å være en del av fellesskapet gir støtte i hverdagen. Å gjøre noe sammen med andre bygger og styrker din psykiske helse.

GJØR NOE MENINGSFULLT

Hold deg aktiv med noe som oppleves meningsfylt for deg. Det kan være å lære seg noe nytt, jobbe mot et mål, gjøre noe for andre eller å bidra til en god sak. Å gjøre noe meningsfylt styrker din psykiske helse

Henta fra : ABC for god psykisk helse | Gjør noe meningsfullt

Hvordan henger Handlingsplan frivillighet sammen med ABC-modellen?

Frivilligheten er en av de mest effektive arenaene for å omsette ABC-prinsippene i praksis. Derfor er Handlingsplan frivillighet et **strategisk verktøy** i kommunens arbeid med psykisk helse.

Slik henger de sammen:



FRIVILLIGHET SKAPER ET AKTIVT LIV

Deltakelse i lag, foreninger, kultur, idrett og nærmiljøarbeid gir muligheter til å *gjøre noe aktivt*.

Tur for alle, samarbeid mellom Verdal helsesportslag og Verdal kommune



FRIVILLIGHET SKAPER FELLESSKAP

Møteplasser, samarbeid og deltakelse gjør det mulig å *gjøre noe sammen* og bygge relasjoner.

Stiklestad park, samarbeid mellom Lions club og Verdal kommune



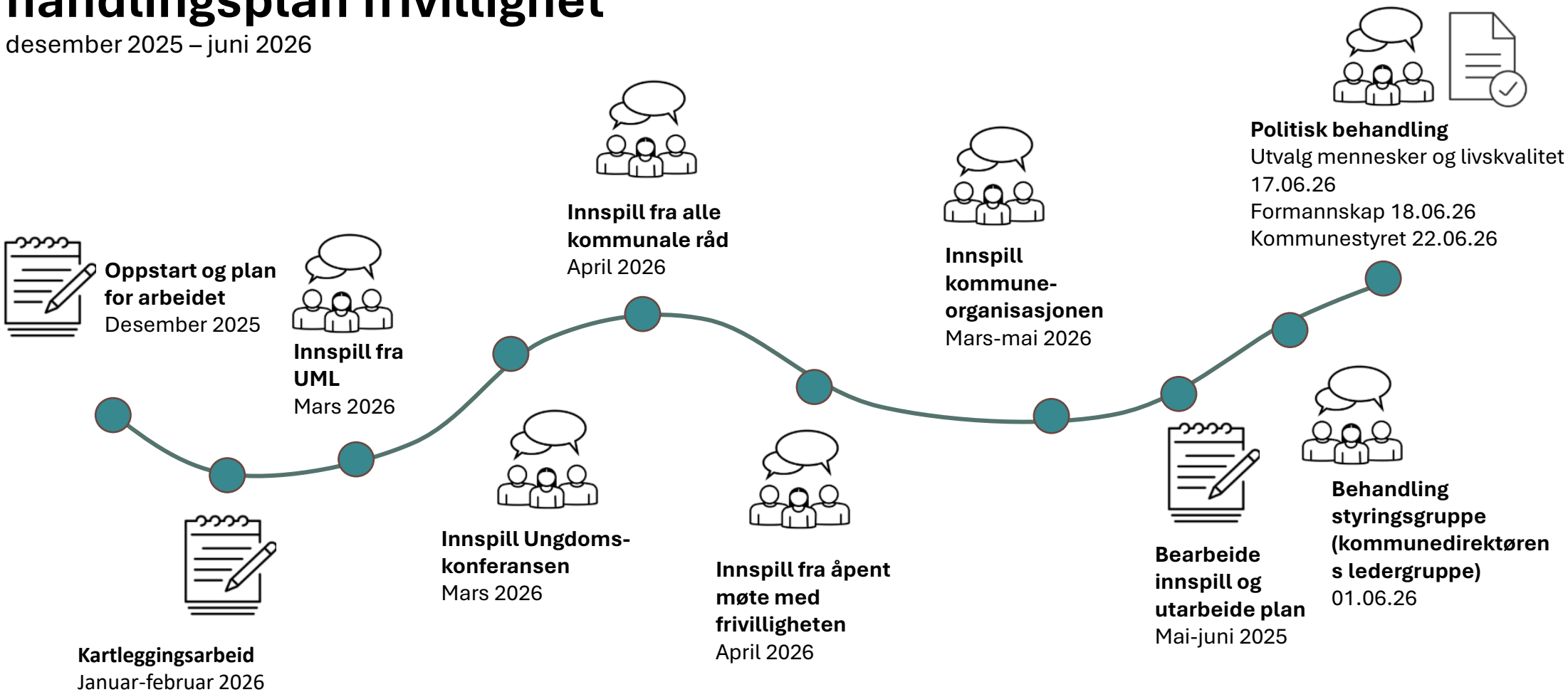
FRIVILLIGHET SKAPER MENING

Å bidra for andre, engasjere seg og ta ansvar gir mulighet til å *gjøre noe meningsfullt*.

