

2025

ÅRSBERETNING

- med fokus på muligheter



INNHALDSFORTEGNELSE

1. VEKSTTORGET KONSERN	05
1.1. Selskapsstruktur i konsernet.....	06
1.2. Styret i Veksttorget Holding AS	06
1.3. Virksomhetens art, visjon og verdier.....	08
1.4. Om konsernet	08
1.5. Kompetanse og fagutvikling	08
1.6. Kvalitets og utviklingsprosjekter!.....	09
1.7. Erfaringsutveksling, besøk, utvidet samarbeid og fagutvikling	10
1.8. Helse, miljø og sikkerhet.....	10
2. AVDELINGER	11
2.1. Avklaring Namdalen og Avklaring Inn-Trøndelag (NAV-tiltak)	12
2.2. Ekspertbistand	12
2.3. DrømmeDagene (Arbeidstiltak for unge)	12
2.4. AFT – Arbeidsforberedende Trening (NAV-tiltak)	13
2.5. VTA – Varig Tilrettelagt Arbeid (NAV-tiltak)	13
2.6. Våre arbeidsarenaer i VTA	14
2.7. Arken	14
2.8. Oppfølging og praksis for elever fra videregående skole	14
3. ØKONOMI KONSERN	15
3.1. Samfunnsregnskap	15
3.2. Driftsregnskap.....	16
3.3. Resultatdisponering og investeringer	17
3.4. Regnskapsåret 2025	18
3.5. Finansiell risiko og andre risikofaktorer	18
4. VEKSTTORGET HOLDING AS	19
4.1. Økonomi og årsregnskap med noter	20
4.2. Revisors beretning	26
4.3. Fullstendighetserklæring	29
4.4. Signatur styre Veksttorget Holding	32

GODT SAMARBEID GIR NYE MULIGHETER!

Samarbeidet med eierkommunen har i løpet av året fått positiv oppmerksomhet. Under høstkonferansen i oktober, arrangert av arbeidsgiverorganisasjonen iArbeid, ble Veksttorget og Verdal Kommune invitert til å presentere vårt tette samarbeid for et nasjonalt publikum. Kommunalsjef for helse og velferd, Annette Høin, og undertegnede var blant et fåtall virksomheter som fikk anledning til å holde innlegg fra scenen. Inntrykket ble ytterligere styrket ved at statssekretær Per Olav Skurdal Hopsø tidligere samme dag trakk frem arbeidsformen ved Verdal bo- og behandlingssenter som et eksempel på innovativt samarbeid mellom kommune og tiltaksarrangører. Statssekretæren besøkte Verdal bo- og behandlingssenter i mai samme år.

Slike tilbakemeldinger er betydningsfulle og gir motivasjon og inspirasjon til ansatte, samarbeidspartnere og øvrige involverte på alle nivåer i organisasjonen.

Året har vært preget av planlegging og tett oppfølging av vårt nye bygg, som nå er under oppføring som resultat av et mangeårig og godt samarbeid med vår eier. Med nye, formålstilpassede lokaler vil vi få samlet flere tjenester under samme tak, noe som vil styrke både samhandling og tilbudet til våre deltakere. Vi ser spesielt fram til samlokaliseringen med Arken dag- og aktivitetstilbud, og til videre utvikling av inkluderende og arbeidsrettede tjenester for innbyggerne i Verdal.

Veksttorget ble i 2025 medlem av Kopano, et nytt fagsystem utviklet av virksomheter i bransjen. Gjennom dette samarbeidet vil vi bidra til videreutvikling av verktøy som kan styrke arbeidet med inkludering. Medlemskapet gir også mulighet til å utvikle konsepter i samarbeid med andre partnerbedrifter. Vi vurderer denne utviklingen som nødvendig for å styrke de ansattes kompetanse og for å videreutvikle tjenester og løsninger for fremtidige brukere.

Aktivitetsnivået i konsernet har vært godt, og på kommunalt nivå særlig høyt. Høsten 2025 ble vi pålagt innsparinger som følge av NAVs overforbruk. Dette ble gjennomført uten nedbemanning. Innsparingene berørte i hovedsak aktiviteten innen anbudsrettet virksomhet. Vi følger utviklingen i NAVs praksis for videre bruk av arbeidsmarkedstiltak med stor interesse.

Bransjen er i tydelig utvikling og preges av konsolidering, med sammenslåinger av flere bedrifter i en rekke fylker. Utviklingen henger sammen med NAVs ønske om færre leverandører og større fagmiljøer. NAV viser blant annet til nasjonal forskning, herunder fra OsloMet, i sin argumentasjon. Over tid vil dette kunne favorisere større virksomheter med dokumenterte resultater og høy kompetanse.

Denne utviklingen innebærer at styret og ledelsen må ha en tett og løpende dialog med eierrepresentanter for å sikre en robust og langsiktig videreutvikling av Veksttorget. På kort sikt vurderer vi at konsernet har både kompetanse og resultater som står seg godt. Samtidig vil videre kompetanseutvikling og dokumenterte resultater være avgjørende også i årene fremover.

Til tross for tidligere gode resultater er det viktig å ikke ta utviklingen for gitt. Urolige tider påvirker både politiske beslutninger, offentlige prioriteringer og virksomheter i regionen, som i økende grad opplever krevende rammevilkår. Vår oppgave er å videreutvikle Veksttorget som en ledende aktør i arbeidet mot utenforskap, og samtidig bidra til bedre vilkår for dem som benytter våre tjenester.

Takk til alle ansatte, kunder, samarbeidspartnere og øvrige bidragsytere for innsatsen i året som har gått.