Statement, samarbeid mellom frivilligheten og ungdomsarbeid

Planprosess handlingsplan frivillighet

desember 2025 – juni 2026



Tiltaksområder



Samarbeid mellom Ørmelen vel og Verdal kommune i Elveparken



Samarbeid mellom Sanitetsforeninger og Verdal kommune i omsorgsberedskap

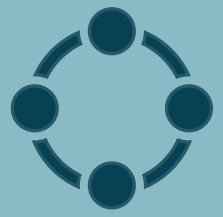


Tiltaksområder

Handlingsplan for frivillighet bygger på mål og strategier i kommuneplanens samfunnsdel, og særlig satsingsområdet **«Inkluderende, raus og mangfoldig – bygd på verdighet, mestring og gode menneskemøter»**.

Planens tiltaksområder er **system og kunnskap**, **dialog og samarbeid**, **arenaer** og **synlighet**.
Tiltaksområdene er definert ut ifra innspill innhentet i medvirkningsprosessene.

System og kunnskap



Dialog og samarbeid



Arena



Synlighet



System og kunnskap

Kommunen ønsker å styrke samarbeid med frivilligheten for å møte felles samfunnsutfordringer.

Verdal kommune skal være en god og forutsigbar samarbeidspartner for frivilligheten. Det krever felles struktur, tydelige roller og kompetanse på tvers av kommunens avdelinger. I dag skjer samarbeidet fragmentert og ulikt fra tjeneste til tjeneste. Gjennom dette tiltaksområdet bygger vi systemene som gjør samarbeidet enklere, mer likeverdig og mindre personavhengig.

Utfordring

Samarbeidet med frivilligheten skjer i dag fragmentert og på ulike måter i ulike tjenester, uten felles struktur eller koordinering.

Mål:

2.5 Verdalssamfunnet skapes i samarbeid mellom kommune, innbyggere, frivillighet, næringsliv og andre aktører.

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre:

- Etablere en tydelig kommunal frivillighetsfunksjon, bygge kompetanse internt og utvikle felles arbeidsmåter på tvers av sektorene.
- bidra med å legge til rette for frivilligheten gjennom veiledning, informasjon og støtte i spørsmål knyttet til drift, organisering, søknadsarbeid, utviklingsprosesser og bistå ved større arrangement.
- være en tilgjengelig og samordnet samarbeidspartner, der den profesjonelle fagkompetansen og det personlige engasjementet hos frivillige anerkjennes som likeverdige bidrag.

Dette kan frivilligheten gjøre:

- Søke midler
- Rekruttere/fremsnakke
- Bidra med dugnadsvilje og gode sosiale felleskap
- Utdanning og opplæring av styremedlemmer

System og kunnskap

- konkretisering av tiltak

				Økonomi				
Strategi i samfunnsplan	**Tiltak**	**Beskrivelse**	**Ansvarlig**	**Samarbeids-partnere**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Frivilligkoordinator**	En frivilligkoordinator som bindeledd mellom frivilligheten og kommunen.	Kommunedirektør		1 200 000 kr	1 200 000 kr	1 200 000 kr	1 200 000 kr
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Frivilligkontakter i kommunens avdelinger**	Avdelinger i kommunen som har, eller søker, samarbeid med frivilligheten skal oppnevne en egen hovedkontakt for dialog med frivilligheten.	Virksomhetsledere og avdelings-ledere.		Oppdrag	Oppdrag		
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Håndbok for frivilligkoordinering i sektor Helse og mestring.**	Utarbeide en håndbok for samarbeid mellom frivillighet og kommune, som beskriver hva frivilligheten kan utføre ift. lovkrav og etiske vurderinger, eks. taushetsplikt.	Tjenestedesigner helse	Frivillig-koordinator og kontaktpersoner i avdelingene.		Oppdrag		
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Kursing av frivilligkontakter i kommunens avdelinger.**	Gjennomføre kurs for samarbeid med frivilligheten innen sektor Helse og mestring.	Frivilligkoordinator	Avdelingsledere	10 000 kr	10 000 kr		