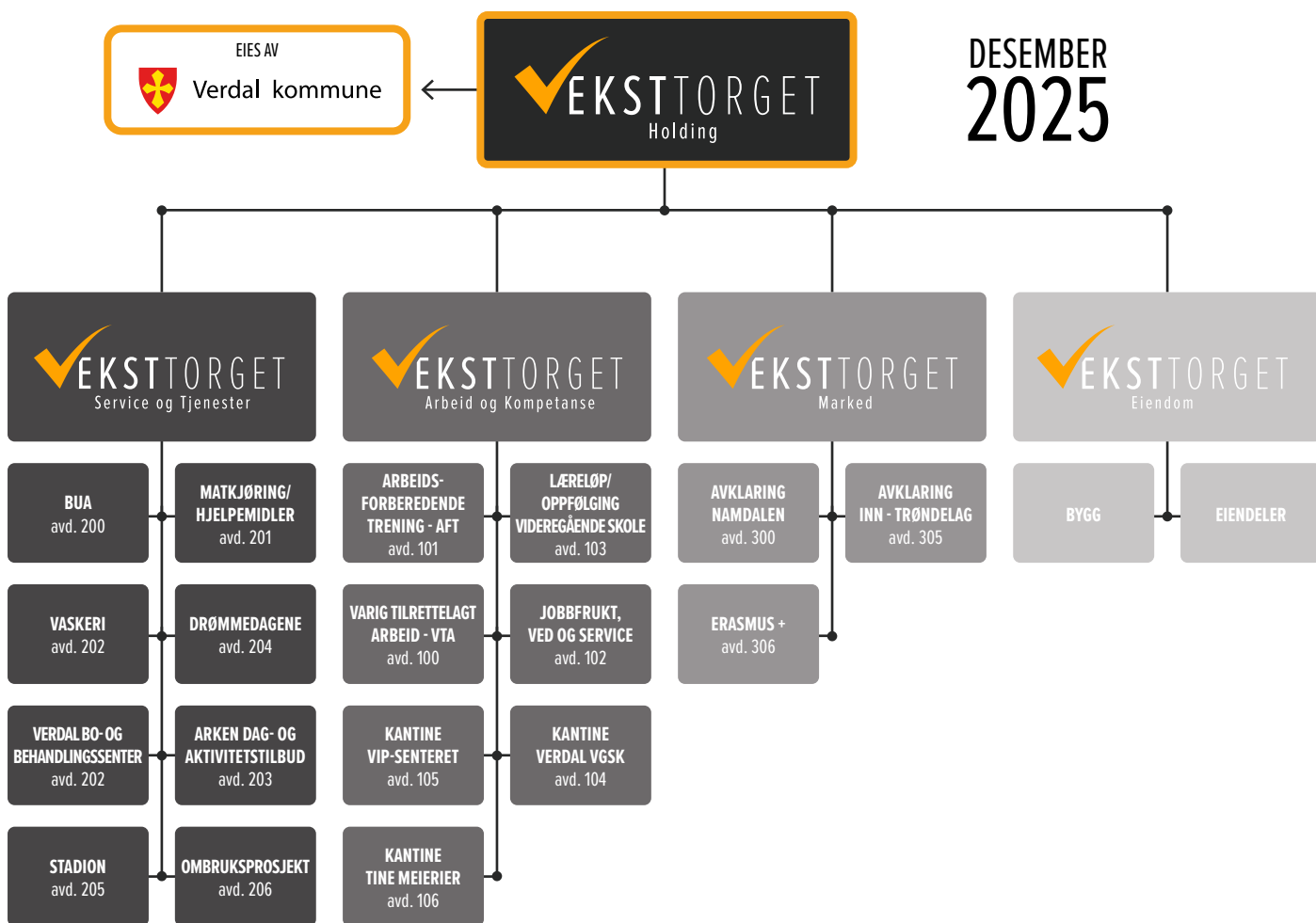
Sigmund Hammervold

Daglig Leder

1. VEKSTTORGET KONSERN



1.1. SELSKAPSSTRUKTUR I KONSERNET



1.2. STYRET I VEKSTTORGET HOLDING AS

STYRET HAR I 2025 BESTÅTT AV:

 PÅ VALG

 1 ÅR IGJEN



STYRELEDER
Levin Sverre Nestvold
Næringslivet



NESTLEDER
Annette Høin
Verdal Kommune



STYREMEDLEM
Bjørn Sivert Woll
Verdal Kommune



STYREMEDLEM
Anne Grete Wold Olsen
Verdal Kommune



STYREMEDLEM
Morten Hynne
Næringslivet



STYREMEDLEM
Kristin Hoel Holt
Ansattrep.



VARAREPRESENTANT
Silje Bjørgvik
Ansattrep.

I tillegg har følgende møterett, men ikke stemmerett: NAV Verdal og NAV Trøndelag.

Styret har i perioden hatt 5 styremøter og behandlet 12 saker. I forbindelse med anskaffelse av nybygg har deler av styret fungert som byggestyre. Dette arbeidet har foregått i tett samarbeid med kommuneadvokat, styret har hatt 10 møter og behandlet 9 saker i 2025. Byggestyret ble oppløst da anskaffelse og valg av leverandør ble besluttet i mai 2025.

Det har etter styrets oppfatning ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stilling og resultat.



DRÖMMEDAGENE
MÅL

 [Illegible text]	 [Illegible text]	 [Illegible text]
 [Illegible text]	 [Illegible text]	 [Illegible text]
 [Illegible text]	 [Illegible text]	 [Illegible text]
 [Illegible text]	 [Illegible text]	 [Illegible text]
 [Illegible text]	 [Illegible text]	 [Illegible text]

1.3. VIRKSOMHETENS ART, VISJON OG VERDIER

VIRKSOMHETENS FORMÅL OG ART

Veksttorgets hovedoppgave er å bidra til at mennesker kommer i arbeid. Virksomheten skal være tiltaksarrangør for arbeidsmarkedstiltak, samt utvikle tjenester som møter samfunnets behov innen arbeid, velferd og inkludering. Videre skal konsernet bidra til å utvikle arbeidskraft for næringslivet.

Konsernet leverer tjenester til både offentlig og privat sektor innen arbeidsavklaring, arbeidsmarkedstiltak og annen tilknyttet aktivitet.

Veksttorget er en del av virkemiddelapparatet for å nå kommunens sosialpolitiske målsettinger, og skal tilby eierkommunen kvalitative tiltak som fremmer sysselsetting, deltakelse og inkludering i det ordinære arbeidslivet.

Konsernet skal også drive praktisk opplæring, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid ved bruk av arbeidskraft rekruttert blant mennesker med ulike funksjonsnedsettelse og andre som av ulike årsaker ikke kan delta fullt ut i det ordinære arbeidsmarkedet.

VISJON

Visjonen «Med fokus på muligheter» ligger til grunn for alt arbeid som utføres i konsernet. Det er det enkelte menneskets muligheter, ressurser og styrker som står i fokus.

Veksttorget Konsern har som mål å være den foretrukne aktøren når det gjelder å hjelpe mennesker ut i arbeid.

VERDIER

Verdiene Trivsel, Tilhørighet, Toleranse og Trygghet bygger opp under virksomhetens visjon og understreker betydningen av å møte hvert enkelt menneske med utgangspunkt i deres forutsetninger, behov og muligheter.

1.4. OM KONSERNET

Veksttorget Konsern består av fem selskaper. Veksttorget Holding AS, Veksttorget Eiendom AS, Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS, Veksttorget Service og Tjenester AS og Veksttorget Marked AS.

1.4.1. ORDINÆRT ANSATTE OG ANTALL STILLINGER

Konsernet hadde 40,4 årsverk i faste stillinger ved utgangen av 2025. I tillegg har bedriften hatt 2 lærekandidater/ lærlinger gjennom året.

1.5. KOMPETANSE OG FAGUTVIKLING

Veksttorget arbeider målrettet med kompetanseutvikling for ordinært ansatte. Alle ansatte får tilbud om å vurdere behov for kompetansehevende tiltak og videreutdanning, forutsatt at dette er i tråd med virksomhetens strategi, behov og faglige satsingsområder. Behov og ønsker drøftes gjennom medarbeidersamtaler, avdelingsmøter og i ledergruppen.

I løpet av 2025 er det gjennomført en rekke kompetansehevende tiltak innen arbeidsinkludering, veiledning, ledelse og utvikling av arbeidsarenaer. Leder for Veksttorget Arbeid & Kompetanse startet Executive Master of Management i endringsledelse ved BI.

Alle nyansatte har gjennomført grunnkurs i Supported Employment og sertifisering i kartleggingsverktøyet InFlow24. To arbeidsveiledere er sertifisert i inkluderende jobbdesign. Ansatte i AFT har blant annet deltatt på kurs innen IPS, autisme og inkludering i arbeid, samt fagkonferanser med fokus på fremtidens arbeidsforberedende trening.

Arbeidsledere og arbeidsveiledere har også deltatt på relevante opplærings- og utviklingstiltak knyttet til konsernets arbeidsarenaer, herunder nytt sorteringssystem ved vaskeriet og faglig oppdatering innen drift og vedlikehold av kunstgressanlegg. Det er videre arbeidet med utvikling av Klara KI i regi av Arbeid & Inkludering.

Gjennom året har ansatte deltatt i flere faglige nettverk, konferanser og samarbeidsprosjekter. Dette inkluderer blant annet VTA-konferansen «Kvalitet i alle ledd», AFT-konferanser og pilotprosjektet «Realkompetansevurdering» i samarbeid med NAV Tiltak Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune. Det er også gjennomført interne faglunsjer og fagdag for ordinært ansatte med fokus på kompetansedeling og erfaringsutveksling på tvers av tiltak og prosjekter.

OFFENTLIG GODKJENT OPPLÆRING HOS VEKSTTORGET

Veksttorget er per dags dato er godkjent lærebedrift i:

- Logistikkfaget
- Anleggsgartnerfaget
- Helsearbeiderfaget
- Ernæringskokkefaget



1.6 KVALITETS OG UTVIKLINGSPROSJEKTER!

FORANKRING MÅLARBEID I VEKSTTORGET PÅ TVERS.

Ledergruppen har, i samarbeid med de ulike tiltakene og selskapene, utarbeidet og tatt i bruk mål- og aksjonsplaner som en del av vårt utviklings- og vedlikeholdsarbeid. Hensikten har vært å skape tydelig struktur og retning i arbeidet – både for eksisterende aktivitet og videre utvikling.

Arbeidet med forankring er videreført i de ulike tiltakene, med egne mål- og aksjonsplaner for hvert selskap og tiltak. Både AFT og VTA, inkludert de ulike produksjonene, har egne konkrete mål og tilhørende aksjoner.

Aksjonsplanene følges opp systematisk gjennom året i faste teammøter. Dette bidrar til kontinuerlig faglig utvikling og et tydelig fokus på mål og resultater. Målene er forankret helt ned på utføremnivå, og resultatoppnåelse er i større grad blitt et felles ansvar i organisasjonen.

PRAKTISK OPPLÆRINGSLØP / UNG I VERDAL

I 2025 inngikk Veksttorget og Verdal kommune v/ Oppvekst et samarbeid, med et felles ønske om å finne nye løsninger for ungdom som står i fare for å falle ut av skole og arbeidsliv. Gjennom dialog, erfaringsdeling og kartlegging av lokale behov ble det tydelig at flere ungdommer har behov for en mer praktisk, fleksibel og relasjonsbasert tilnærming til opplæring. Arbeidet har vært preget av tett samarbeid mellom skole, PPT og Veksttorget, med mål om å utvikle tiltak som både kan styrke den enkelte elevs mestring og samtidig bidra til systemutvikling i kommunen. Dette utviklingsarbeidet resulterte i utarbeidelsen av prosjektet Ung i Verdal, og en prosjektsøknad sendt til Statsforvalteren i Trøndelag.

Selv om prosjektet formelt er planlagt oppstartet i 2026, har behovet vært så stort at samarbeidet allerede er igangsatt i praksis. I løpet av høsten 2025 har 11 ungdommer startet opp i praksis gjennom Praktisk opplæringsløp, i samarbeid med lokale bedrifter og skoler. Erfaringene så langt viser at flere av ungdommene opplever økt motivasjon, bedre oppmøte og større grad av mestring når opplæringen tilpasses deres interesser og styrker.

FACT-UNG VERDAL KOMMUNE

I 2025 har Veksttorget Service og Tjenester AS hatt rollen som prosjektutfører i forprosjektet FACT Ung i Verdal kommune. Arbeidet har omfattet innsikts- og kartleggingsarbeid knyttet til målgruppen ungdom med sammensatte psykiske helse- og rusutfordringer, samt koordinering av møter, workshop og samarbeid mellom kommune, spesialisthelsetjeneste og øvrige aktører. Forprosjektet har resultert i en innsiktsrapport, et kunnskapsgrunnlag som skal benyttes videre i vurderingen av kommunens behov for et FACT-Ung team.

PROSJEKT «TIDLIG PÅ!» – STYRKET SAMARBEID OM LÆRELØP OG ARBEIDSINKLUDERING

Gjennom tilskuddsordningen Samfunnskontrakten i Trøndelag fylkeskommune har Veksttorget i 2025 videreført samarbeidet med Verdal videregående skole om tidlig innsats for elever med individuelle tilretteleggingsbehov. Målet har vært å styrke overgangen fra skole til læreløp og arbeidsliv, særlig for elever som står i risiko for å ikke få læreplass.

Prosjektet har blant annet omfattet interesse- og ressurskartlegging, yrkesrettet praksis og tett oppfølging av elever i samarbeid med skole og arbeidsgivere. Arbeidet har bidratt til tidligere avklaring av ressurser og tilretteleggingsbehov, samt flere formidlinger til lærekandidatløp. Det er også gjennomført kompetansehevede tiltak for ansatte ved Verdal videregående skole, med fokus på arbeidsinkludering og oppfølging i praksis.

Det er innvilget videre tilskudd for 2026 gjennom prosjektet «Tidlig på! 3.0», som vil bidra til å videreføre og forsterke det etablerte samarbeidet og den yrkesrettede innsatsen.