System og kunnskap

- konkretisering av tiltak

				Økonomi				
Strategi i samfunnsplan	**Tiltak**	**Beskrivelse**	**Ansvarlig**	**Samarbeids-partnere**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Bidra til frivillige lag og organisasjoner med kompetanseheving og veiledning på relevante tema.**	Bidra med kompetanseheving og veiledning på tema som inkludering, relasjonsbygging (f.eks. Trygge voksne – Trygge barn), beredskaps m.m. til samlinger av lag og organisasjoner.	Frivilligkoordinator	Fag- og utviklingsstab, relevante avdelinger i kommunen.	Oppdrag	Oppdrag		
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Oppfølging av frivilligplanen.**	Opprette tverrfaglig ressursgruppe som følger opp planen og er en støtte til frivilligkoordinator.	Kommunedirektør		Oppdrag			
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Etablere system for samarbeid med frivillige som ikke tilhører en organisasjon.**	Utrede system for at flere enkeltpersoner kan engasjere seg frivillig uten organisasjonstilknytning.	Frivilligkoordinator					Oppdrag
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Utarbeide mal for samarbeidsavtaler mellom Verdal kommune og frivillige lag og organisasjoner.**	For å legge til rette for godt samarbeid kan skriftlige samarbeidsavtaler være et verktøy. Her må eventuelle honorar beskrives. En felles mal utarbeides for å sette dette i system.	Frivilligkoordinator	Kulturtjenesten	Oppdrag			

Dialog og samarbeid

“ Vi vil gjerne samarbeide med kommunen, men også med hverandre ” -Sitat fra åpent møte med frivillig, lag og organisasjon 21.04.26

Et godt og likeverdig samarbeid mellom frivilligheten og kommunen er viktig for å skape levende og inkluderende lokalsamfunn. Felles møteplasser gir rom for dialog, deling av erfaringer og utvikling av løsninger sammen. Når frivillige aktører møtes på tvers, kan det også oppstå nye samarbeid som ingen får til alene.

Gode samarbeid mellom frivilligheten og kommunen forutsetter kontinuitet, forutsigbarhet og åpenhet i dialogen, der partene spiller på lag og utfyller hverandre.

Utfordring

Samarbeidet med frivilligheten skjer i dag fragmentert og på ulike måter i ulike tjenester, uten felles struktur eller koordinering. Frivilligheten savner et felles møtepunkt med kommunen og med hverandre.

Mål:

2.1 Alle innbyggere i Verdal opplever og bidrar til trygghet, tilhørighet, likeverdighet og mestring.

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre:

- Være en tilgjengelig samarbeidspartner som lytter til frivillighetens behov
- Ha frivilligheten med som aktiv medspiller i samfunnsutviklingen.

Dette kan frivilligheten gjøre:

- Samarbeide mer med andre frivillige organisasjoner.

Dialog og samarbeid

- konkretisering av tiltak

					Økonomi			
Strategi i samfunnsplan	Tiltak	Beskrivelse	Ansvarlig	Samarbeids-partnere	2027	2028	2029	2030
2.5.1 Videreutvikle partnerskap med frivillige organisasjoner og anerkjenne frivillighetens innsats i lokalsamfunnet.	**Årlig møtepunkt mellom frivilligheten og kommunen.**	Arrangere årlig møtepunkt mellom frivillighet og kommune for dialog og mulighet for å utvikle nye samarbeid.	Frivilligkoordinator	Ressursgruppe frivillighet	20 000 kr	20 000 kr	20 000 kr	20 000 kr
2.5.3 Øke kompetansen om frivillighet blant alle kommunens innbyggere.	**Videreutvikle valgfaget i ungdomsskolen «Innsats for andre».**	Koble valgfaget «Innsats for andre» opp mot seniororganisasjoner, samt avdelinger i kommunen med behov.	Tjenestedesigner oppvekst	Frivilligkoordinator og virksomhetsleder skole	Oppdrag	Oppdrag		
2.5.1 Videreutvikle partnerskap med frivillige organisasjoner og anerkjenne frivillighetens innsats i lokalsamfunnet.	**Frivilligråd**	Utrede og vurdere opprettelse av Frivilligråd i løpet av planperioden.	Frivilligkoordinator		Oppdrag			
2.5.1 Videreutvikle partnerskap med frivillige organisasjoner og anerkjenne frivillighetens innsats i lokalsamfunnet.	**Råd og veiledning om drift av lag og organisasjoner.**	Frivillige lag og organisasjoner kan få råd om og hjelp, f.eks. til registreringer i Brønnøysundregisteret, samt veiledning til søknadsskriving.	Frivilligkoordinator	Kulturkontoret	Oppdrag	Oppdrag	Oppdrag	Oppdrag