«TIDLIG PÅ» - FLERE MED INDIVIDUELLE TILRETTELAGTE BEHOV I LÆRELØP

«DØRÅPNER» – ET SAMARBEIDSPROSJEKT MED VERDAL KOMMUNE

I 2025 har Veksttorget hatt prosjektledelse og utøvende personell frikjøpt i prosjektet kalt Døråpner. Overordnet mål er å utvikle supplerende tiltak som sikrer innbyggere i Verdal kommune som i dag står utenfor arbeidslivet, muligheten til å inkluderes og delta i arbeidslivet ut fra de ferdigheter og forutsetninger de har. Prosjektet har i 2025 blant annet utført:

1. Forskningsprosjekt gjennom Forprosjekt Distriktsforsk sammen med NTNU Samfunnsforskning AS. **«Kunnskapskartlegging for å lykkes med mangfoldig rekruttering og kvalifisering i Verdal kommune»**. Finansiert av Trøndelag Fylkeskommune.
2. Utarbeidet en veileder og vedtak for **«Unntak fra Kvalifikasjonsprinsippet»** i samarbeid med oppstart informasjonsarbeid. Gir større muligheter for ansettelse fra utenforskapet.
3. **INN I JOBB – prosjektgruppe** med fokus på unge 18-30 år gjennom KS-nettverk (kommunesektorens organisasjon) nasjonalt.



4. **Jobbspesialist - «Behandling og rehabilitering mot arbeid, utdanning og meningsfull aktivitet».** Pågående innsats. Lotte Holthe Solbakken jobbet med 15 unge voksne med rus- og psykisk helseutfordringer i nært samarbeid med NAV lokal og Rus og psykisk helse, Verdal kommune. Finansiert av Verdal kommune og Helsedirektoratet.

1.7. ERFARINGSUTVEKSLING, BESØK, UTVIDET SAMARBEID OG FAGUTVIKLING

Veksttorget opplever stort utbytte av erfaringsutveksling fra andre bedrifter i samme bransje, men også andre land og institusjoner som gjør gode resultater knyttet til arbeidsinkludering. I 2025 har vi blant annet hatt følgende aktiviteter:

- Ledergruppen og ansattgruppen har hatt egne fagdager/ fagmøter – overordnede mål og strategier for «Veksttorget på tvers», med målarbeid ut til hvert selskap og avdelinger.
- Videreført samarbeid med Trøndelag fylkeskommune om oppstart som lærebedrift i en rekke fagområder.
- Videreført og revidert samarbeidsavtale med Verdal videregående skole angående alternativ praksis og kartlegging av ungdommer med skolerett.
- Gjennomførte besøk for erfaringsutveksling hos en rekke bedrifter, i 2025: Fides Stjørdal, MN Vekst Namsos, Stavne Arbeid og inkludering og Vidu Inderøy
- Besøk hos flere bedrifter for å få mer kunnskap om de som arbeidsplasser og samarbeidspartnere.
- Besøk av vår arbeidsgiverforening larbeid
- Spisset samarbeid og utvidelse av våre tjenester sammen med vår eier Verdal Kommune.

Veksttorget har i 2025 prioritert en del erfaringsdeling og besøk i bransjen vår. Vår oppfatning er at dette ofte gir oss mer kunnskap og utbytte enn mange konferanser og dagskurs.

1.8. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

KVALITETSSIKRINGSSYSTEM

Veksttorget er sertifisert i SEQF – Supported Employment Quality Framework. Sertifiseringen ble fornyet gjennom revidering i 2025, og gjelder frem til og med 2028.

Formålet med SEQF er å styrke og videreutvikle tjenestene som gis til utsatte, vanskeligstilte og funksjonshemmede arbeidssøkere og arbeidstakere, samt deres arbeidsgivere. Kvalitetsverktøyet gir et strukturert rammeverk for evaluering av egen organisasjon og bidrar til at vi systematisk kan identifisere og følge opp forbedringsområder

innen våre Supported Employment-tjenester.

Etter oppstart og senere revidering av SEQF har Veksttorget hatt en betydelig faglig utvikling, fra ledergruppen og ned til den enkelte jobbspesialist. Alle avdelinger arbeider etter egne aksjonsplaner, hvor områder påpekt i revisjon følges opp konkret og systematisk. Det er iverksatt forbedringstiltak både knyttet til tjenesteleveranse og organisasjon, på tvers av avdelinger og selskaper. Oppfølging av SEQF-aksjonsplaner er fast punkt i vår møtstruktur og en integrert del av vårt kontinuerlige kvalitetsarbeid.



SYKEFRAVÆR

KONSERN	2025	2024
Korttidsfravær (egenmeldinger)	3,56 %	1,54 %
Langtidsfravær (med legeerklæring)	0,51 %	0,48 %
TOTALT SYKEFRAVÆR	4,07 %	2,02 %

LIKEBEHANDLING

Konsernet har innarbeidet en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn, sosial bakgrunn, funksjonsevne, etnisitet, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet og –uttrykk eller andre liknende vesentlige forhold.

Konsernet har i 2025 hatt 41 ordinært ansatte, hvorav 2 er lærekandidater/lærlinger. 28 kvinner og 13 menn. Styret består av 3 menn og 3 kvinner.

KLAGER

Konsernet har egne prosedyrer for håndtering av klager på utført arbeid og tjenester. Vi har ikke mottatt klager i 2025.

YTRE MILJØ

Det er konsernets målsetting å være miljøbevisst og vi har ingen produksjon eller virksomhet som vesentlig påvirker det ytre miljø. Målsetting er at all kjøring i regi bedriftene som kan utføres med elbil/nullutslippsbiler skal utføres med denne type kjøretøy.

BÆREKRAFTIG UTVIKLING/ MILJØENGASJEMENT:

Vi ønsker å bidra til å løse de globale utfordringene knyttet til klima, miljø, menneskerettigheter og forbrukerhelse ved å jobbe med forbedringer i vår virksomhet. Vi ønsker fortrinnsvis å velge bærekraftige produkter og løsninger. Vi ser på dette som en viktig del av vårt samfunnsansvar, samtidig tror vi at det å omstille seg til bærekraftig produksjon er viktig for å lykkes som konsern.

2. AVDELINGER


DR
ØR
M
M
E
D
A
C
E
N
T
E





2.1. AVKLARING NAMDALEN OG AVKLARING INN-TRØNDELAG (NAV-TILTAK)

Et arbeidsrettet tiltak for mennesker mellom 18-70 år for avklaring av veien videre, være seg beholde eller endre arbeidssituasjon. Tiltak har som formål å kartlegge og vurdere tiltaksdeltakerens arbeidsevne og eventuelle spesifikke behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid. Avklaringen skal bidra til at deltaker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng. Varighet: 4-12 uker med tett individuell og tilpasset oppfølging..

Avklaringstiltaket har lokasjoner i Levanger, Verdal, Steinkjer, Namsos og Rørvik.

Tiltaket har til enhver tid ca 75 deltakere i tiltak.

2.2. EKSPERTBISTAND

Veksttorget er en godkjent leverandør av Ekspertbistand og tilbyr sykefraværsoppfølging. Ekspertbistand er en tilskuddsordning som tilbys av NAV for å hjelpe arbeidsgivere med å redusere sykefravær og hindre utstøting av arbeidstakere. Tiltaket benyttes av bedrifter

der ansatte har lange/ gjentagende sykefravær, eller ikke fyller sin stilling. Veksttorget er en nøytral partner i sykefraværsoppfølgingen og har fokus på tett dialog med både arbeidsgiver og ansatt. Ved avslutning av tiltaket får arbeidsgiver og ansatt en rapport med en tydelig plan for å redusere sykefraværet.

2.3. DRØMMEDAGENE (ARBEIDSTILTAK FOR UNGE)

Drømmedagene er resultatet av et unikt samarbeid mellom Verdal Kommune, Veksttorget og NAV Verdal med mål å øke innsatsen mot de mest sårbare ungdommene på Verdal. Tiltaket er for unge i Verdal i alderen 18-25 år, som står utenfor arbeidsliv eller utdanningsløp. Drømmedagene har fokus på hverdagsmestring, jobbkondis, karriereveiledning og arbeidsferdigheter. Det legges vekt på motivasjon og mestring som øker de unge sine ressurser og muligheter for å komme ut i arbeid, aktivitet eller utdanning. Tiltaket har en varighet på 18 uker, det gjennomføres gruppevis to ganger i året.

Tiltaket har 30 tiltaksplasser per år.



2.4. AFT – ARBEIDSFORBEREDENDE TRENING (NAV-TILTAK)

Arbeidsforberedende trening (AFT) er et tilbud til personer som trenger arbeidsrettet bistand for å komme i arbeid eller utdanning. Tiltaket kombinerer kartlegging, veiledning, arbeidstrening og opplæring, med mål om å styrke den enkeltes muligheter i arbeidslivet.

Det legges vekt på utprøving og trening i ordinært arbeidsliv, kombinert med individuell oppfølging og tilrettelegging. Deltakerne får bistand til å kartlegge kompetanse, interesser og muligheter, samt karriereveiledning og støtte i veien mot arbeid eller yrkesfaglig opplæring.

Tiltaket har normalt en varighet på inntil ett år, med mulighet for forlengelse ved behov.

Bedriften har i 2025 hatt 20 AFT-plasser.

2.5. VTA – VARIG TILRETTELAGT ARBEID (NAV-TILTAK)

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) er et tilbud til personer som mottar uføretrygd og har behov for arbeid i et tilrettelagt arbeidsmiljø med oppgaver tilpasset den enkeltes ressurser og arbeidsevne. Noen deltakere har også tilrettelagte arbeidsplasser i ordinært arbeidsliv, med oppfølging fra Veksttorget.

Deltakere i VTA er arbeidstakere i henhold til arbeidsmiljøloven og er fast ansatt med lønn. Målet med tiltaket er å bidra til mestring, utvikling og meningsfylt arbeid gjennom kvalifisering, tilrettelegging og tilpassede arbeidsoppgaver.

Det legges til rette for at deltakere som ønsker å prøve seg i ordinært arbeidsliv skal få mulighet til dette, særlig der det er behov for nye eller mer utfordrende arbeidsoppgaver. Veksttorget samarbeider med deltakere og næringsliv for å finne aktuelle arenaer for arbeidstrening og utprøving.

Veksttorget har i 2025 hatt 30 VTA-plasser.

2.6. VÅRE ARBEIDSARENAER I VTA

UTEAVDELING

- Vedproduksjon og salg

HJELPEMIDLER OG SERVICEOPPGAVER

- Kommunalt mottakssted for tekniske hjelpemidler
- Drift av kommunalt lager for hjelpemidler og velferdsteknologi
- Oppdrag knyttet til innføring av Helseplattformen
- Jobbfrukt fra BAMA
- Matombringstjeneste for Verdal kommune til eldre og hjelpetrengende
- Drift av BUA for Verdal kommune (gratis utlån av fritidsutstyr)
- Drift av kommunalt vaskeri (intensjonsavtale med Verdal kommune)
- Postkjøring for Verdal kommune

KANTINEDRIFT

- Kantine ved Verdal videregående skole
- Kantineut salg ved Verdalsøra barne- og ungdomsskole
- Kantine ved TINE Meierier
- Kantine ved VIP-senteret Verdal

DRIFT AV IDRETTSANLEGG

- Drift, vedlikehold og ansvar for Verdal stadion, klubbhus og baneområdet (for Verdal kommune)
- Vedlikehold av kommunale kunstgressbaner tilknyttet skoler i Verdal kommune
- Drift og vedlikehold av Vinne aktivitetspark

VERDAL BO- OG BEHANDLINGSSENTER

Drift av eget miljøassistentteam med følgende arbeidsoppgaver:

- Varemottak
- Mattransport
- Avfallshåndtering
- Lager og lintøy
- Postkjøkken (langtidsavdeling)
- Bistand på dagtilbud
- Kafé, ekspedisjon og servicevertfunksjon

VEDLIKEHOLD OG SERVICEOPPDRAK HOS EKSTERNE SAMARBEIDSPARTNERE

- Drift og vedlikehold av uteanlegg og grøntarealer for Coop

- Delmontering og pakking av termostater for Sikom
- Merking av beboertøy ved Verdal bo- og behandlingssenter
- Sykkelreparasjon og service
- Flytteoppdrag for Verdal kommune
- Postkjøring
- Klargjøring av boliger for flyktninger (Verdal kommune v/ Integreering og mangfold)
- Serviceteam ved Skanska, Grande og LAG (rydding og vedlikehold på byggeplass)
- Produksjon av elementer for Overhalla Betongbygg
- Utkjøring av søppelposer for Retura

2.7. ARKEN

Arken- arbeid og aktivisering er et dagtilbud for personer med utviklingshemming og sammensatte bistandsbehov. Avdelingen tilbyr tilrettelagte aktiviteter og oppfølging med fokus på mestring, trivsel, sosial deltakelse og en meningsfull hverdag for den enkelte bruker. Tilbudet tilpasses individuelt ut fra brukernes behov, interesser og funksjonsnivå. Hverdagen består blant annet av arbeidsoppgaver, aktiviteter, fysisk aktivitet, sosialt fellesskap og trening på selvstendighet og medvirkning.

Arken har fokus på trygghet, forutsigbarhet og gode relasjoner, samt tett samarbeid med bolig, pårørende og øvrige samarbeidspartnere for å sikre helhetlige tjenester.

Tilbudet gjelder for 32 personer med kommunalt vedtak.