Arena

“ Aktivitet skaper liv, og liv skaper rekruttering” -Sitat fra åpent møte med frivillig, lag og organisasjon 21.04.26

I Verdal har vi gode anlegg for idrett og friluftsliv. Lokaler for seniortilbud og kulturaktivitet er ikke like lett tilgjengelige. Frivillige lag og foreninger bruker allerede kommunale bygg og anlegg mye. Sambruk gir god utnyttelse av ressursene og bidrar til bærekraftige lokalsamfunn.

Utfordring

Frivillige organisasjoner i Verdal peker på mangel på egnede lokaler, særlig i sentrum, som for eksempel et «Frivillighetens hus». I tillegg pekes det på utfordringer knyttet til booking av eksisterende lokaler.

Mål:

1.4 I Verdal har vi trygge og attraktive bomiljø med inkluderende møteplasser.
2.3 Verdal er et helsefremmende, trygt og universelt utformet samfunn for innbyggere i alle faser av livet.
2. 4 I Verdal finnes det tilstrekkelig og egnede arenaer til å oppleve og utøve et bredt spekter av idretts-, kultur-, fritids- og friluftsaktiviteter.

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre:

- Utrede muligheten for et «Frivillighetens hus»
- Verdal kommune skal gjøre det enklere for frivilligheten å bruke kommunale arenaer.
- Involvere frivilligheten tidlig når vi planlegger eller pusser opp bygg og anlegg som er relevant for frivillighetssektoren.
- Verdal kommune skal ha kompetanse og kapasitet til dialog og veiledning til organisasjonene i søknadsarbeid og anleggs- og utviklingsprosjekter.

Dette kan frivilligheten gjøre:

- Bruke kommunale bygg og uteområder aktivt, og dele dem på en god måte
- Samarbeide på tvers av organisasjoner om sambruk av lokaler
- Dugnadsvilje
- Bidra med innsikt i hva som faktisk er behov og barrierer for bruk
- Arrangere konserter og aktiviteter

Arena

- konkretisering av tiltak

					Økonomi				
Strategi i samfunnsplan	**Tiltak**	Beskrivelse	Ansvarlig	Samarbeids-partnere	2027	2028	2029	2030	Forutsetter ekstern finansiering
2.4.3 Videreutvikle arenaer for kultur i bysentrum.	**Utrede opprettelse av «Frivillighetens Hus»**	Utrede framtidig bruk av Tindved og Framgården som arenaer for samspill mellom kommune, næringsliv og frivillighet.	Rådgiver for kommunedirektør	Arbeidsgruppe Tindved/Fram-gården, Ressursgruppe frivillighet	Oppdrag				
2.4.2 Sambruke offentlige bygg og uteområder.	**Forbedre utleiesystem for kommunale bygg og uteområder.**	Kartlegge tilgjengelige lokaler for utleie og lage system mellom aktørene som er involvert i utleie av offentlige bygg og uteområder.	Avdelingsleder bygg og eiendom og kulturkontoret	Servicekontoret, digitaliserings-rådgiver, driftsavdeling, renhold og uteavdeling.	Oppdrag	Oppdrag			
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Utrede opprettelse av Frivilligsentral**	I løpet av planperioden legge fram politisk sak om opprettelse av Frivilligsentral.	Frivilligkoordinator	Ressursgruppe frivillighet			Oppdrag	700 000 kr	x
2.5.1 Videreutvikle partnerskap med frivillige organisasjoner og anerkjenne frivillighetens innsats i lokalsamfunnet.	**Legge til rette for arenaen for Aktivitetsfest ved Verdalsøra barne- og ungdomsskole**	Aktivitetsfest Verdal er en arena for å synliggjøre fritidsaktiviteter som finnes i Verdal.	Verdal idrettsråd og integreringsråd	Frivilligkoordinator, Kulturkontoret, virksomhetsleder skole	Oppdrag				Finansieres i dag av Sparebank1 SMN
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Involvere frivilligheten i prosesser som omhandler nye bygg eller oppussing**	Der det er naturlig og relevant, skal frivilligheten involveres tidlig i prosesser der det bygges nytt eller pusses opp. Tidlig medvirkning gir bedre løsninger.	Virksomhetsleder teknisk drift	Frivilligkoordinator, ressursgruppe frivillighet	Oppdrag	Oppdrag	Oppdrag	Oppdrag	