2.8. OPPFØLGING OG PRAKSIS FOR ELEVER FRA VIDEREGÅENDE SKOLE

Veksttorget har også i 2025 hatt samarbeid med videregående skoler om kjøp av tjenester for elever med behov for tettere oppfølging enn det ordinær skole kan tilby. Avtalen omfatter arbeidspraksis, oppfølging, jobbstøtte og arbeidsevnekartlegging.

Målgruppen er elever med sakkyndig vurdering fra PPT, enkeltvedtak om spesialundervisning, individuelle opplæringsplaner eller tilknytning til Oppfølgingstjenesten.

Elevene har hatt praksis både internt og eksternt gjennom Veksttorgets arbeidsarenaer, med oppfølging og kartlegging fra jobbspesialister og arbeidsledere.

I løpet av 2025 har det til enhver tid vært mellom 5 og 10 elever tilknyttet tiltaket.

3. ØKONOMI KONSERN

3.1. SAMFUNNSREGNSKAP

ANTALL FORMIDLINGER TIL LØNNET ARBEID:	2025	2024
VTA:	2	2
AFT:	9	10
Avklaring:	66	108
Avklaring Namdal:	29	39
Drømmedagene:	8	12
Totalt:	114	171
Statlig besparelse (2026-tall)	kr 603 276	kr 603 276
KONSERNETS BIDRAG	kr 68 773 464	kr 103 160 196

En person har som grunnlag for arbeidsavklaringspenger kr 478 885,- i inntekt. (tall 2026). Arbeidsavklaringspengene utgjør 60% av dette pr. år. Arbeidsavklaringspengene utbetales for 12 mnd. og det er ingen feriepengeopptjening.

Årlig arbeidsavklaringsstønad:	298 540
(-25% skatt til staten)	-74 635
Årlig kostnad til staten	223 905
Kostnader ved arbeidsmarkedstiltak	189 980
Skolegang maks 65000 pr. år	65 000
TOTALE KOSTNADER FOR STATEN	KR 478 885

FAST ANSETTELSE I ORDINÆR BEDRIFT

100% stilling med lønn kr 497 566,- minus 25% skatt til staten med kr 124 391,-. Ved fast ansettelse vil vedkommende i dette eksempel bidra med kr 124 391,- i innbetalt skatt til staten pr. år. I stedet for en årlig kostnad på kr 478 885,-. Statens kostnader vil i de aller fleste tilfeller løpe over flere enn ett år, og i de fleste tilfeller må vedkommende i tillegg inn på andre typer tiltak som eksempelvis AFT før vedkommende i beste fall er i 100% stilling. Av personer som har vært i AFT-tiltak/ tidl. APS avklares ca. 70% mot uførepensjon. Besparelsen for staten er i dette beregnede tilfellet (gjeldende 1 person) kr 478 885,- samt kr 124 391,- i skatteinnbetaling.

Dette vil totalt spare staten med kr 603 276,- pr. deltaker hvert år.

ANSETTELSE I BEDRIFT	
Samlet total statlig kostnad	478 885,-
Skatt på arbeid	124 391,-
SAMLET BESPARELSE	KR 603 276,-

(Kilde: arbeid og inkludering)

Bedriftens bidrag er vesentlig høyere hvis en har tatt med tallet for deltakere som avsluttes til utdanning i de ulike tiltakene.

Et like viktig argument er selvsagt bidraget til å opprettholde menneskers livskvalitet og levekår. Og at vi igjennom vårt kompetansemiljø bidrar til å styrke dette for den enkelte.



3.2. DRIFTSREGNSKAP

DRIFT (tall i hele tusen)	2025	2024
Egne salgsinntekter kr	39 520 383	26 521 545
Tjenestesalg		
VTA Nav	6 065 280	5 761 470
AFT Nav	5 034 000	4 849 200
Avklaringstiltak NAV	9 305 618	9 714 226
Kommunalt driftstilskudd kr	1 526 014	1 432 182
Totale driftsinntekter	61 451 295	48 278 623
Vareforbruk inkl. beholdningsendring: kr	10 370 860	6 735 273
Lønnskostnader	28 322 822	24 524 181
Avskrivninger	1 022 090	1 291 900
Øvrige kostnader	16 419 901	11 286 216
Driftsresultat	5 315 615	4 147 106
Finans	236 849	605 421
SKATT VH OG VM	-572 919	-296 636
ÅRSRESULTAT	5 085 706	4 454 413



Konsernets økonomiske fundament bygger på en rekke avtaler med Nav og Verdal Kommune. For VTA tiltaket gjelder en avtale mellom stat og kommune basert på et tilskudd pr godkjent plass.

Ut over lønn og øvrige lønnskostnader er det premie til Pensjonsordning for ansatte, kostnader tiltaksdeltakere, husleie, lokaler og varekjøp som utgjør de største kostnadene.

Årsresultat før finanskostnader og ekstraordinære poster er på kr 5 315 615. Konsernet har i 2025 et overskudd etter avskrivninger, finanskostnader og ekstraordinære poster på kr 5 085 706,-

3.3. RESULTATDISPONERING OG INVESTERINGER

Overskudd og opptjent egenkapital skal anvendes på følgende måte:

OVERORDNET:

Overskudd skal forbli i virksomheten og komme formålet og deltakerne til gode. Dette omfatter både tilskudd fra NAV og inntekt fra vare- og tjenesteproduksjon, og inkluderer tidligere overskudd som er opparbeidet og tillagt bedriftens egenkapital.

Det skal ikke utbetales noen form for utbytte til eiere eller ansatte i bedriften. Det skal heller ikke overføres noen form for utbytte eller overskudd til morselskap. Virksomheten skal ha årlige planer for disponering av overskudd som skal legges frem for NAV. Planen skal vise hvordan bedriftens overskudd og egenkapital blir disponert for å innfri kravet om at dette skal komme formålet og deltakerne til gode. Planen bør inneholde både kortsiktige og langsiktige tiltak tilpasset selskapets økonomiske stilling.

Forsvarlig kapitalplassering kan godtas dersom det plasseres i verdipapirer med lav til moderat risiko. NAV skal informeres om dette. NAV er opptatt av trygghet når det gjelder plassering av overskuddslikviditet, ikke maksimal avkastning.

KONTOBEHOLDNING/ LIKVIDITETSKRAV:

Konsernet bør til enhver tid tilstrebe å ha driftskapital til minimum 4 måneders bortfall av inntekter. Dette måles i omsetning foregående regnskapsår.

- Eks. omsetning 2024= 48 278 623,-/12*4= 16 092 874,-
kontobeholdning/ driftskapital.

Begrunnelse for størrelse på kontobeholdning: Ansvar for løpende forpliktelser ved eventuelt opphør av sentrale avtaler, eksempel husleie, pensjonsordninger ansatte, kunde og leverandørforpliktelser, forsikringer- inngåtte kontrakter på maskiner og utstyr osv. Kontobeholdning skal ikke benyttes imellom selskapene, men forbli i det enkelte selskap.

OVERSKUDD UTOVER NEVNT DRIFTSKAPITAL SKAL BENYTTES PÅ FØLGENDE MÅTE:

- Investeringer knyttet til tiltaksdeltakere, lokaler- kjøretøy-maskiner
- Kompetanseheving- ansatte og deltakere
- Dekke evt. spesifikke behov.



Selskapets ledelse vil ved årlig godkjenning av årsregnskap foreslå disponeringer for verdier utover vedtatt driftskapital. Plan for investeringer vil komme frem av konsernberetning for det enkelte selskap, samt i årsrapport tiltak for Nav Trøndelag.

SPESIFIKKE FØRINGER 2025 OG FREMOVER

- Endret satsing på kvalifisering i VTA – satsing på læreløp og mer/flere produksjoner tilknyttet ordinært arbeidsliv. Denne føringen vil også kreve noe ombygging/utvidelse av lokaler.
- Kompetanseheving ordinært ansatte. Spesifikt mer veiledningskompetanse hos arbeidsveiledere i VTA-tiltaket.
- Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS har i forhold til kompetansematrise for VTA hatt økt bemanning for å forbedre arbeidet med å bli godkjent lærebedrift i en rekke områder, all virksomhet med mulighet til det skal tilby formell kvalifisering til de tiltaksdeltakere i VTA som ønsker dette. Dette arbeidet vil fortsatt prioriteres fremover.
- Overskudd skal sikre faglig utvikling blant tiltaksdeltakere og ansatte i AFT og VTA.
- Overskudd i Veksttorget Marked og Veksttorget Service og Tjenester skal sikre faglig utvikling i konsernet på linje med faglig utvikling for ansatte i AFT og VTA. Faglig utvikling på tvers innenfor konsernet.
- Det vil investeres i nytt utstyr i nytt bygg, dette gjelder både kurs og konferanseutstyr, noe tilrettelagt for delproduksjoner for deltakere i rullestol, men også for universelle utformede løsninger for tiltaksdeltakerne i VTA.

3.4. REGNSKAPSÅRET 2025

De totale driftsinntekter ble i overkant av 61 mill. kroner, dette er en økning med 13,1 mill. sammenlignet med 2025. Årsresultat samlet sett for konsernet gir en resultatgrad på 8,27%. Det gode resultatet skyldes en kombinasjon av god økonomistyring og planlagte valg for å inneha god egenkapital i byggeperiode og anskaffelse av nybygg.

Styre og ledelse i konsernet har som nevnt i eiermøter og tidligere konsernberetninger hatt en kortsiktig strategi med å øke bankbeholdning og forbedre likviditet for å ha styrket egenkapital til nytt bygg. Dette har påvirket resultat og fokus i bedriftene. Kombinert med dette har en beredt virksomhetene på endrede kostnader med nytt bygg etter ferdigstillelse av dette.

Bedriftens ledelse og styret er fornøyd med resultatutvikling, men vil tilstrebe å oppnå en fortsatt god resultatgrad på konsernnivå de kommende 2 årene. (mål om resultat < enn 5%)

3.5. FINANSIELL RISIKO OG ANDRE RISIKOFAKTORER

Konsernet har på nåværende tidspunkt ingen finansiell risiko. Likviditet er god. Konsernet har ikke lån

4. VEKSTTORGET HOLDING AS



Veksttorget Holding AS ble etablert 16. august 2018. Selskapet eies av eneaksjonær Verdal Kommune og er et frittstående aksjeselskap. Selskapet er morsselskapet, og 100% eier av de tre datterselskapene Veksttorget Service og Tjenester AS, Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS og Veksttorget Marked AS.

Aksjonærforhold

Bedriften hadde ved årsskiftet 100000 aksjer a kr. 1,-.
Alle aksjene eies av Verdal kommune.

Forretningsadresse

Stiklestad Allé 1, 7654 Verdal
Epost: post@Veksttorget.no
Org.nr: 921 369 107

Formål (gjentatt)

Eie aksjer i selskaper som driver praktisk opplæring, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid ved bruk av arbeidskraft rekruttert blant fysisk og psykisk utviklingshemmede og andre som ikke er i stand til å utføre arbeid på det ordinære arbeidsmarked, samt selskaper med lignende formål. Selskapet kan også selge tjenester til selskaper og øvrige tiltak med det formål som kommer frem av denne formålsbestemmelsen

4.1. ØKONOMI OG ÅRSREGNSKAP MED NOTER

RESULTATREGNSKAP			
VEKSTTORGET HOLDING AS			
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2025	2024
Salgsinntekt		2 052 240	499 975
Annen driftsinntekt		91 091	0
Sum driftsinntekter		2 143 331	499 975
Lønnskostnad	1	1 089 519	444 990
Annen driftskostnad	1	509 105	50 799
Sum driftskostnader		1 598 624	495 789
Driftsresultat		544 707	4 186
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap		0	450 000
Annen renteinntekt		109 188	0
Annen finansinntekt		172	161
Annen rentekostnad		112 665	1 066
Resultat av finansposter		-3 305	449 095
Resultat før skattekostnad		541 402	453 281
Skattekostnad på resultat	2	119 112	98 710
Årsresultat	3	422 290	354 571
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		422 290	354 571
Sum overføringer		422 290	354 571

BALANSE			
VEKSTTORGET HOLDING AS			
EIENDELER	Note	2025	2024
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	4	507 350	507 350
Lån til foretak i samme konsern	5	5 573 168	0
Sum finansielle anleggsmidler		6 080 518	507 350
Sum anleggsmidler		6 080 518	507 350
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		590 889	0
Andre kortsiktige fordringer		269 373	1 112
Konsernfordringer		0	450 000
Sum fordringer		860 262	451 112
INVESTERINGER			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		350 380	226 015
Sum omløpsmidler		1 210 642	677 127
Sum eiendeler		7 291 160	1 184 477

BALANSE			
VEKSTTORGET HOLDING AS			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2025	2024
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	6	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		779 234	356 943
Sum opptjent egenkapital		779 234	356 943
Sum egenkapital	3	879 234	456 943
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Langsiktig konserngjeld	5	2 266 650	0
Sum annen langsiktig gjeld		2 266 650	0
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		460 225	4 163
Betalbar skatt	2	119 112	739
Skyldig offentlige avgifter		211 028	222 311
Konserngjeld		3 022 000	445 321
Annen kortsiktig gjeld		332 912	55 000
Sum kortsiktig gjeld		4 145 277	727 534
Sum gjeld		6 411 926	727 534
Sum egenkapital og gjeld		7 291 160	1 184 477
Styret i Veksttorget Holding AS			
_____ Levin Sverre Nestvold styreleder	_____ Morten Hynne styremedlem	_____ Anne Grete Wold Olsen styremedlem	
_____ Annette Høin nestleder	_____ Kristin Hoel Holt styremedlem	_____ Sigmund Agnar Hammervold daglig leder	
	_____ Bjørn Sivert Woll styremedlem		
VEKSTTORGET HOLDING AS			SIDE 4

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak. Selskapets virksomhet er eie aksjer i selskaper som driver med opplæring, arbeidsinkludering, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid.