Synlighet

Verdal har et rikt og mangfoldig organisasjonsliv med tilbud for mennesker i alle aldre og med ulike interesser. For at flere skal finne fram til aktiviteter som passer for dem, må frivilligheten være synlig og enkel å oppdage – både for nye innbyggere, ungdom som søker fellesskap, og enkeltpersoner som ønsker å bidra.

Verdal kommune og frivilligheten skal samarbeide om å utvikle gode kanaler for informasjon og synliggjøring av frivillig aktivitet. Det styrker både deltakelsen og fellesskapet i lokalsamfunnet.

Utfordring

Frivillige i Verdal melder om utfordringer knyttet til informasjon og synlighet, både seg imellom for å samordne aktiviteter, og ut til innbyggerne som ønsker oversikt over hva som skjer i Verdal.

Mål:

2.1 Alle innbyggere i Verdal opplever og bidrar til trygghet, tilhørighet, likeverdighet og mestring.
2. 5 Verdalssamfunnet skapes i samarbeid mellom kommune, innbyggere, frivillighet, næringsliv og andre aktører.

“ Synliggjøre mest mulig, må ha en plattform, må skrive selv og sende inn til lokalavisa ”

-Sitat fra åpent møte med frivillig, lag og organisasjon 21.04.26

Rollefordeling

Dette kan kommunen gjøre:

- Bidra med en digital plattform for synliggjøring av aktiviteter, lag og forendringer
- Synliggjøre relevant informasjon på kommunens hjemmeside, blant annet kommunale utlysninger.
- Samarbeide på arrangement

Dette kan frivilligheten gjøre:

- Bli mer synlig
- Rekruttere/fremsnakke
- Pepre media med positive saker
- Gjøre synlig digitalt, media, fysisk,
- Arrangere konserter og aktiviteter

Synlighet

- konkretisering av tiltak

					Økonomi			
Strategi i samfunnsplan	**Tiltak**	Beskrivelse	Ansvarlig	Samarbeids-partnere	2027	2028	2029	2030
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Anskaffe aktivitetsplattformen Friskus**	Ta i bruk aktivitetsplattformen Friskus for å synliggjøre aktiviteter, lag og foreninger, samt rekruttere frivillige.	Frivilligkoordinator	Digitaliserings-rådgiver	100 000 kr	100 000 kr	100 000 kr	100 000 kr
2.1.3 Legge til rette for at alle kan leve et aktivt, selvstendig og meningsfullt liv, og være en ressurs i eget og andres liv.	**Aktiv pensjonisttilværelse**	Bevisstgjøre ansatte over 60 år i Verdal kommune, f.eks gjennom medarbeidersamtale, om viktigheten av å engasjere seg, jf. ABC for god psykisk helse.	HR/personal	Avdelingsledere, Frisklivssentralen	Oppdrag	Oppdrag		
2.5.2 Etablere systemer og kunnskap for bedre samarbeid med frivilligheten.	**Frivillighet på kommunens hjemmeside**	Synliggjøre relevant informasjon på kommunens hjemmeside, blant annet kommunale utlysninger.	Ressursgruppe for frivillighet Kulturkontoret	Digitaliserings-rådgiver	Oppdrag			
2.5.3 Øke kompetansen om frivillighet blant alle kommunens innbyggere	**Frivillighet inn i introduksjons-programmet**	Øke kunnskapen om viktigheten av frivillighet og dugnad i norsk samfunnsliv, samt delta på Aktivitetsfest Verdal.	Innvandrertjenesten	Frivilligkoordinator, Voksenopplæringa	Oppdrag	Oppdrag		
2.5.1 Videreutvikle partnerskap med frivillige organisasjoner og anerkjenne frivillighetens innsats i lokalsamfunnet.	**Markere Frivillighetens Dag**	Ulike markeringer ifm. Frivillighetens Dag 5.desember.	Frivilligkoordinator	Frivilligkontakter i avdelingene	Oppdrag	Oppdrag	Oppdrag	Oppdrag

Verdal
kommune