Selskapets virksomhet er i Verdal Kommune.

DRIFTSINNETEKTER

Selskapet leverer administrative og ledelsesmessige tjenester, varer og frikjøp av ressurs til andre selskaper i konsernet. Vederlaget for slike tjenester inntektsføres som management fee. Inntektene resultatføres i perioden som tjenesten blir levert.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

AKSJER I DATTERSELSKAP

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Note 1 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

LØNSKOSTNADER

	2025	2024
Lønninger	3 076 641	390 000
Arbeidsgiveravgift	482 277	54 990
Pensjonskostnader	320 226	0
Andre ytelser	-2 789 625	0
Sum	1 089 519	444 990

Selskapet har i 2025 sysselsatt 2 årsverk.

Selskapet er pliktig til å ha OTP for sine ansatte, og har slik ordning som fyller lovens krav i Sparebank Forsikring.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar for 2025 utgjør kr 23 529 ekskl mva.

Note 2 Skatt

Årets skattekostnad	2025	2024
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	119 112	98 710
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	119 112	98 710
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	541 402	453 281
Permanente forskjeller	15	0
Avgitt konsernbidrag	0	-445 321
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-4 599
Skattepliktig inntekt	541 417	3 361
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	119 112	-290
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	0	-97 971
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	0	99 000
Sum betalbar skatt i balansen	119 112	739

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2025	2024	Endring
Utsatt skatt (22 %)	0	0	0

Note 3 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2024	100 000	0		356 943	456 943
Årets resultat				422 290	422 290
Pr 31.12.2025	100 000	0	0	779 234	879 234

Note 4 Datterselskap

Veksttorget Holding AS har eierandeler i følgende selskap

Selskap	Eierandel	Bokført verdi	Resultat etter skatt	Egenkapital
Veksttorget Marked AS	100%	18 000	1 420 761	4 036 822
Veksttorget Service og tjenester AS	100%	62 000	263 929	3 601 140
Veksttorget Arbeid og kompetanse AS	100%	50 000	2 500 569	10 934 179
Veksttorget Eiendom AS	100%	377 350	478 159	-158 193

Investeringer i datterselskap er oppført til anskaffelseskost.

Veksttorget Eiendom AS ble stiftet med aksjekapital kr 30 000. I 2024 er det avgitt konsernbidrag som har økt investeringen med kr 347 350.

Managementavtale:

Veksttorget Arbeid og Kompetanse AS	kr 572 800
Veksttorget Service og Tjenester AS	kr 515 520
Veksttorget Marked AS	kr 286 400
Veksttorget Eiendom AS	kr 69 542
Totalt	kr 1 444 262

Note 5 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2025	2024
Fordringer		
Lån til foretak i samme konsern	5 573 168	0
Kundefordringer konsern	483 900	0
Andre kortsiktige fordringer konsern	0	450 000
Sum	6 057 068	450 000
Gjeld		
Lån fra foretak i samme konsern	2 266 650	0
Annen kortsiktig gjeld konsern	3 022 000	445 321
Sum	5 288 650	445 321

Selskapet har som mor i konsern ytt lån til Veksttorget Eiendom AS for finansiering av nytt bygg. Lån mellom foretak i konsernet renteberegnes og er av en langsiktig karakter. Kortsiktig gjeld i konsern blir oppgjort i løpet av 2026.

Note 6 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I VEKSTTORGET HOLDING AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100 000	1,0	100 000
Sum	100 000		100 000

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
VERDAL KOMMUNE	100 000	100,0	100,0

4.2. REVISORS BERETNING



BDO AS
Neptunveien 6
7652 Verdal

Til generalforsamlingen i Veksttorget Holding AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Veksttorget Holding AS.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Balanse per 31. desember 2025 <input type="checkbox"/> Resultatregnskap for 2025 <input type="checkbox"/> Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. 	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og <input type="checkbox"/> Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan



forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Stig Forr
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stig Forr

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-33001

IP: 188.95.xxx.xxx

2026-03-24 11:23:43 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: TN2MC-NF6E1-503XE-17YLM-10W84-J7L3H

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

4.3. FULLSTENDIGHETSERKLÆRING

Til BDO AS ved Stig Forr

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Veksttorget Holding AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2025, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og resultatene av driften i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning, og etter å ha foretatt de forespørslene vi har ansett som nødvendige for å innhente de nødvendige opplysninger at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 28. oktober 2024, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for selskapet. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som ledelsen kjenner til. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, generalforsamlingsprotokoll mv.
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
 - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
 - b. Tap som følge av kjøps - og salgavtaler;
 - c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;
 - d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.
10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimater og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).
11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.

12. Selskapet har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelse, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene.
13. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelser, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
14. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigerende eller omtale, er korrigerende eller omtalt.
15. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettstvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt er disse rettstvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
16. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
17. Vi bekrefter at det er vår vurdering at selskapet har evne til fortsatt drift.
18. Vi har oppfylt/ vil oppfylle vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i skattemeldingen med vedlegg, er korrekte og fullstendige.
19. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.
20. Vi har gitt dere:
 - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
 - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av selskapets årsregnskap/årsrapport, og
 - c. ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Sigmund Agnar Hammervold
Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sigmund Agnar Hammervold

Daglig leder

På vegne av: Veksttorget Holding AS

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-413508

IP: 178.164.xxx.xxx

2026-03-23 10:14:22 UTC



bankID



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

4.4. SIGNATUR STYRE VEKSTTORGET HOLDING

Verdal, 28. mai 2026

I styret for Veksttorget Holding AS

Levin Sverre Nestvold
STYRELEDER

Annette Høin
NESTLEDER

Per Tore Sandsaunet
STYREMEDLEM

Anne Grete Wold Olsen
STYREMEDLEM

Morten Hynne
STYREMEDLEM

Kristin Hoel Holt
STYREMEDLEM (ANSATTREPRESENTANT)

SIGMUND HAMMERVOLD
DAGLIG LEDER



VEKSTTORGET KONSERN

Stiklestad Allé 1

7654 VERDAL

www.veksttorget.no